



Voor betrokken ondernemers.

Aan: Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Van: Zorgthuisnl
CC: Leden Zorgthuisnl
Datum: 16 december 2024
Betreft: Reactie op consultatie Verhoging van de norm voor intern toezicht voor zorgaanbieders

Zorgthuisnl
De Molen 92
3995 AX Houten

088 - 46 00 300
zorgthuisnl.nl
info@zorgthuisnl.nl

Administratieve verlichting voor eerstelijnszorg, de rest van het veld blijft achter.

Graag willen wij – Zorgthuisnl, branchevereniging voor organisaties in het sociaal domein, wijkverpleging en de langdurige zorg – reageren op de internetconsultatie over het verhogen van de norm voor het intern toezicht.

Context

De Wet toetreding zorgaanbieders (Wtza) regelt aan welke eisen zorgaanbieders moeten voldoen voordat ze zorg mogen verlenen. Aanbieders van zorg en/of jeugdhulp die aan de eisen van de Wtza voldoen, laten daarmee zien dat ze staan voor goede zorg, dat ze transparant willen zijn en daarop kunnen worden aangesproken. Dit moet het vertrouwen in de kwaliteit van zorg versterken. Eén van de onderdelen van de Wtza betreft 'vergunning en intern toezicht'. De vergunningplicht geldt voor zorginstellingen die medisch specialistische zorg verlenen en voor instellingen die met meer dan tien zorgverleners zorg verlenen zoals omschreven in de Zorgverzekeringswet of Wet langdurige zorg.

Beoogde wijzigingen

De voorgestelde wijziging in het uitvoeringsbesluit Wtza houdt in dat de omvangsgrens voor het verplicht hebben van een driekoppig, onafhankelijk intern toezicht wordt verhoogd van tien naar vijftig medewerkers. Dit lijkt op het eerste gezicht een stap in de goede richting. Echter, deze wijziging geldt niet voor alle zorgaanbieders. Instellingen waar cliënten ten minste één etmaal verblijven of waar sprake is van specialistische zorg, persoonlijke verzorging, begeleiding of verpleging, blijven verplicht om bij meer dan tien zorgverleners een interne toezichthouder aan te stellen. Hiermee vindt o.a. binnen de wijkverpleging, ambulante begeleiding, dagbesteding en kleinschalig woonvormen geen administratieve verlichting plaats op korte termijn. Slechts een zeer beperkte groep binnen de eerstelijnszorg wordt ontlast met deze wijziging.



Voor betrokken ondernemers.

Zoals wij al eerder hebben aangegeven blijven wij van mening dat het handhaven van een omgangsgrens van 10 medewerkers voor overige aanbieders van eerstelijns- en kleinschalige zorg, ons inziens disproportioneel is gezien het aantal zorgverleners. Bovendien wordt er op deze manier een onlogisch onderscheid gemaakt tussen diverse type zorgaanbieders binnen de eerstelijnszorg.

Om de vergelijking duidelijk te maken:

- Een eerstelijns zorgaanbieder binnen de wijkverpleging met 11 zorgverleners dient een driekoppige interne toezichthouder in te regelen
- Een huisartsenpraktijk met daarin 49 zorgverleners hoeft niet aan deze eis te voldoen.

In de kamerbrief wordt benoemd dat *“een dergelijke verhoging tegemoet komt aan de disproportionaliteit die aanbieders van eerstelijns- en kleinschalige zorg ervaren en sluit aan bij de wens van deze partijen.”* Echter, wijkverpleging met meer dan 10 zorgverleners valt ook onder eerstelijns- en kleinschalige zorg, maar valt buiten deze verhoging. Hiermee voldoet de wijziging van dit uitvoeringsbesluit dan ook niet aan de beoogde tegemoetkoming.

Daarbij komt dat de groep die nu is uitgesloten van deze wijziging, de kleinschaligere zorgaanbieders in de wijk, het hardst getroffen worden door administratieve lasten. Zij hebben te maken met meerdere financieringsstromen (Zvw, Wmo, Wlz en soms Pgb) en daarmee ook vanuit verschillende kanten verantwoordings- en kwaliteitseisen. Er zijn dus al veel waarborgen rondom kwaliteit maar ook complexe regelgeving en nog onvoldoende standaardisatie daarin. Deze wetwijziging heeft voor hen geen voordelige gevolgen en wij vragen ons dan ook af of en op welke termijn deze aanbieders verbetering kunnen verwachten.

Uiteraard zijn wij zeer bereid hier over mee te denken. Voor vragen kunt u contact opnemen met Lindy Hilgerdenaar, beleidsmedewerker Langdurige Zorg via Lindy.hilgerdenaar@zorgthuisnl.nl