

# Memo

## Behoud Korting Zorg-collectiviteit van belang in het kader van integrale ketenbenadering

### UNETO-VNI/ UNETO-VNI Verzekeringen

#### **Meerwaarde branche-specifieke zorgverzekering (met collectiviteitskorting):**

UNETO-VNI verzekeringen heeft de maximale wettelijk toegestane korting op de basisverzekering van 10%. Op de aanvullende- en tandartsverzekeringen zijn er kortingen die oplopen tot 17%.

Daarbij biedt deze verzekering kosteloos **een branche aanvullende verzekering aan**. Dit pakket is samengesteld uit vergoedingen overeenkomstig uit onze analyses van de vijf meest voorkomende klachten, zoals bijvoorbeeld verzuimoorzaken, leefstijl, diëtiëk, health check, waarbij wij extra vergoedingen beschikbaar stellen voor een preventieve aanpak.

#### **Kosteloos branche-gerelateerde werkgeverspakket en medewerkerspakket**

Het werkgeverspakket is een abonnement met een 260 vergoedingen onder andere: Speciaal ontwikkelde Branche Preventief Vitaliteit Onderzoek (PVO), training fysieke belasting, extra vergoedingen psychologische zorg, re-integratieprogramma's, cursus Stoppen met roken, leefstijladviezen, werkplekonderzoeken enz. enz.

Voor de medewerkers in onze branche hebben wij een branche-specifieke aanvullende verzekering met 10 aanvullende vergoedingen. Met onder andere aanvullende programma's voor diëtiëk, hulp bij mantelzorg, griepvaccinatie, extra vergoeding orthopedisch schoeisel enz. enz.

Voor UNETO-VNI verzekeringen staat de zorgcollectiviteit niet los maar maakt onderdeel uit een integrale keten van duurzame inzetbaarheid, preventie, verzuimreductie en re-integratie. De zorgverzekeraar investeert bijvoorbeeld in het UNETO-VNI verzekeringen Pro-Fonds van waaruit onderzoeksprogramma's van o.a. TNO, (hulp)middelen en advisering e.d. ter beschikking gesteld worden ter bevordering van de gezondheid van medewerkers, waardoor de duurzame inzetbaarheid kan worden verhoogd.

Door het verbeteren van de gezondheid en dus de duurzame inzetbaarheid verlaagt naast de zorgkosten, het verzuim, hetgeen gunstig is voor zowel werkgevers als medewerkers. Een lager verzuim geeft een lagere WIA-instroom of arbeidsongeschiktheidsuitkeringen bij AOV-verzekeraar. Daarbij hebben wij een proactieve arbodienstverlener gecontracteerd die veel aandacht heeft voor preventie.

Door de schaalgrootte van het collectief en de branche specifieke benadering in de totale duurzaamheidsketen is in de optiek van UNETO-VNI het behoud van een dergelijk branche gerelateerde collectiviteitskorting op het huidige niveau gerechtvaardigd.

In de optiek van UNETO-VNI dient een lagere korting uitsluitend van toepassing te zijn op verzekeringen die geen maatwerk bieden behoudens een korting voor de deelnemers. Dat is het geval bij een groot aantal collectiviteiten die vaak via verenigingen of goede doel organisaties

worden verstrekt.

Maar handhaving van de huidige korting bij branche specifieke oplossingen en maatwerk vinden wij gerechtvaardigd om de duurzame inzetbaarheid van werknemers verder te bevorderen. Een overzicht van de branche specifieke gezondheidskundige ketenaanpak treft u bijgaand aan.

### **Algemeen, ketenaanpak duurzame gezondheidsparticipatie in de sector.**

Voor UNETO-VNI Verzekeringen is het van groot belang dat de collectiviteitskorting gehandhaafd blijft op het huidige niveau. Dit is met name belangrijk voor het voortbestaan als branche-gerelateerd kenniscentrum voor verzekeringen, dienstverlening, risicomanagement en integrale ketenaanpak op het gebied van duurzame gezondheidsparticipatie. Het kenniscentrum staat inmiddels in diverse relaties, zowel MKB als grote bedrijven in de installatiesector (in totaal circa 8.500 bedrijven met in totaal circa 130.000 werknemers), maken daar dankbaar gebruik van.

In de integrale ketenaanpak is verzekeringstechnisch zorg, ziekteverzuim, WIA/WGA en arbodienstverlening inmiddels gekoppeld. Ook is een businesscase beschreven en uitgewerkt die een vitaliteitsprogramma voor de branche bestrijkt. Dit programma kan aangeboden worden door een onderdeel van UNETO-VNI verzekeringen. Dit onderdeel treedt richting werkgever als (enige) opdrachtnemer op. Zij contracteert daarbij providers zoals een PVO-uitvoerder, een procesbegeleider, een kennisplatform en diverse providers die dienstverlening en oplossingen voor specifieke problemen bieden.

