

VebeGo International maakt graag gebruik van de mogelijkheid om op basis van de internetconsultatie te reageren op de uitwerking van het voorbehouden van opdrachten middels art. 2.82.

“Wat vindt u van het overnemen van de voorbereiding die de aanbestedingsrichtlijnen bieden om opdrachten voor te behouden?”

Wij zijn verheugd met de uitbreiding van de mogelijkheden om opdrachten voor te behouden. Zoals ook blijkt uit de bijgevoegde brief, die reeds op 7 november 2013 aan o.a. staatssecretaris Jetta Klijnsma is verstuurd, is VebeGo er groot voorstander van dat 'sociale participatiebedrijven' / 'social firms' een plek krijgen binnen onze maatschappij. Wij zijn van mening dat juist dit soort ondernemingen geschikt zijn om structureel werkgelegenheid te bieden voor medewerkers uit de Participatiewet met een verdienvermogen tussen de 35% en 75%.

“Welke mogelijke kansen of problemen biedt het voorgestelde artikel volgens u?”

Voor bedrijven die 'de maatschappelijke en professionele integratie van gehandicapten of kansarmen tot hoofddoel hebben, of de uitvoering ervan voorbehouden in het kader van programma's voor beschermde arbeid' vinden wij een percentage van 30% te laag (zie ook de bijgevoegde brief). In onze ogen is een percentage van 50% of hoger meer representatief voor dit soort ondernemingen. Dit heeft onder anderen te maken met het feit dat, wanneer ondernemingen een substantieel deel van hun medewerkersbestand wil laten bestaan uit medewerkers met een arbeidsbeperking en aan deze medewerkers volwaardig werk willen bieden, hier de totale organisatie-inrichting op dient te worden afgestemd; o.a. begeleiding en werkprocessen. Slechts dan wordt de voorwaarde gecreëerd voor een duurzame plaatsing van deze medewerkers, van waaruit zij in hun kracht kunnen functioneren. Hierbij dient de verhouding reguliere medewerkers/medewerkers met een arbeidsbeperking wel recht te doen aan de noodzakelijke organisatie-aanpassingen. Onze ervaring leert dat pas bij een minimaal percentage van 50% medewerkers met een arbeidsbeperking een onderneming zo ingericht kan worden, zonder dat dit ten koste gaat van goed werkgeverschap voor alle medewerkers, een gezond financieel rendement en daarmee continuïteit van de onderneming. Wij zouden dan ook adviseren om het in art. 2.82 genoemde minimale percentage van 30% te verhogen naar 50%.



Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
T.a.v. hare excellentie mevrouw J. Klijnsma
Anna van Hannoverstraat 4
2595 BJ DEN HAAG

Heerlen, 07 november 2013

Kenmerk : RVEPS/NC/AB/20131017

Geachte mevrouw Klijnsma,

VebeGo is een sinds 1943 bestaand familiebedrijf, voornamelijk actief met bedrijven in facilitaire dienstverlening, zorg en personeelsdiensten. Dagelijks werken er zo'n 50.000 medewerkers, waarvan 4500 met een sw-indicatie, voor onze bedrijven in West Europa. Inmiddels heeft VebeGo een unieke positie in het maatschappelijk speelveld ingenomen als private onderneming. Zo zijn wij via diverse samenwerkingsverbanden (veelal Publiek-Private joint ventures) actief als partner van gemeenten en zorgaanbieders. Voorbeelden van deze samenwerkingsverbanden zijn: 10 joint ventures met Sociale Werkvoorzieningen, gezamenlijke werkgeversservicepunten voor toeleiding van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt, joint ventures met zorgaanbieders voor huishoudelijke hulp en thuiszorg en leerwerkbedrijven met Regionale Opleidingscentra (ROC's). Op deze wijze trachten wij private middelen in te zetten om samen met de overheid en andere publieke instellingen efficiency en participatie te bevorderen.

Tevens ondersteunen wij actief tal van initiatieven zoals Locus, MVO Nederland, De Normaalste Zaak, etc. Als laatste willen wij benoemen dat VebeGo via haar Foundation letterlijk stenen bijdraagt voor een betere wereld door bouwprojecten in de Derde Wereld te ondersteunen met mankracht en financiële middelen.

