

CNV-reactie op wijziging garantiebesluit Wajong



Met de vereenvoudiging van de Wajong is er een geharmoniseerde regeling voor inkomensondersteuning ingevoerd. Het kabinet heeft indertijd een garantieregeling met een overgangsmaatregel voorgesteld voor de OWajong en de Wajong 2010. Het voorstel was tevens dat dit garantiebedrag zou vervallen als de inkomensondersteuning op grond van de nieuwe regels gedurende een aaneengesloten periode van ten minste twee maanden hoger zou zijn dan het garantiebedrag. Na de parlementaire behandeling is deze termijn verlengd tot 12 maanden. De aanspraak op dat garantiebedrag vervalt als de inkomensondersteuning op basis van de nieuwe regels langer dan 12 maanden aaneengesloten hoger dan het garantiebedrag en/of de Wajonger heeft voor de periode van 12 maanden geen inkomen.

Bij de invoering van de Wet vereenvoudiging Wajong heeft het CNV al aangegeven een periode van 24 maanden wenselijk te vinden. Tal van andere organisaties hebben dit ook bepleit. Het gaat om een groep kwetsbare mensen met een moeilijke positie op de arbeidsmarkt. Het CNV achtte de kans dat die groep binnen twee maanden weer werk heeft, niet erg groot. Een overgangstermijn van 2 maanden was in de ogen van het CNV dan ook veel te kort. Volgens onze achterban blijkt de garantieregeling veel problemen te kennen en moeten mensen lang wachten. Daarnaast heeft bijna de helft van de betreffende mensen na 12 maanden nog steeds geen werk gevonden. Dat blijkt ook uit de argumentatie van het ministerie van SZW om tot een termijn van 17 maanden te komen.

Naar aanleiding van de motie Stienen die bij de behandeling van het wetsvoorstel door de Eerste Kamer is aangenomen, is er de mogelijkheid dat de overgangstermijn tijdelijk verlengd wordt om de crisisbestendigheid van de maatregel te versterken. Daar wordt nu gebruik van gemaakt, door voor te stellen de overgangstermijn tijdelijk te verlengen tot 17 maanden. Deze maatregel wordt voorgesteld tot 31 december 2022. De mogelijkheid om de maatregel daarna nogmaals te verlengen wordt open gehouden.

Het CNV constateert dat met de voorgestelde verlenging tot 17 maanden geen recht wordt gedaan aan de aangenomen motie Schalk, ingediend tijdens de behandeling in de Eerste Kamer van het wetsvoorstel "Verdere activering jonggehandicapten en harmonisatie Wajongregimes". In dat debat is middels de motie Schalk de regering is verzocht de garantietermijn tijdelijk te verlengen tot 2 jaar.

Het CNV vindt dat de overgangstermijn structureel 24 maanden moet zijn. De verlenging tot 17 maanden moet volgens het CNV verlengd worden tot 24 maanden en een structureel karakter krijgen. Voor het bedrijfsleven zijn er in de coronacrisis terecht miljarden zijn vrijgemaakt in ruimhartige regelingen. Het geen volgens het CNV geen pas om een kwetsbare groep op de arbeidsmarkt nu stiefmoederlijk te behandelen.

CNV Vakcentrale

Justine Feitsma

bestuurder