



**Aan de minister van Onderwijs,
Cultuur en Wetenschap
Mevrouw I. van Engelshoven
Postbus 13178
2501 ED te DEN HAAG**

Ons kenmerk: 18.010/ML/SH Uw contactpersoon: Miriam Luijendijk-van Leeuwen
Bijlage: E-mailadres: Miriam.luijendijk@detailhandel.nl
Betreft: Cascadebekostiging in het mbo

Leidschendam, 28 maart 2018

Geachte mevrouw Van Engelshoven,

Naar aanleiding van uw wetsvoorstel om de cascadebekostiging in het mbo te beëindigen en de daarvoor opgezette (internet)consultatie, doen wij u hierbij de reactie vanuit de detailhandel toekomen.

De detailhandel is een sector bij uitstek die kansen biedt aan medewerkers die ongeschoold en/of op jonge leeftijd gaan werken. Deze medewerkers zijn zeer praktijkgericht en leren het vak op de winkelvloer. Er wordt veel gebruik gemaakt van de beroepsbegeleidende leerweg (bbl), die veelal fasegewijs wordt gevolgd, passend bij de loopbaanontwikkeling van de medewerker. Na een startkwalificatie als verkoper, volgen vaak opleidingen voor verkoopspecialist en (afdelings)manager wanneer dat past in het carrièrepad van de werknemer.

Niet alleen jongeren, maar ook volwassenen soms met (beperkte) werkervaring elders worden gestimuleerd om een beroepskwalificatie te halen in de retail. Deze groep werknemers heeft vaak eerder andere loopbaankeuzes gemaakt en mogelijk al beroepsopleidingen gevolgd in andere sectoren.

Van bedrijven uit onze achterban vernemen wij dat de huidige bekostigingssystematiek in het mbo de in- en doorstroom van bbl-leerlingen hindert. ROC's zijn terughoudend om werknemers met al een (deels) andere afgeronde mbo-opleiding toe te laten of brengen daarvoor bij werkgevers extra kosten in rekening.



Detailhandel Nederland steunt uw wetsvoorstel om met een wijziging van het Uitvoeringsbesluit WEB de cascadebepaling in het mbo af te schaffen. Op deze manier worden er meer gelijke kansen gecreëerd. Ook sluit het goed aan bij de doelstelling om werkenden hun leven lang te laten en kunnen laten leren. Medewerkers in de retail die via een bbl-traject een diploma willen halen of zich op voldoende niveau willen ontwikkelen, moeten deze kansen krijgen. Belemmerende factoren, omdat zij langer dan anderen onderwijs genieten of eerder voor een carrière kozen zonder arbeidsmarktperspectief, moeten worden weggelaten.

Detailhandel Nederland vraagt uw nadrukkelijke aandacht voor de bekostiging in zijn algemeenheid, nu de afschaffing budgetneutraal wordt ingevoerd. Wij streven ernaar dat medewerkers in de retail duurzaam inzetbaar blijven. Dat streven, wat een groei van bbl-ers in het mbo kan inhouden, mag niet belemmerd worden door financieringsproblemen.

Met vriendelijke groet,
Sander van Golberdinge



*Algemeen Directeur
Detailhandel Nederland*