

Dit door u gemaakte wetsvoorstel is m.i. een uitstekend initiatief. Zorgmedewerkers worden hiermee in hun kracht gezet. Hun ervaring in de dagelijkse praktijk is enorm waardevol en hoe mooi is het dat de bestuurder dit meeneemt in de besluitvorming.

Het wettelijk verankeren dat er binnen de organisatie zeggenschap is van de zorgmedewerkers en eveneens verankeren dat er een plicht is dat er binnen de organisatie geëvalueerd wordt dat de zeggenschap daadwerkelijk wordt ervaren en niet alleen op papier is vastgelegd.

Doordat op het uitvoerende werk in de praktijk de nadruk ligt en hier ook het hart en de kracht ligt van de zorgmedewerkers is het m.i. eveneens van belang dat scholing van de zorgmedewerkers gefaciliteerd wordt/ verplicht wordt door de organisatie. Scholing betreffende persoonlijk leiderschap en verpleegkundig leiderschap. Zodat je daadwerkelijk je stem kunt laten horen en volwaardig gesprekspartner kunt zijn aan de bestuurstafel.

Van de wettelijke verankering van een CNO in iedere zorgorganisatie zoals in België het geval is wordt ik erg blij. Een CNO zorgt voor continuïteit doordat hij/zij zich volledig op zijn functie kan richten en het niet naast uitvoerende taken hoeft te doen.

Wat mij betreft is dit een punt voor een volgend wetsvoorstel van jullie!