

ONDERNEMINGSRAAD

Hoofdweg 640
Postbus 355
2130 AJ Hoofddorp

T +31 (0) 23 56 59 305
F +31 (0) 23 56 59 500

Ministerie van Veiligheid en Justitie

Uitsluitend verzonden via www.internetconsultatie.nl

Hoofddorp, 26 maart 2015

UW REFERENTIE

BETREFT

Consultatie Wet modernisering speelcasinoregime

ONZE REFERENTIE

OR 2015-08

Geacht heer, mevrouw,

In deze brief reageert de Ondernemingsraad van Holland Casino in het kader van de lopende consultatieronde op het concept wetsvoorstel modernisering speelcasinoregime.

Het wetsvoorstel beoogt het monopolie van (semi-)staatsdeelneming Holland Casino op het aanbieden van speelcasino's te beëindigen. Holland Casino zal worden verkocht en er zal concurrentie op de speelcasinomarkt mogelijk worden doordat ook andere partijen zullen kunnen meedingen naar een vergunning tot het organiseren van een speelcasino.

Doel van het wetsvoorstel is om de bestaande vraag naar casinospelen te kanaliseren naar legaal, verantwoord, betrouwbaar en controleerbaar aanbod. Het wetsvoorstel voorziet in passende maatregelen met betrekking tot voorkoming van kansspelverslaving, bescherming van de consument en tegengaan van illegaliteit en criminaliteit.

Holland Casino kan zich wereldwijd bogen op erkenning van het uitvoeren van zijn zorgplicht en zijn rol in het maatschappelijk verantwoord ondernemen. Getuige zijn de vele internationale awards. Ook nationaal is de samenwerking met de Nederlandsche Bank en de Kansspelautoriteit (KSA) zeer goed en wordt voldaan aan de strenge wet- en regelgeving. De Ondernemingsraad begrijpt dat het beter is om met elkaar te praten over privatisering dan dat er over Holland Casino gesproken wordt en wetgeving een feit is. Toch wil de Ondernemingsraad niet onder stoelen of banken steken dat de raad in de basis tegen privatisering is en daarmee het wetsvoorstel verder gaat dan de wens van de Ondernemingsraad.

In deze reactie gaan wij in op de zorgen die wij hebben over het wetsvoorstel.

Wij zijn kritisch op onderdelen ten aanzien van het conceptwetsvoorstel:

- Zorg voor de uitvoering naleving en handhaving wetgeving
- Zorg voor toename kanssperverslaving
- Zorg voor kwaliteit personeel

Zorg voor de uitvoering naleving en handhaving wetgeving

In wet- en regelgeving wordt beleid aangegeven en een aantal zaken zal door lagere wetgeving uitgewerkt moeten worden. De Ondernemingsraad ziet dit met vertrouwen tegemoet, maar wil een uitwerking zien over hoe de KSA dit gaat handhaven.

De Ondernemingsraad zag dan ook een verband tussen de oprichting van de KSA (april 2012) en de oorspronkelijke planning online casino's (2014), omdat dit door ons als leerperiode gezien werd voor naleving en handhaving van wetgeving, en gebruikt zou worden bij de privatisering landbased casino's (2017). Het betreurt de Ondernemingsraad dan ook dat deze twee nu samen lijken te vallen.

In het kader van verantwoord, betrouwbaar en controleerbaar aanbod is de aanbeveling van de Ondernemingsraad is dan ook een duidelijke koppeling tussen het reguleren van online concurrentie en privatisering van landbased casino's, in de zin dat er een (leer) periode tussen zit die de KSA de kans geeft om (online) wet- en regelgeving te handhaven en te controleren. Opgedane kennis en ervaring zou als basis moeten dienen bij landbased handhaven en controleren van wet- en regelgeving. Doel moet zijn het voorkomen van verslavingsrisico's en het beheersen van risico's zoals gesteld is binnen WWFT. Holland Casino heeft hier een voortrekkersrol in vervuld.

Zorg voor toename kanssperverslaving

In de praktijk zorgt de afdeling Security, als onafhankelijke autoriteit binnen Holland Casino, voor het onderdeel bescherming tegen kanssperverslaving. In het kader van verantwoord, betrouwbaar en controleerbaarheid, bij het vrijgeven van de markt, ziet de Ondernemingsraad graag in uitgewerkt en bewezen beleid hoe deze zorgplicht in een concurrerende omgeving uitgevoerd gaat worden. Denk hierbij aan het opleggen en handhaven van entreeverboden en bezoekbeperkingen alsmede de gesprekken om deze op te laten heffen.

Zorg voor kwaliteit personeel

De keuze om 16 vergunningen te verkopen leidt tot het terug willen verdienen van die kosten door private partijen. Ook zal elke volgende werkgever willen besparen op personeelskosten. Human Capital is een groot goed en als hier niet in geïnvesteerd wordt of willens en wetens op bespaard wordt, zal dit leiden tot vervaging van de zorgplicht die de medewerkers hebben (denk hierbij aan preventiebeleid kansspelen, WID/MOT en WWFT).

De Ondernemingsraad is van mening dat er één sector-cao moet komen, zodat er geen misverstand is over de investering in Human Capital en de kosten die elk casinobedrijf in Nederland heeft om te voldoen aan wet- en regelgeving. Daaruit moet blijken dat er blijvend geïnvesteerd wordt in medewerkers die werkzaam zijn binnen een landbased casino. Hiermee wordt tevens oneigenlijk concurrentievoordeel voorkomen.

Met vriendelijke groet,
namens de Ondernemingsraad van
Holland Casino,



B.J.R. Siemons
Voorzitter