

Nursing heeft hier in januari 2015 al eens een artikel over gepubliceerd

<https://www.nursing.nl/kwaliteitsregister-wat-zijn-jouw-inspanningen-waard-1676035w/>

Gesteld wordt dat er minimaal 184 punten behaald moeten worden, verspreid over 5 jaar. Dat zijn circa 6 congressen per jaar en naar mijn idee gaat dat bij elkaar meer geld kosten dan de huidige €300,- die momenteel per medewerker per jaar is gereserveerd voor bijscholing.

Tevens ook al eerder, in december 2014 iets overgeschreven

<https://www.nursing.nl/verplichte-bijscholing-wie-gaat-dat-betalen-1669650w/>

Daarin wordt ook al gesproken over de kosten en tijd die erin geïnvesteerd moet worden. Het lijkt mij dat dit onderwerp dan ook prominenter op de COA onderhandelingstafel mag komen als de bijscholing daadwerkelijk verplicht wordt gesteld. Het lijkt me niet dat alles in eigen tijd gedaan moet worden of dat de scholing uit eigen zak betaald moet worden, momenteel is het verlengen van de BIG registratie naar mijn idee prima geregeld op grond van de werkervaringseis.

Daarbij komt ook dat de verwachting is dat het tekort aan personeel in de zorg de komende jaren alleen maar toeneemt, dus zal ook de werkdruk toenemen. De extra dagen voor scholing gaan die werkdruk alleen maar doen verzwaren. Getuige ook het schrijven door Nursing in januari j.l.

<https://www.nursing.nl/magazine-artikelen/2018-wat-staat-verpleegkundigen-te-wachten-dit-jaar/>

Verpleegkundigen die opgenomen zijn in het BIG register zijn t.a.v. bepaalde handelingen bevoegd. De bekwaamheid zal de verpleegkundige zelf toetsen in de praktijk. Als zich een bepaalde handeling voordoet waar de verpleegkundige zich niet in bekwaam acht kan er altijd een bijscholing georganiseerd en gevolgd worden. Maatwerk lijkt mij dan het beste op zijn plaats om enigszins de stijgende kosten en werkdruk in de zorg te doen beperken.