

Reactie op de internetconsultatie voorgenomen besluit tot wijziging van het Uitvoeringsbesluit WEB met name in verband met het afschaffen van de cascadebekostiging

Overgoo 13
2266 JZ Leidschendam
070 3376200
info@cbl.nl
www.cbl.nl

Leidschendam, 30 maart 2018

postadres
Postbus 262
2260 AG Leidschendam

Ref.: 18.016/me/JvW

NL15 ABNA 0513 5446 74
BIC: ABNANL2A
KvK V 40412403

Naar aanleiding van het wetsvoorstel om de cascadebekostiging in het mbo te beëindigen en de daarvoor opgezette (internet)consultatie, doen wij hierbij de reactie toekomen vanuit het Centraal Bureau Levensmiddelenhandel (CBL) namens de supermarktbranche en de foodservicegroothandels.

Onze branche kenmerkt zich als één die bij uitstek kansen biedt aan medewerkers die ongeschoold en/of op jonge leeftijd gaan werken. Deze medewerkers zijn zeer praktijkgericht en leren het vak op de winkelvloer. Er wordt veel gebruik gemaakt van de beroepsbegeleidende leerweg (bbl), die veelal fasegewijs wordt gevolgd, passend bij de loopbaanontwikkeling van de medewerker. Na een startkwalificatie als verkoper, volgen vaak opleidingen voor verkoopspecialist en (afdelings)manager wanneer dat past in het carrièrepad van de werknemer.

Niet alleen jongeren, maar ook volwassenen soms met (beperkte) werkervaring elders worden gestimuleerd om een beroepskwalificatie te halen in de retail. Deze groep werknemers heeft vaak eerder andere loopbaankeuzes gemaakt en mogelijk al beroepsopleidingen gevolgd in andere sectoren. Als branche vinden wij het belangrijk dat alle werknemers tot aan hun pensioenleeftijd inzetbaar zijn binnen de branche of daarbuiten door een opleiding met civiel effect.

Van bedrijven uit onze achterban vernemen wij dat de huidige bekostigingssystematiek in het mbo de in- en doorstroom van bbl-leerlingen hindert. ROC's zijn terughoudend om werknemers met al een andere (deels) afgeronde mbo-opleiding toe te laten of brengen daarvoor bij werkgevers extra kosten in rekening.

Het CBL steunt het wetsvoorstel om op die manier meer gelijke kansen te creëren voor alle werknemers. Ook sluit het goed aan bij de doelstelling om werkenden hun leven lang te laten en kunnen laten leren. Medewerkers in de retail die via een bbl-traject een diploma willen halen of zich op voldoende niveau willen ontwikkelen, moeten deze kansen krijgen.

Het CBL vraagt nadrukkelijk aandacht voor de bekostiging in zijn algemeenheid, nu de afschaffing budgetneutraal wordt ingevoerd. Jongere werkenden moeten gestimuleerd worden een startkwalificatie te halen en werknemers om zich op voldoende niveau te ontwikkelen. Dat draagt bij aan ons streven naar duurzame inzetbaarheid van werknemers. Dat streven, wat een groei van bbl-ers in het mbo kan inhouden, mag niet belemmerd worden door financieringsproblemen.

Bij het CBL zijn aangesloten:

Albert Heijn | Aldi | Bidfood | Boni Markten | Boon Sliedrecht | Coop Supermarkten | Deen Supermarkten | Detailresult | EMTÉ Supermarkten | Hoogvliet | Jan Linders | Jumbo Supermarkten | De Kweker | Lekkerland | Lidl Nederland | Makro Nederland | Nettorama | NS Stations Retail Bedrijf | PLUS Retail | Poiesz Supermarkten | Sligro | Spar | Vakcentrum | Groothandel in Levensmiddelen Van Tol | Vomar Voordeelmarkt |