### **Branche specifiek**

UNETO-VNI is begonnen om de verzekeringstechnische providerboog in te richten en branche-specifiek te maken. Hierbij worden de door de verzekeraar aangewezen providers gewijzigd in de door UNETO-VNI (branche-specifiek) gekozen providers. Op deze wijze zijn de lossen onderdelen in samenhang verbonden en is het geheel ingericht voor de installatie branche en technische detailhandel. Door analyses te maken vanuit verschillende portefeuilles (zorg en inkomen) kunnen de meest voorkomende zorgkosten en gezondheidsklachten waargenomen worden in onze branche. Deze resultaten worden gebruikt om een branche-specifieke zorgverzekering te ontwerpen en ook de werkgevers-vergoedingen toe te spitsen op de branche. Hiermee is ook aansluiting gemaakt met de verzuim- en WIA/WGA-verzekeringen en omdat de vergoedingen nu aansluiten bij de middelen die kunnen worden ingezet bij preventie en re-integratie van de medewerkers in onze branche.

De verzuimverzekeringen zijn ook branche-gerelateerd vormgegeven. De cao dekking is doorgevoerd, de voorwaarden, premies, service e.d. zijn verbeterd en beter toegespitst op de installatiebedrijven en technische detailhandel.

Bij de WIA/WGA-verzekeringen is ook een verbeteringsslag doorgevoerd. Er is meer betrokkenheid bij de besluitvorming over het product, er is intensief contact met de casemanagers en er wordt regie gevoerd op het gebied van Reïntegratie in samenhang met de gecontracteerde providerboog. Hierdoor is het laatste stuk in de keten ook opgepakt.

Het geheel wordt verbonden door een arbodienstverlener die werkt conform het innovatieve concept werkt waarin UNETO-VNI Verzekeringen gelooft: de meest effectieve route weg van arbeidsongeschiktheid naar werkhervatting. Hierbij wordt uitgegaan van het zo snel als mogelijk benaderen en activeren van de arbeidsongeschikte medewerker. Daarbij wordt uitgegaan van de inzetbaarheid in relatie tot de (gedeelte) arbeidsongeschiktheid. Hierdoor is het mogelijk om het verzuim in de gehele sector verlagen.

### **UNETO-VNI verzekeringen Pro-Fonds**

Ook is een stichting Pro-Fonds opgericht met als doel het in meest ruime zin bevorderen van duurzame inzetbaarheid van ondernemers en medewerkers die werkzaam zijn bij de bedrijven die vallen onder werkingssfeer installatietechniek, Technische detailhandel en daaraan gelieerde

bedrijven. Tevens zal ondersteuning gegeven worden aan werkgevers in deze branches bij de bevordering van verbeterende gezondheid, vitaliteit, productiviteit, kwaliteit van leven, zelfredzaamheid en verbetering van het gehele traject van preventie, verzuimreductie en re-integratie van medewerkers.

De stichting bereikt dit doel:

1. Bij te dragen aan het voorkomen van arbeidsgerelateerde gezondheidsrisico's door middel van het organiseren en (deels) vergoeden van preventieve middelen en door inzet van preventieve dienstverlening.
2. Projecten te ondersteunen welke de arbeidsgerelateerde gezondheid te bevorderen;
3. En alle andere middelen die bevorderlijk zijn voor het doel van de stichting.

### **Innovatie**

Het uitgangspunt is om een totaaloplossing te bieden voor werkgevers op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Dat vereist niet alleen veel kennis over deze materie maar ook over de financieringsmogelijkheden. Tevens moeten er keuzes worden gemaakt welke providers de beste branche-specifieke oplossing en/of dienstverlening kunnen bieden. Die kennis en ervaring is aanwezig in het Kenniscentrum van UNETO-VNI Vitaal.

Het eerste onderdeel in dit proces is gestart met een door ons ontwikkeld Preventief Vitaliteits Onderzoek (PVO), wat een nieuwe versie is van de VCA-verplichte PAGO en PMO. De werkgever maakt een keuze welk bedrijf hij deze PVO wil laten uitvoeren. UNETO-VNI Vitaal begeleidt hem daarbij door providers voor te stellen en financieringsmogelijkheden aan te geven. In een offerte wordt er een compleet overzicht gegeven van een de PVO. UNETO-VNI Vitaal schakelt de PVO-uitvoerder in.

UNETO-VNI Vitaal adviseert de werkgever ook een provider in te laten schakelen dat het proces met de medewerkers begeleidt (informatie aan de medewerkers verstrekt, de interne PR voor de PVO voert, gesprekken tussen medewerkers en leidinggevenden organiseert, de OR begeleidt in de processen en helpt voorbereiden om de PVO bedrijfsbreed uit te rollen, etc.).

Zoetermeer, 23 december 2018