

In het voorstel om in het Besluit Uitvoering Wet Arbeid Vreemdelingen BES een artikel 8a in te voeren, luidende...

Het verbod [...] van de wet is niet van toepassing in het openbaar lichaam Saba met betrekking tot de vreemdeling die onderwijs geeft op een instelling als bedoeld in [...].

... wordt Saba een gunst verleend, in die zin dat de werkgever geen tewerkstellingsvergunning [TWV] meer hoeft aan te vragen voor de onderwijsgevende vreemdeling.

Beoogd wordt een verbeterde continuïteit in het onderwijs omdat de functietoewijzing efficiënter en in een kortere doorlooptijd dan tot op heden, kan geschieden.

Mijn verzoek/voorstel/consultatie is erop gericht om deze 'verlening van een gunst' ook van toepassing te laten zijn op Sint Eustatius.

Mijn overwegingen daarbij zijn als volgt:

- De enige plekken binnen Caribisch Nederland waar CXC-onderwijs wordt gegeven zijn Saba en Sint Eustatius; het CXC-onderwijs is Engelstalig en Caribisch georiënteerd.
- De omstandigheden voor wat betreft de arbeidsmarkt van onderwijsgevendenden zijn op Saba en Sint Eustatius gelijkwaardig, zo niet identiek.
- In de beantwoording van de 7 vragen van het Integraal afwegingskader voor beleid en regelgeving [IAK] zie ik voor wat betreft de aspecten ter zake van de TWV voor de onderwijsgevende vreemdeling geen verschillen tussen Saba en Sint Eustatius.
- Een afweging uwerzijds zou kunnen zijn gerelateerd aan de bevinding van regering en/of Tweede Kamer dat Saba wellicht inmiddels meer zelfstandigheid in de uitvoering van taken zij gegund dan Sint Eustatius; ik teken daar echter bij aan dat
 - de efficiëntere functietoewijzing en de kortere doorlooptijd uitsluitend processen bij de werkgever (i.c. de school) betreffen en niet bij het Openbaar Lichaam, en
 - de continuïteit van het onderwijs vooral ten goede komt aan de leerlingen.