

CNV standpunt Company Law Package

Op 25 april jl. heeft de Europese Commissie het “Company Law Package” (Vennootschapsrecht pakket) gelanceerd, bestaande uit de herziening van twee richtlijnen over de vestiging van bedrijven in andere lidstaten. De eerste richtlijn wil digitalisering promoten en maakt het mogelijk dat een bedrijf zich via internet kan ergens vestigen, zonder fysiek in die lidstaat aanwezig te zijn. Daarbij moet een onafhankelijk expert bevestigen dat het bedrijf daadwerkelijk activiteiten uitvoert in het land waar het zich wil vestigen. De tweede richtlijn moet van grensoverschrijdende fusies, opsplitsingen en relocations van de ene naar de andere lidstaat gemakkelijker maken, door een geharmoniseerde set Europese regels, in plaats van de huidige lappendeken aan nationale stelsels.

Vrijheid van vestiging is een van de vier fundamentele vrijheden van de Europese Unie. Deze vrijheid leidt er in de praktijk toe dat bedrijven op zoek kunnen gaan naar landen met de laagste werknemersrechten en belastingen. Volgens de Europese Commissie is vestiging in een land met als doel om te profiteren van gunstiger wetgeving geen vorm van fraude. Vrijheid van vestiging leidt zo tot concurrentie tussen lidstaten op arbeidsrechten en afdracht van sociale premies en belastingen.

Wat het CNV betreft jaagt het pakket met voorstellen van de Europese Commissie oneerlijke concurrentie op sociale en werknemersrechten juist aan. Denk bijvoorbeeld aan een Nederlands transportbedrijf dat zich op papier vestigt in Bulgarije om zo chauffeurs voor Bulgaarse lonen in Nederland vrachten te laten vervoeren. Deze postbusondernemingen dragen bij aan verzieking van de Europese interne markt, met oneerlijke concurrentie en uitbuiting van werkenden tot gevolg. Hiermee kalft het draagvlak voor Europa onder burgers en werkenden af.

Zolang er binnen de EU nog zulke grote verschillen zijn in arbeidswetgeving, belastingregimes en sociale stelsels, is het de verkeerde weg om grensoverschrijdende vestiging te vergemakkelijken. Het zou juist de inzet van de Europese Commissie moeten zijn om te voorkómen dat bedrijven naar een ander land verhuizen alleen om kosten voor arbeid (arbeidsvoorwaarden, sociale premies en belastingen) te drukken. Als er niet eerst stevige regels komen waarmee een race naar de bodem tegengegaan wordt, leiden deze nieuwe regels voor grensoverschrijdende vestiging juist tot druk op nationale arbeidsvoorwaarden en sociale zekerheid. Vrij verkeer van onderneming en vestiging kan niet belangrijker zijn dan sociale rechten van werknemers.

Wat we nu nodig hebben is een echt sociaal Europa, dat werknemers niet elkaar uitspeelt. Terwijl de Europese Commissie de in het kader van een “Europese Pijler van Sociale Rechten ” voorstellen doet die ingrijpen in nationale competenties (zoals ouderschapsverlof), lanceren ze tegelijkertijd deze plannen. Omdat de “Sociale Pijler” een lege huls is en er in Europa geen sprake is van een gelijk speelveld op arbeidsrechtelijk, fiscaal en sociaal rechtelijk gebied, jaagt dit voorstel nu alleen maar een race naar het putje aan. Daarom zijn wij als CNV geen voorstander van deze nieuwe voorstellen waarmee bedrijven groen licht krijgen om nationale normen en sociale verplichtingen te omzeilen.