

## Reactie ROC van Amsterdam-Flevoland Wetsvoorstel Van school naar duurzaam werk

September 2023

Als organisatie zijn we positief over het wetsvoorstel. We waarderen de intentie jongeren langer vast te houden om de transitie naar duurzaam werk te waarborgen. In de praktijk merken we duidelijk dat aandacht en voorbereiding voor de fase na school erg belangrijk is. De focus voor de samenwerking binnen de regio zal vooral moeten gaan over preventief inzetten van begeleiding om uitval na diplomering te voorkomen. Hierin is het belangrijk dat alle (financiële) investeringen goed bij de jongeren terecht komen en niet onbedoeld op de verkeerde plekken.

Graag willen wij n.a.v. het wetsvoorstel de volgende punten meegeven:

- Doel van het wetsvoorstel is om samenwerking rond het maatschappelijk succes van jongeren, mogelijk/makkelijker te maken. Hoe het wetsvoorstel daaraan bijdraagt blijkt volgens ons echter nog onvoldoende uit de beoogde wijzigingen. We signaleren een toename van verantwoordelijkheden en bureaucratie per partner, onduidelijk is hoe écht samen oppakken (positief resultaat op regio-niveau) wordt vereenvoudigd
- De uitvoerbaarheid en het succes van dit wetsvoorstel blijven heel spannend als we kijken naar de uitdagingen in de praktijk. Voor het slagen van deze regeling is het een voorwaarde om de RMC-regio's gelijk in te delen als de arbeidsmarktregio's. Als MBO-instellingen hebben we heel vaak te maken met regio's met meerdere gemeenten die onderling kunnen verschillen in organisatiekracht en werkwijze. Uniforme onderlinge gegevensdeling is bijvoorbeeld een randvoorwaarde om de wet makkelijker uit te voeren, wat niet is geborgd lijkt in de wet.
- Kan het doorstroompunt de juiste begeleiding bieden bij verhoging van de leeftijd naar 27 jaar? Wij verwachten hierin risico's omdat de leeftijd 23-27 jaar een andere benadering nodig heeft. Er lijkt een maakbaarheidsverwachting te zijn bij de wetgever, die niet strookt met de praktijk.
- Het is een risico om een structurele taak uit te voeren met tijdelijke middelen en mensen. Dit is geen fijne manier van werken voor werkgevers en werknemers. De risico's zitten vooral in het personeelsbeleid (kortdurende contracten, wisselingen, duurzaamheid).
- Zowel wat betreft waardering als wat betreft de aandachtspunten, sluit onze feedback grotendeels aan bij die van de G4-steden. Wij ondersteunen deze dan ook van harte.

Namens de contactscholen ROCvA-F,

Sanne Wolters, programmamanager vsv Flevoland

Sandra Linders, strategisch beleidsadviseur ROC van Amsterdam-Flevoland