

Aan de heer mr. drs. B.J. Bruins,
minister voor Medische Zorg en Sport

POSTADRES
Postbus 2510
3500 GM Utrecht

BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

TELEFOON
030 751 1700

FAX
030 751 1709

INTERNET
www.cnvconnectief.nl

E-MAIL
info@cnv.nl

AFZENDER
CNV Zorg & Welzijn

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK
017/JdV/ms

DOORKIESNUMMER
030 - 751 1710

DATUM
16 februari 2018

UW KENMERK

E-MAIL
j.devries@cnv.nl

BETREFT
Wetsvoorstel BIG-II

Geachte heer Bruins,

Graag maakt CNV Zorg & Welzijn gebruik van mogelijkheid om een reactie te geven op het wetsvoorstel BIG-II. Daarbij concentreren wij ons op het beroep van de regieverpleegkundige en de eisen voor herregistratie.

Allereerst vindt CNV Zorg & Welzijn dat de nu voorliggende profielen niet mogen leiden tot een wijziging van de wet BIG, zonder dat er een arbeidsmarktonderzoek heeft plaatsgevonden én niet alleen de gevolgen voor de arbeidsmarkt maar ook de financiële consequenties van die profielen zijn doorgerekend. Voorkomen moet worden dat de nieuwe profielen van zorgverleners onvoldoende aansluiten bij de behoefte in de praktijk, leiden tot hogere personeelstekorten en/of tot een onnodige stijging van de zorgkosten.

De in het wetsvoorstel BIG-II opgenomen voorstellen hebben wij aan onze leden voorgelegd. Zij zijn vooral ongerust over de in het wetsvoorstel opgenomen criteria waaraan inservice- en oud-mbo-opgeleide verpleegkundigen moeten voldoen om zich te kunnen registreren als regieverpleegkundigen.

CNV Zorg & Welzijn vindt dat Eerder Verworven Competenties (EVC) gehonoreerd moeten worden. Dit zal vooral bij de inservice- en oud-mbo-verpleegkundige het geval zijn. Veel mbo verpleegkundigen functioneren door hun werkervaring en het volgen van bij- en opscholing op hbo-niveau.

CNV Zorg & Welzijn vraagt voor de verpleegkundigen de volgende garanties:

- BIG-II mag niet leiden tot demotie voor inservice- en oud-mbo-opgeleiden.
- BIG-II mag de rechtspositie van verpleegkundigen niet wijzigen.

Bij beantwoording ons
kenmerk vermelden
a.u.b.

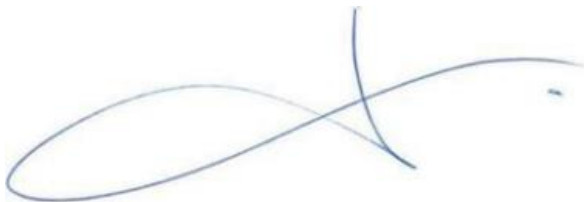
- Er moet voldoende erkenning zijn voor de vakbekwaamheid van alle verpleegkundigen.
- Er moet een eenvoudige manier komen voor inservice- en oud-mbo-verpleegkundigen om hun functioneringsniveau aan te tonen. Het is van groot belang dat de vakbonden, als vertegenwoordigers van de doelgroep, bijdragen aan de totstandkoming van een 'instrument' waarmee het 'niveau' kan worden aangetoond van de zittende mbo verpleegkundigen. Evenzeer bij de bepaling wie gaan behoren tot de specifieke groepen die in de toekomst een zelfstandige bevoegdheid krijgen.

Er zijn in de zorg veel openstaande vacatures en het personeelstekort gaat bij ongewijzigd beleid oplopen tot ver boven de 100.000 medewerkers. Dat betekent dat we zuinig moeten zijn op iedereen die nu in zorg werkt. CNV Zorg & Welzijn wil graag alle zorgmedewerkers behouden voor de zorg, waarbij hun talenten optimaal tot hun recht komen.

De doorgeslagen 'hbo-isering' ging eerder ten koste van mbo'ers. Zij verloren hun baan, terwijl wij deze medewerkers nu heel hard nodig hebben. Laten we daarom leren van deze eerdere fouten en nu geen onderscheid maken naar opleidingsniveau, maar de beroepspraktijk leidend laten zijn. Wij vragen u om ons te steunen in ons pleidooi om met het wetsvoorstel BIG-II de talenten en de verworven competenties van *alle* verpleegkundigen te erkennen en te waarderen.

Graag zijn wij bereid om onze reactie nader toe te lichten.

Met vriendelijke groet,



Jan de Vries,
waarnemend voorzitter CNV Zorg & Welzijn