Graag zouden wij samen met u nadenken over de vraag: *"hoe een brug te bouwen tussen de belangen van arbeidsgehandicapten enerzijds en de belangen van werkgevers anderzijds?"*

Zoals u weet is emancipatie door middel van participatie essentieel voor iedere maatschappij om goed te functioneren. Helaas zien wij dat rondom participatie van mensen met een arbeidsbeperking door institutionalisering een situatie is ontstaan dat mensen niet makkelijk kunnen participeren bij reguliere werkgevers, maar vaak "gevangen" zitten in uitkeringen en/of werkvoorzieningen. VebeGo heeft reeds in 2005 stappen gezet om medewerkers in te zetten met een beperking vanuit de Wsw. Onze ervaring leert ons dat medewerkers met een verdien capaciteit tussen de 35 en 75% van het wettelijk minimumloon niet zomaar kunnen instromen bij reguliere werkgevers. Met name

begeleiding, maar nog veel belangrijker, het aanpassen van werkprocessen (bij grotere aantallen werknemers) is essentieel en is vaak een brug te ver bij werkgevers die veel werk kunnen bieden (schoonmaak, catering, groen en logistiek) voor de doelgroep met een beperkte verdien capaciteit. Ook wij hebben tevergeefs geprobeerd mensen met een sw-indicatie te plaatsen bij onze reguliere bedrijven, maar zodra er grotere groepen instroomden paste begeleiding en werkprocessen niet meer. Om toch efficiënt en volwaardig werk voor deze doelgroep te bieden is VebeGO uitgegaan van de bestaande kracht en zijn wij, in partnership met de overheid, enkele bedrijven gestart die mensen via loondispensatie inzetten op tal van werkzaamheden bij onze klanten. Uniek hierbij is dat wij volledige verantwoordelijkheid dragen voor bedrijfsvoering en onze klanten de mogelijkheid bieden om mensen met een arbeidsbeperking in te zetten, maar dat wij via onze "sociale participatiebedrijven" de opdrachtgever volledig ontlasten qua aansturing, begeleiding en administratie. Door het partnership met (lokale) overheden is baan zekerheid, volledigheid dienstverbanden (>32 uur per week) en goede sociale omstandigheden gegarandeerd. Vanuit dit perspectief zien wij dan ook een groot aantal ondernemers die bereid zijn onze medewerkers via dit soort werkopdrachten te laten participeren.

Naast het daar waar mogelijk zelf in dienst nemen van arbeidsgehandicapten door werkgevers, zien wij met name mogelijkheden een brug te bouwen doordat bedrijven en organisaties via aanneming van geschikt werk door gespecialiseerde sociale participatiebedrijven meer dan 100.000 arbeidsgehandicapten aan werk en goed werkgeverschap kunnen helpen. VebeGO bewijst dit dagelijks met 4.500 medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hierbij wordt de drempel om mensen in dienst te nemen verlaagd en kunnen bedrijven met ervaring werkgeverschap invullen.

De overheid kan het voorbeeld geven door op bovenstaande manier zichzelf, maar eveneens haar toeleveranciers, op te leggen te voldoen aan het arbeidsgehandicapten-quotum van 5 procent, mede door de mogelijkheid toe te staan om werk te gunnen aan genoemde sociale participatiebedrijven; en we weten..... goed voorbeeld doet volgen.

Vanuit onze ervaringen zouden dergelijke sociale participatiebedrijven getoetst dienen te worden op een aantal criteria. Te denken valt aan:

- Aantoonbare ervaring in het begeleiden van de doelgroep (certificering);
- Transparantie in hoeveelheid coaching en training;
- Minimaal 50 % mensen met een arbeidshandicap in dienst;
- Minimaal 50 % privaat kapitaal (om efficiency, ondernemerschap en acceleratie vervulling missie te creëren);
- Toetsing op "goed werkgeverschap" door de publieke partner;
- Hoogste trede Prestatieladder Sociaal Ondernemen (PSO ladder).

VebeGO weet uit ervaring dat deze aanpak werkt en positief bijdraagt aan de emancipatie van onze medewerkers. Door sociale participatiebedrijven een plek te geven in onze maatschappij zien wij grote mogelijkheden om participatie en hiermee emancipatie te bevorderen.

Bij deze doen wij dan ook het aanbod om via een "klankbordgroep van praktijkexperts" e.e.a. verder uit te werken met betrokken ambtenaren van uw ministerie.

Vertrouwende u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben, verblijven wij,

Met vriendelijke groet,
VebeGO International B.V.
Public Sector



Niel Cortenraad MSc MBA
Managing Director



Arno Bloem MBA MCM
Director Projects