

Jonge Klimaatbeweging en BVm

De reactie van de Jonge Klimaatbeweging op de aanzet voor een wettelijke regeling voor een besloten vennootschap met een maatschappelijk doel (BVm), 7 mei 2021

De Jonge Klimaatbeweging verenigt de stem van een diverse groep van meer dan 70 jongerenorganisaties. Wij proberen klimaat- en duurzaamheidsbeleid te beïnvloeden door middel van campagnes en door gesprekken aan te gaan met politici, beleidsmakers en bedrijfsleven, met de Jonge Klimaatagenda als leidraad. In alles wat we doen, denken en uitdragen staat de stem van jongeren in het klimaatdebat centraal. Voorbeelden van onze activiteiten zijn bijvoorbeeld de [Jonge Klimaatagenda](#), de [#ikreisanders campagne](#) en de [Klimaatdialogen](#). In ons visiedocument de Jonge Klimaatagenda 2.0 schrijven wij het volgende over organisaties: *“In 2050 streven organisaties niet alleen hun eigen interne doelen na. Ze zorgen er minimaal voor dat ze geen schade aanrichten aan milieu en mens en zijn continu bezig hun positieve impact op de samenleving te vergroten. ... we ondernemen vanzelfsprekend ecologisch en sociaal verantwoord. Dit integreren we in de verslagen en bedrijfsplannen.”* Vanuit deze visie reageren wij op deze aanzet voor een wettelijke regeling BVm.

Positieve punten aanzet wettelijke regeling BVm

Wij zien dat veel onduurzaam handelen door bedrijven een gevolg is van de organisatiestructuur. Aandeelhouders eisen monetaire winst van organisaties, wat vaak leidt tot negatieve externe effecten voor mens en milieu. De wettelijke regeling BVm lijkt ons een geschikt middel om organisaties die een maatschappelijk doel nastreven duidelijke en eenduidige (h)erkenning te geven. Wij verwachten dat deze wettelijke regeling ook een aanzuigende werking kan hebben voor ‘reguliere’ organisaties om een maatschappelijk doel statutair vast te leggen.

Verbeterpunten

In de aanzet valt te lezen dat een organisatie slechts één maatschappelijk doel in haar statuten hoeft op te nemen om in aanmerking te komen voor de toevoeging BVm. Dit is ontoereikend omdat het een zeer beperkt maatschappelijk karakter mogelijk maakt. Een oliemaatschappij die mensen aanneemt met een afstand tot de arbeidsmarkt zou zo BVm kunnen toevoegen. Dat is onwenselijk. Wij stellen voor om een “do no harm”-bepaling toe te voegen voor de andere maatschappelijke doelen, die niet in de statuten worden opgenomen. In de openbare reactie van Triodos Bank op deze aanzet wordt bijvoorbeeld voorgesteld om minimum standaarden te hanteren.

Ten tweede zouden wij graag een bijzondere behandeling voor het tegengaan van klimaatverandering zien. Wij verwachten van een maatschappelijke organisatie dat zij een stapje verder gaat dan ‘gewone’ organisaties. Daarom zouden wij graag een beperking van de uitstoot van broeikasgassen zien als voorwaarde. Wij stellen een netto uitstoot van 0 voor in 2030.

De wettelijke regeling BVm kan een krachtig middel zijn in de strijd tegen klimaatverandering. Het is daarvoor essentieel dat het geen tandeloze tijger wordt, maar een sterk signaal van bedrijven die zich inzetten voor onze toekomst, die van de toekomstige generaties.

Namens de Jonge Klimaatbeweging
Max Steenbrink - Themamanager Werken