

## REACTIE INTERNETCONSULTATIE WETSVORSTEL "VAN SCHOOL NAAR DUURZAAM WERK"

De Doorstroompuntregio Zuid-Kennemerland en IJmond (ZKIJ) is verheugd dat eindelijk (nadat er vele jaren over gesproken is) de taak voor RMC voor jongeren structureel wordt uitgebreid van 23 naar 27 jaar en hiervoor landelijk budget beschikbaar komt. Ook dat het onderscheid in de definities van de doelgroepen jongeren wordt opgeheven is op zich positief. Ons Regionale Meerjarenbeleidsplan 2023 t.m. 2026 "Kansen bieden aan jongeren" kan hierdoor op eenvoudiger wijze worden uitgevoerd en zo ook beter bewerkstelligen dat de kansengelijkheid voor jongeren wordt vergroot. We nemen daarbij aan dat de aanvullende vsv maatregelen worden verlengd met extra financiering tot het moment van geplande invoering van deze wet, augustus 2025.

Als randvoorwaarde geldt hierbij wel dat de AVG zaken volledig zijn geregeld in wet- en regelgeving, dus ook de gegevensuitwisseling die dagbestedingstrajecten betreft.

Dat geldt ook voor de gegevens van jongeren, die de inburgeringsplicht krijgen opgelegd.

Er zal in de regio's verder aanvullend (scholings)aanbod voor de doelgroep oudere jongeren moeten worden gecreëerd.

Toch hebben wij een aantal kritische noten:

### **Afstemming taken MBO-RMC-Werk& Inkomen**

In de regio hebben we duidelijke afspraken gemaakt de afgelopen jaren. In het kader van de aanpak Jeugdwerkloosheid zijn deze bevestigd. Daarbij is ons gebleken uit de aanpak Jeugdwerkloosheid dat veel jongeren overigens zelf hun weg vinden naar werk en geen hulp nodig denken te hebben van het MBO, en ook niet van gemeente of Doorstroompuntregio.

*De loopbaanbegeleiding wordt nu voor 1 jaar na afstuderen bij het MBO gelegd: de vraag is of jongeren daaraan echt behoefte hebben. Veelal hebben ze namelijk geen binding meer met de opleiding na afstuderen.*

Begeleiding door het MBO tijdens de opleiding van jongeren wordt al uitgevoerd. Wij zorgen eveneens al via multi-disciplinair overleg, georganiseerd door RMC (bij (dreigende) problemen van de jongeren bij het vinden van werk of een andere vervolgroute) voor een zgn. warme overdracht naar de desbetreffende re-integratiepartner. Veelal gaat het dan om jongeren van MBO 1 of 2 of jongeren met taalproblemen of andere problemen in MBO 3 of 4.

Voor MBO 1 jongeren en BOL niveau 2 wordt deze in het wetsvoorstel verplicht gesteld om te bezien. Voor MBO 1 heeft Doorstroompuntregio ook een nadrukkelijke wettelijk taak van monitoring, die wij in de regio breed invullen door deze jongeren ook een traject te bieden.

*Als de loopbaanbegeleiding voor MBO wordt ingevoerd, zou om de aanpak voor alle jongeren gelijk te stellen ook aan jongeren op het MBO 2 BBL, MBO 3 en 4 gevraagd moeten worden of zij behoefte hebben aan loopbaanbegeleiding na afstuderen. Dat zou dan wel verplicht moeten worden nagegaan.*

*En waar is het overzicht en de verbinding met de inzet van alle budgetten vsv voor het onderwijsveld en de inzet vanuit de Kwaliteitsagenda van de MBO's?*

In onze regio ZKIJ met 1 groot MBO met meerdere vestigingen is hierover overleg geweest en heeft de regio input kunnen geven op de nieuwe Kwaliteitsagenda. Er gaan ook jongeren naar andere MBO's en daarmee is geen afstemming.

