

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport  
T.a.v. mr. drs. B.J. Bruins,  
Minister voor Medische Zorg  
Postbus 20350  
2500 EJ Den Haag

Utrecht, 16 februari 2018

Betreft: internetconsultatie inzake de wet BIG-II over de  
herregistratievoorstellen

Geachte heer Bruins,

Het NIP, de landelijke beroepsvereniging van psychologen, maakt hierbij gebruik van de mogelijkheid te reageren op het wetsvoorstel BIG II. In deze brief gaan we in op uitbreiding van de eisen voor herregistratie. In een aparte brief zullen wij ingaan op het voornemen tot het opnemen van het beroep orthopedagoog-generalist in artikel 3 van de Wet BIG, dat eveneens onderdeel is van dit wetsontwerp.

Het NIP heeft kennisgenomen van de voorgestelde wijziging van de herregistratie-eisen:

Wij zijn verheugd dat naast de werkervaringseisen nu ook de eis voor deskundigheidsbevordering opgenomen wordt in de wet BIG. Onder deskundigheidsbevordering verstaan wij:

- *Scholing* (naast klassieke vormen van bij- en nascholing ook e-learning varianten).  
Accreditatie is voorwaarde.  
Naast vakinhoudelijke scholing moet scholing ook gericht zijn op de context, waarin de zorgprofessional werkzaam is.
  
- *Reflectie* (interview, visitatie, waar nodig supervisie).

In de Memorie van Toelichting op het wetsvoorstel wordt aangegeven dat de invulling van de deskundigheidsbevorderende activiteiten zal geschieden bij nadere regelgeving. Het kader dat voor de uitwerking van deskundigheidsbevorderende activiteiten wordt meegegeven is dat voor de basisregistratie minimaal 100 uur wordt geëist en dat het maximum aantal uren niet zwaarder mag zijn dan de norm voor specialisten.

Alhoewel dit de wettelijk verankerde eis wordt voor deskundigheidsbevorderende activiteiten, mag dit niet tot effect hebben dat

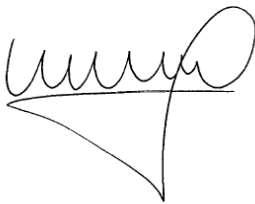
een beroepsbeoefenaar belemmerd wordt in het behalen van aanvullende deskundigheid, als daarvoor een grotere investering in uren noodzakelijk is.

Het NIP zal samen met de branches komen met een voorstel voor de nadere invulling van de deskundigheidsbevordering.

De beroepsbeoefenaren zijn zelf verantwoordelijk voor het actueel houden van hun vakbekwaamheid. Draagvlak bij werkgevers en bereidheid om deskundigheidsbevordering mogelijk te maken is voor het NIP een belangrijk uitgangspunt.

Het NIP zal zich inspannen om bovenstaande voor de beroepsgroep mogelijk en toegankelijk te maken met een minimale lastenverzwaring.

Hoogachtend,



Drs. J. Muller  
Voorzitter Nederlands Instituut van Psychologen