



## **Reactie SBI Formaat op het Wetsvoorstel wijziging Wet Huis Klokkenluiders**

Nicole Pikkemaat en Margreet Woldendorp

Zonheuvel Doorn, 10 september 2020

### **SBI Formaat**

SBI Formaat is het grootste, onafhankelijke opleidingsinstituut en adviesbureau in Nederland dat hoofdzakelijk werkt in opdracht van medezeggenschapsorganen. Wij richten ons daarbij ook op het thema 'goed bestuur' en zijn partner in de Alliantie Medezeggenschap en Governance (<http://www.medezegeenschap-en-governance.nl/>).

### **Het wetsvoorstel**

De Europese Richtlijn beoogt de rechtspositie van klokkenluiders te versterken. Door de betrekkelijk beperkte reactietijd gedurende de vakantieperiode, hebben wij slechts een (korte) reactie op het wetsvoorstel, en vanuit het perspectief van de medezeggenschap.

Wij onderschrijven het uitgangspunt dat de mogelijkheid tot 'klokkenluiden' belangrijk is voor een goed functionerende democratie en in dat verband dat een klokkenluidersregeling binnen ondernemingen belangrijk is voor het goed functioneren van die ondernemingen. Het wetsvoorstel verplicht werkgevers om aanvullend meldingen over een inbreuk te gaan regelen, de omgekeerde bewijslast in de situatie dat een werknemer die 'de klok luidt' meent te worden benadeeld, en concrete termijnen voor het versturen van een ontvangstbevestiging en voor het geven van informatie aan de 'melder' i.c. de werknemer, over de vervolgstappen naar aanleiding van de melding (van een inbreuk).

### **Onze aandachtspunten**

Het is fijn dat alle autoriteiten voor zover het de inbreuk van unierecht betreft bij naam worden genoemd, dat maakt het overzichtelijker en completer. Ook de omgekeerde bewijslast ten aanzien van de melder bij benadeling en het de werkgever is die geacht wordt het tegenbewijs te leveren, is een mooie verbetering.

Aandachtspunten vinden wij:

-Aanpassing van de WOR, artikel 27 lid 1 m WOR, met uitbreiding melding van een inbreuk op het Unierecht.

-Ten aanzien van het interne onderzoek door de werkgever over een melding, de werkgever te verplichten tot het instellen van een interne onafhankelijke 'klokkenluiderscommissie', die de werkgever adviseert, en de volgende eisen aan deze commissie worden gesteld:

- Onafhankelijkheid: de commissie moet tot een onafhankelijk oordeel kunnen komen. Dat betekent dat de leden van de commissie geen hinder mogen ondervinden van een binding met betrokken partijen.
- Onpartijdigheid: de commissie is bij voorkeur paritair samengesteld (een lid op voordracht van de werknemersvertegenwoordiging en een lid op voordracht van de werkgever). En rekening gehouden wordt met een redelijke m/v-verhouding. De voorzitter is onafhankelijk.
- Deskundigheid: zowel juridische deskundigheid, gedragskundige expertise en deskundigheid op het vlak van integriteit om zorgvuldig onderzoek te kunnen doen en tot een juist oordeel en advies te kunnen komen.

-Ten aanzien van de verplichting tot het vastleggen van concrete termijnen bij de melding van een inbreuk achten wij de termijn die het wetsvoorstel noemt na de 7-dagetermijnmelding van ontvangst van ten hoogste 3 maanden over de vervolgstappen naar aanleiding van de melding (art.2a sub c) voor de 'klokkenluider' bijzonder lang en daarom onwenselijk, en vragen wij ons af of welke bezwaren er kunnen zijn als die termijn met de helft verkort zou worden.

-----