

Internet consult indexering toeslag kinderopvang 2020.

Knelpunten.

KDV regeling 140%

BSO regeling 140%

Kleiner arbeidscontracten komen ouders regelmatig in de problemen met het aantal uren wat zij afnemen in de kinderopvang.

Met name de BSO uren waarbij gedurende schoolweken minder uren worden afgenomen en tijdens vakanties gehele dagen. Hierdoor stijgt het gemiddeld aantal uren per week en komen ouders boven de 140%.

Het gaat juist vaak om contracten in de schoonmaak branche of laagbetaalde arbeid en ploegendienst etc.

BSO vergoeding.

De stelling dat de leidster kind ratio voor BSO zou verbeteren is geheel niet het geval.

De uurprijs is naar beneden bijgesteld. De IKK bepalingen, de prijsindex consumenten en de CAO bepalingen hebben geresulteerd in een prijsverhoging van 4,3 %.

Het voordeel van de leidster kind ratio is alleen het geval bij grote organisaties met meerdere groepen BSO, waardoor er op leeftijd ingedeeld kan worden. kleine organisaties die met 1 verticale groep werken hebben hier geen voordeel aan.

Dit zie je terug in de uurprijs voor de BSO die in de meeste gevallen flink boven de maximale uurprijs vergoeding zit.

KDV vergoeding.

De maximale uurprijs vergoeding voor kdv 2019 is niet voldoende voor het opvangen van de hogere kosten voor babyopvang.

Doordat er in plaats van 12 kinderen op een verticale groep met 3 baby's een ongunstige leeftijdsopbouw ontstaat en maar 10 kinderen kunnen worden opgevangen worden inkomsten gemist die niet zijn op te vangen.

De kosten voor personeel en de vaste kosten blijven hetzelfde.

Met 10,5 uur opvang per dag en 52 weken openstelling en een uurprijs van 8,02

Groep met 12 kinderen

(85% bezetting) inkomsten 223.324 personele kosten 73% van de totale kosten is 163.800 (73%) budget overige kosten is 59.524, administratie, planning en plaatsing, deskundigheidsbevordering, huisvesting etc.

Groep met 10 kinderen

(85% bezetting) inkomsten 186.104 personele kosten blijven hetzelfde 163.800 budget voor overige kosten is 22.304.

De oplossing voor het te kort aan inkomst wordt door organisaties verschillend opgelost.

- Budget uit reserves om baby instroom te kunnen blijven waarborgen.
- Stop op baby instroom en nemen pas kinderen aan vanaf 1 jaar.
- Vergroten de verticale groepen naar 16 kinderen met 3 pm-ers.

Effect van deze maatregelen is het ontstaan van een wachtlijst voor baby's.

Te kort aan pm-ers binnen de gehele kinderopvang vanwege meer inzet personeel

Geen kwaliteit verhogende maatregel door het effect van de leidster kind ratio met 3 baby's op 1 pm-er. Het is juist minder kwaliteit vanwege de grote groepen met max 5 baby's.

Voorstel.

BSO maximale vergoeding weer ophogen tot minimaal €7,15

KDV maximale vergoeding staffelen, 0 jarigen babyvergoeding €10, 1 tot 4 jarigen 8,02 met verhoging op basis van consumenten index en arbeid gerelateerde verhogingen.