

**Vraag 1**

Ja

**Vraag 2**

Het weergeven van resultaten met cijfers of een tienpuntsschaal voor het beroepsgerichte examen (proeves) komt niet overeen met de huidige wijze van scoren. Nu wordt veelal gewerkt met een 2 puntsschaal (voldoende /onvoldoende) of 3 puntsschaal (beginner gevorderd expert of onvoldoende voldoende goed ) in het mbo.

Het voordeel van een driepuntsschaal is dat een beter presterende kandidaat dat terugziet op de resultatenlijst. Ook is de cesuur in een 2 of 3 puntsschaal goed te benoemen.

Het invoeren van cijfers en gemiddelden brengt veel extra werk (zie reactie van L. Visser van Aventus) en levert geen betere resultaten op.

**Vraag 3**

Stafmedewerker onderwijs met examinering in portefeuille

Datum: 06072011

M. de Jong

Noorderpoort Groningen