



Stichting Support Stotteren

Telefoon: 06-22083590

Email: info@allesoverstotteren.nl

Website: www.allesoverstotteren.nl

KvK-nummer: 09143486

Nijmegen, 3 september 2023

Betreft: Pleidooi voor inclusieve ondersteuning bij het vinden van werk voor jongeren die hevig stotteren

Geachte mevrouw, meneer,

Met grote interesse hebben wij kennisgenomen van het voorgestelde wetsvoorstel om leerlingen tot MBO2 te begeleiden bij het vinden van werk. Hoewel deze stap wordt gewaardeerd, willen wij graag uw aandacht vestigen op een groep jongeren die bijzondere uitdagingen ondervindt bij het betreden van de arbeidsmarkt: jongeren die hevig stotteren.

Stichting Support Stotteren zet zich in voor inclusiviteit en gelijke kansen voor alle jongeren, ongeacht hun achtergrond of eventuele beperkingen. Het is van cruciaal belang om de obstakels te erkennen waarmee jongeren die hevig stotteren te maken krijgen tijdens hun sollicitatieproces. De mondelinge aard van sollicitatiegesprekken vormt vaak een struikelblok, wat leidt tot afwijzingen en het eindigen in functies ver onder hun potentieel, of in langdurige tijdelijke banen.

Voorals een jongere in zo'n hevige mate stottert, dat die moeilijk te verstaan is. Het obstakel van mondelinge sollicitatiegesprekken speelt bij alle jongeren die in hevige mate stotteren, ongeacht opleidingsniveau en in alle branches. Daarom is het nodig om ook hulp te bieden aan jongeren met een beperking die theoretisch opgeleid zijn, zoals HBO, Universitair. Een beperking houdt niet op te bestaan met het halen van een hoger diploma!

Als Stichting Support Stotteren valt het ons op dat veel mensen die stotteren rond 40-jarige leeftijd burn-out raken. Kijken wij naar die populatie, dan valt het ons op dat velen van hen jarenlang in een niet-passende baan, onder hun niveau, werkten. Naast hun leed, kost dit de overheid onnodig veel uitkering aan ziektegeld en vervolgens werkloosheid.

Een voorbeeld hiervan is Daniëlle, die ondanks haar vaardigheden herhaaldelijk werd afgewezen voor functies vanwege haar stotteren. Zij heeft maar liefst twintig uitzendbanen doorlopen voordat zij eindelijk een vaste baan kreeg. Telkens kreeg Daniëlle te horen: "Je presteert goed, maar we hebben onze twijfels over je stotteren. Onze organisatie voert veel vergaderingen en online videogesprekken." Dit voorbeeld benadrukt de noodzaak van inclusieve maatregelen die jongeren met stotteren helpen om hun volledige potentieel te bereiken.

Een ander voorbeeld is Thijs, afgestudeerd in HBO-werktuigbouwkunde, die momenteel werkzaam is bij een tuinder in een plantenkas. Hoewel Thijs over de nodige kwalificaties beschikt, werd hij steeds afgewezen, omdat werkgevers de communicatie met hem niet zien zitten. Dit illustreert de behoefte aan aanpassingen en ondersteuning, zodat jongeren met stotteren hun kennis en vaardigheden kunnen inzetten in overeenstemming met hun opleidingsniveau.

Van jongeren die hevig stotteren en toch erin slagen om een passende baan te vinden, merken wij dat zij vaak extra ondersteuning hebben ontvangen. Deze ondersteuning kan komen in verschillende vormen, zoals begeleiding door betrokken gemeenteamtbeambtenaren, bemiddeling door familieleden, of andere vormen van netwerken. Het is overduidelijk dat deze 'kruiwagen' heeft bijgedragen aan het verkrijgen van duurzaam werk dat aansluit bij hun capaciteiten en opleidingsniveau. Dit heeft hen geholpen en heeft uiteindelijk de overheid uitkering bespaard. Over hun hogere banen passend bij hun capaciteiten en opleidingsniveau, hebben zij jarenlang meer loonbelasting betaald dan dat zij onder hun niveau werkten. Daarmee heeft de eenmalige bemiddeling zichzelf al terugbetaald in jarenlange hogere inkomsten door een hogere loonbelasting.

Door wat wij in onze achterban zien gebeuren en deze rekensom pleiten wij voor een benadering die doorlopende begeleiding biedt aan álle jongeren met een beperking die problemen op de arbeidsmarkt ondervinden, ongeacht opleidingsniveau, om hen een stabiele toekomst te bieden. Uiteindelijk is aan de voorkant begeleiden naar werk goedkoper dan dat jongeren langdurig onder hun niveau werken, op latere leeftijd opbranden en alsnog in een jarenlange uitkeringssituatie terecht komen.

Het is van essentieel belang dat jongeren de nodige ruimte en flexibiliteit krijgen om zich te ontwikkelen na hun onderwijs fase. Deze begeleiding zou hen helpen om met vertrouwen deel te nemen aan sollicitatiegesprekken en hun vaardigheden effectief te presenteren.

Tot slot dringen wij er bij u op aan om discriminatie op basis van beperkingen aan te pakken. Het is van groot belang dat jongeren die hevig stotteren gelijke kansen krijgen in het sollicitatieproces, zonder dat hun spraakbeperking als belemmering wordt gezien.

Wij willen u hartelijk bedanken voor uw aandacht voor dit belangrijke onderwerp. We hopen van harte dat ons pleidooi wordt meegenomen bij het vormgeven van beleid dat bijdraagt aan een inclusieve arbeidsmarkt voor jongeren met stotteren.

Met vriendelijke groet,
Stichting Support Stotteren

E.H.J. Zeggelaar,
voorzitter