

## Bijlage internetconsultatie

*Als werkgeversorganisatie en sociale partner is onze doelstelling medewerkers te stimuleren om te kiezen voor een aanvullend pakket dat een sportief, vitaal en een gezonde leefstijl bevordert. Wij vinden het dusdanig van belang dat we de keuze van een goede zorgverzekering stimuleren en hebben opgenomen in onze cao. De werknemer ontvangt van onze werkgevers een tegemoetkoming per maand, indien deze een aanvullend pakket op de basisziektekostenverzekering afsluit dat bijdraagt aan de gezondheid en inzetbaarheid van de werknemer, met dien verstande dat het pakket ten minste dekking biedt aan de meest voorkomende uitvalrisico's in onze sector. Tevens krijgen onze medewerkers een aanvulling naar 90% op het eerste en tweede ziektejaar bij loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid en ziekte indien men een zorgverzekering heeft die voldoende mogelijkheden biedt om te komen tot preventie, snelle diagnose en herstel bevordert.*

Artikel 22 Tegemoetkoming in de ziektekosten 1. De werknemer heeft het recht op tegemoetkoming ter hoogte van € 25,- bruto per maand, indien de werknemer een aanvullend pakket op de basisziektekostenverzekering afsluit dat bijdraagt aan de gezondheid en inzetbaarheid van de werknemer, met dien verstande dat het pakket ten minste dekking biedt voor aanvullende fysiotherapie, aanvullende psychologische en psychosociale zorg, een jaarlijkse vergoeding voor sportmedisch onderzoek/sportkeuring en een tegemoetkoming voor blessure consulten bij een sportarts. 2. De tegemoetkoming als bedoeld in lid 1 van dit artikel geldt uitsluitend ten behoeve van de werknemer. 3. De werknemer is gehouden een kopie van de polis van zijn afgesloten aanvullend pakket op de basisziektekostenverzekering bij de werkgever in te leveren. Toelichting Sinds 2015 zijn er inhoudelijke componenten gekoppeld aan de tegemoetkoming in de aanvullende ziektekostenverzekering. Met als doel medewerkers te stimuleren te kiezen voor een aanvullend pakket welke een sportief, vitaal en een gezonde leefstijl bevordert, passend bij de sport- en beweegsector.

Aanvullend pakket Het aanvullende pakket bevat: ■ extra fysiotherapie/mensendieck/oefentherapie; ■ extra aanvullende psychologische en psychosociale zorg (vallend buiten de basisverzekering); ■ jaarlijkse vergoeding sportmedisch onderzoek (basis of groot)/sportkeuring; ■ extra dan wel volledige vergoeding van blessure consulten bij sportarts (mits niet opgenomen in vergoeding vanuit basisverzekering).

Artikel 22 is een basisbeginsel. De werkgever kan besluiten om ten gunste van de werknemer hiervan af te wijken. Dit is aan de werkgever om te bepalen. Belangrijk is om het algehele doel van het artikel, namelijk bevordering van de inzetbaarheid van de medewerker, voor ogen te houden.

### **Welke polissen voldoen vanuit collectiviteit?**

Werkgevers in de Sport (WOS) heeft voor haar leden de mogelijkheid om zich collectief te verzekeren bij zorgverzekeraar Zilveren Kruis en VGZ. De twee, drie en vier sterren polis van Zilveren Kruis voldoet (in combinatie met het gratis sportpakket) aan de voorwaarden. Voor VGZ zijn dit de Aanvullend Beter en Aanvullend Best polissen en de alles in 1 pakketten: Jong Oranje, Gezin Pakket, Fit en Vrij pakket en het Vitaal Pakket. Meer informatie hierover is te vinden op de ledensite van de WOS: [www.sportwerkgever.nl](http://www.sportwerkgever.nl).

### **Toelichting Artikel 23 Loondoorbetaling bij ziekte en arbeidsongeschiktheid**

CAO Sport geeft een regeling voor de eerste twee ziektejaren van de werknemer. Het eerste ziektejaar zal de werkgever 100% van het salaris aan de zieke werknemer doorbetalen. Het tweede jaar zal de werkgever 70% van het salaris aan de werknemer doorbetalen. Wat betreft deze 70% in het tweede ziektejaar bepaalt lid 3 (met ingang van 1 januari 2016) dat indien de zieke werknemer voldoet aan alle drie de voorwaarden deze werknemer een aanvulling door de werkgever tot 90% van zijn maandsalaris ontvangt. De toevoeging met een aanvullende ziektekostenverzekering conform artikel 22 is gemaakt om de werknemer te beroepen op zijn eigen regie en verantwoordelijkheid inzake zijn eigen vitaliteit en inzetbaarheid. In de tussentijd moeten werkgever en werknemer samen proberen de werknemer zo snel mogelijk weer aan de slag te krijgen.