

Reactie

“aanpassing wet BIG II”.

Als praktijkopleider en verpleegkundige sta ik achter het per 1 januari 2020 ingaan van het nieuwe profiel van de ‘Regie Verpleegkundige’ en juich ik het invoeren van kwalitatieve eisen – naast de huidige kwantitatieve eisen – zeer toe.

Het maken van een start hierin maakt het aannemelijk om te kiezen voor 100 uren per 5 jaar. Ik ben echter van mening, dat indien wij ons als beroepsgroep serieus willen nemen en ons hard willen maken voor het behoud van deskundigheid na diplomering, wij ons minimaal moeten conformeren aan de eisen die gesteld worden aan de andere beroepsgroepen (185 tot 200 uren per 5 jaar). Ik realiseer mij dat hiervoor later tijd is ingeruimd - in zgn. lagere regelgeving – maar ik wil het wel alvast aanstippen.

Ten aanzien van het overgangsrecht en inwerkingtreding (paragraaf 3.6.) zijn wij van mening dat hier snel duidelijkheid in moet komen; dit geeft in het werkveld erg veel onrust.

In paragraaf 3.6. wordt gesproken over een overgangsregeling voor twee groepen.

Voor de eerste groep is het voorstel logisch en conform verwachtingen.

Voor de tweede groep is de regeling zoals beschreven minder duidelijk; voor mijn doelgroep (medium en cardiac care verpleegkundigen) geldt dat de benoemde ‘aanvullende scholing’ gelijkgesteld wordt aan een ‘oud hbo-diploma’. Hier is in de tekst wat ongelukkig gekozen voor ‘zoals een FZO diploma’.

Ik zou hier ‘zoals een CZO diploma’ willen zien staan. Niet alle erkende CZO opleidingen zitten in het FZO fonds namelijk!

BV. het Medium Care diploma is per 1 januari erkend als gelijkwaardig aan het NLQF-6 niveau.

Mijn inziens zou een oud CZO erkend diploma dus kunnen gelden als een aanvullende scholing die gelijkgesteld kan worden met een oud hbo- diploma.

Hiermee de mogelijkheid biedend aan alle Medium care verpleegkundigen met een erkend CZO diploma om zich te kunnen registreren als regie verpleegkundige.

Aanvullend:

Veel Medium Care afdelingen werken met MC verpleegkundigen die een MC opleiding hebben gedaan op een locatie die inmiddels aangemerkt is als CZO erkende praktijk.

Deze verpleegkundigen hebben formeel geen erkend diploma maar werken wel al jaren op het niveau waarvoor de praktijkleerplaats erkenning heeft ontvangen.

Voor deze groep zou een persoonlijk assessment waarin het NLQF niveau tot uiting komt uitkomst kunnen bieden.

Kortom stel een mbo of inservice diploma gecombineerd met een CZO erkende verpleegkundige vervolgopleiding gelijk aan een oud hbo-diploma.

Creëer de mogelijkheid om middels een persoonlijk assessment MBO verpleegkundigen de kans te bieden om het huidige NLQF 6 niveau aan te tonen.

Amsterdam 16 januari

Gerard van Tricht

Praktijkopleider CCU en MC VUmc Amsterdam