*Voor de gemeenten in de Arbeidsmarktregio blijft het een keuze of zij al dan niet willen inzetten voor jongeren zonder uitkering begrijpen wij door de kan bepaling in het artikel 10f van de Participatiewet. De kansengelijkheid voor jongeren zou ook hier bevorderd worden door een verplichting in te voeren.*

*Een goede insteek is dat de Doorstroompuntregio verantwoordelijk blijft en het initiatief heeft om de beleidsafspraken en het regionale programma vast te leggen en de bestuurlijke bijeenkomsten te*

*organiseren. Dit kan nog wel wat scherper worden vastgelegd en belegd bij de huidige contactgemeenten. Het bestuurlijk overleg gaat over meer thema's dan de toeleiding naar werk.*

*Onvoldoende helder is echter naar onze mening in het wetsvoorstel beschreven hoe de taken van de Doorstroompuntregio en MBO en ook de coördinatie Jeugdwerkloosheid van de Arbeidsmarktregio zich exact tot elkaar verhouden, aanvullend zijn en waar het budget voor beschikbaar is. Het neigt op sommige punten tot overlapping. Behoeft er dat dit duidelijker wordt vastgelegd. Er kan anders beter voor worden gekozen de inrichting aan de regio's over te laten.*

### **Financieel**

*Tot slot vraagt de Doorstroompuntregio zich af of het beoogde budget voor de uitvoering van de uitgebreide taak voor de jongeren tot 27 jaar voldoende is.*

*Een deel van het budget moet daarbij vast komen te liggen in het Regionale programma, dat is een extra bepaling en daarmee is dat budget dus niet vrij inzetbaar. Ook krijgt de Doorstroompuntregio nog steeds geen extra budget specifiek voor jongeren in kwetsbare posities, terwijl deze doelgroep wel is toegevoegd aan de taakuitvoering sinds 2019.*

*Hier speelt ook de invloed van de in traject zijnde herverdeling van de budgetten tussen de Doorstroompuntregio's een rol, omdat de effecten vooralsnog niet bekend zijn. Dat is een onzekere factor voor de Doorstroompuntregio's.*

### **Pro en VSO**

*In de regio ZKIJ is er een goede samenwerking met Pro en VSO. Ook wordt er gewerkt met extra financiering uit VSV budget van de contactgemeente/regio en wordt ESF pro en vso (aangevraagd via de contactgemeente) benut voor de scholen.*

*Voor de loopbaanbegeleiding door Pro ligt het voor de hand de termijn ook op 1 jaar te zetten. Deze groep jongeren heeft vaak meer behoefte aan ondersteuning en begeleiding naar werk of andere route is ons gebleken. En dat geldt ook voor VSO.*

*Dan zou er ook structurele financiering voor beschikbaar moeten komen net als nu voor MBO geregeld is. Jammer is dat het beschikbare geld nu alleen naar netwerk coördinatoren Pro en VSO gaat.*

### **Aantallen vsv-ers terugdringen in 2026**

*De doelstelling van het landelijk Aanvalsplan vsv naar 18.000 vsv-ers in 2026 lijkt niet een eenvoudig te behalen doelstelling. Veel jongeren kiezen andere routes, via certificaten en praktijkverklaringen. Ondanks dat deze groep een route heeft die ook naar werk toeleidt, blijven zij vsv-er. De Doorstroompuntregio vraagt zich af of dit niet anders kan worden gedefinieerd door OCW en SZW.*

### **Jongeren met startkwalificatie**

*Ook jongeren met een startkwalificatie gaan onder de aanpak vallen. Is er ook een doelstelling voor het helpen van jongeren met een startkwalificatie door de Arbeidsmarktregio of moet deze door de regio bij de in te dienen aanvraag 2025 e.v. worden vastgelegd?*

### **Regionale Werkcentra i.o.**

*Tot slot wordt de verbinding gemist met de ontwikkeling van de Regionale Werk Centra (RWC), waar aanvullende dienstverlening in de arbeidsmarktregio's, ook voor jongeren, moet worden uitgevoerd. In die wet- en regelgeving is tot nu toe geen verplichting vastgelegd dat de Doorstroompuntregio verplicht moet worden betrokken.*

*Overigens hebben wij dat in onze regio wel zo geregeld en maakt het Doorstroompunt deel uit van het RMT(Regionaal Mobiliteitsteam) en het RWC i.o.*

**Extra vraag**

*Zoals hierboven al verwoord vindt de Doorstroompuntregio dat de budgetten ok voor de nazorgtaak Pro en VSO mede beschikbaar moeten zijn, waar noodzakelijk (naast de beschikbare ESF financiering).*

H, van der Meer

Coördinator Regio Zuid-Kennemerland en IJmond

d.d. 6 september 2023