



bernhoven

Betreft: Reactie VAR en Stuurgroep Functiedifferentiatie  
ziekenhuis Bernhoven tbv internetconsultatie Wet BIG II

Datum: 16 februari 2018

Geachte lezer,

Bernhoven onderschrijft het belang om een helder onderscheid tussen verpleegkundigen en regieverpleegkundigen te maken in het belang van de patiënt. In de praktijk dient hier vorm aan gegeven te worden door mbo- en hbo- opgeleide verpleegkundigen effectiever in te zetten voor taken waarvoor ze worden opgeleid en waarin ze deskundig zijn.

#### **Titel Regieverpleegkundige**

Binnen Bernhoven ervaren wij dat de term regieverpleegkundigen verkeerde verwachtingen van de functie wekt. De titel benadrukt een te beperkt deel van de functie. Helaas zien wij ook geen beter alternatief.

#### **Voorgesteld gebied van deskundigheid van de verpleegkundige**

Het voorgestelde deskundigheidsgebied van de verpleegkundige en de toelichting van de genoemde aspecten geven de kern van de functie van verpleegkundige weer zoals dat binnen Bernhoven vorm gegeven gaat worden.

#### **De deskundigheid van de regieverpleegkundige**

Het voorgestelde deskundigheidsgebied van de regieverpleegkundige en de toelichting (pagina 8 en 9 van het wetsvoorstel) wijken van onze visie af omdat Bernhoven van mening is dat de regieverpleegkundige in dezelfde context werkt als de verpleegkundige en met dezelfde doelgroep.

#### **Ten aanzien van het overgangsrecht en inwerkingtreding:**

1. deelt Bernhoven het standpunt dat verpleegkundigen met een oud hbo-diploma dat is behaald onder het oude opleidingsprofiel (vanaf niveau NLQF 6) zich kunnen laten registreren als regieverpleegkundigen. Echter Bernhoven stelt daarbij als aanvullende eis aan haar verpleegkundigen die voor 2012 hun diploma behaald hebben, dat ze zich aanvullend scholen ten aanzien van Verpleegkundig leiderschap, Klinisch redeneren, Evidence Based Practice en Kwaliteit & Veiligheid.
2. Bernhoven beschouwt mbo en inservice opgeleide verpleegkundigen met een afgeronde CZO erkende vervolgopleiding als verpleegkundigen die functioneren op HBO denk- en werkniveau. Een aantal CZO erkende opleidingen heeft inmiddels een waardering op niveau NLQF 6. Verwacht wordt dat de anderen volgen. Bernhoven differentieert daarom niet binnen de gespecialiseerde afdelingen. Om aan de slag te kunnen als regieverpleegkundige binnen het eigen specialisme dienen verpleegkundigen binnen Bernhoven, als ze hun CZO diploma voor 2015 behaald hebben, dezelfde aanvullende scholing te volgen ten aanzien van Verpleegkundig leiderschap, Klinisch redeneren, Evidence Based Practice en Kwaliteit & Veiligheid.

Het concept Wetsvoorstel Big-II gaat dus verder in het bieden van mogelijkheden aan verpleegkundigen om zich als regieverpleegkundigen te laten registreren. Dat heeft ons aangenaam verrast. Bernhoven wil daarom het voorstel zoals het gedaan wordt, steunen.

In het concept Wetsvoorstel is nog niet duidelijk omschreven welke vervolgoopleidingen toegang gaan geven tot inschrijving in het register van regieverpleegkundigen. Een concrete uitwerking is van belang om verwarring te voorkomen. Het generaal pardon voor de verpleegkundigen met een oud HBO-V en CZO diploma vinden we wenselijk. Tevens zou dit moeten gelden voor verpleegkundigen met een specialistische opleiding die behaald is voor de invoering van de CZO-erkenning.

**Kwantitatieve eisen aan deskundigheidsbevorderende activiteiten**

Bernhoven stelt al sinds 2008 de eis aan haar verpleegkundigen dat zij voldoen aan de eisen voor deskundigheidsbevordering zoals de beroepsvereniging V&VN die heeft geformuleerd. Registratie van activiteiten vindt plaats in het digitaal portfolio wat onderdeel is van het Personeels Informatie Systeem. Een deel van de verpleegkundigen is daarnaast lid van het Kwaliteitsregister van V&VN. Het minimum aantal uren deskundigheidsbevordering van 100 uur in 5 jaar, vinden wij daarom te beperkt.

Namens Bernhoven tekenen wij met vriendelijke groet,

Hanneke Peters- Siskens (voorzitter VAR, projectleider)  
Marion de Leijer (vicevoorzitter VAR, IC/CC-verpleegkundige)  
Leonie Muis (lid VAR, praktijkopleider)  
Iris de Reuver (lid VAR, PPO-verpleegkundige)  
Miranda Ketelaars (lid VAR, kinderverpleegkundige)  
Sharif Wardak (bedrijfsleider Acute Zorg)  
Baukje Ummels (bedrijfsleider Diagnose en Indicatiestelling)  
Monique Heule- Heesen (HR Business Partner)  
Sjan van Roosmalen- Troeijen (manager Zorgopleidingen)