

DATUM: 1 maart 2022

ONDERWERP: Reactie op Beleidsnota verbeteren wetten en regels
die mensen ernstig in de knel brengen

KENMERK: B/2022/459/MM

Geachte heer/mevrouw,

De Pensioenfederatie maakt graag gebruik van de gelegenheid om een probleem onder uw aandacht te brengen dat specifiek bepaalde groepen in onze maatschappij treft.

Bij een faillissement en een daarvóór ontstane betalingsachterstand hebben werknemers het recht om het UWV te verzoeken de niet-betaalde premie voor de pensioenen alsnog te vergoeden aan het pensioenfonds. Wij weten echter dat niet alle werknemers een dergelijke aanvraag bij het UWV doen. In sommige sectoren zelfs meer mensen niet dan wel. Wanneer geen aanvraag wordt gedaan, vergoedt het UWV deze pensioenpremies niet. En daar zit de hardvochtigheid waarom we u deze brief schrijven.

Wij vinden het namelijk niet rechtvaardig dat dat alle werknemers en ex-werknemers bij een pensioenfonds meebetalen aan het gemis aan pensioenpremie, louter omdat er niet aan de 'aanvraagformaliteit' wordt voldaan. Laat ons het nader uitleggen.

Voor de vergoedingen op basis van artikel 61 en 64 lid 1 onder c WW moeten de betrokken werknemers volgens de huidige WW 'slechts' de betalingsachterstand melden bij het UWV en om premieovername verzoeken. Hiervoor is een formulier beschikbaar. Echter, voor bijvoorbeeld mensen die onze taal niet of niet goed beheersen, blijkt de afstand tot het werken met en het invullen van formulieren vaak onoverbrugbaar. Desalniettemin is dit een formele vereiste met grote gevolgen voor mensen die deelnemen aan pensioenfonds. Dit leidt er namelijk toe dat juist degenen die het financieel niet breed hebben, worden geraakt in hun pensioen. En dit terwijl iedere euro telt voor hun pensioen.

Wij reiken graag een alternatief aan. Pensioenfonds zijn goed op de hoogte van faillissementen van werkgevers. Ze weten welke werknemers bij deze werkgevers werkzaam waren en de omvang van de misgelopen premie. Bovendien worden ze achteraf gevraagd om de opgave van werknemers te controleren en te corrigeren! Wij missen de ratio dat het pensioenfonds niet namens en ten behoeve van de getroffen werknemers de melding mag doen bij het UWV. Door deze melding wettelijk mogelijk

te maken, wordt niet alleen de doelstelling van de wettelijke bepaling beter bereikt, maar worden ook werknemers ontzorgd die met faillissement van hun werkgever zijn geconfronteerd. De melding bij het UWV kan dan gestructureerd, volledig, efficiënt en elektronisch worden gedaan door een pensioenfonds.

Dat deze regeling bepaalde groepen in onze maatschappij stevig treft mag duidelijk zijn uit de brieven aan de heer Wiersma van het Bedrijfstakpensioenfonds Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf, mede namens FNV, CNV Vakmensen, Schoonmakend Nederland en de Raad voor Arbeidsverhoudingen Schoonmaak- en Glazenwassersbranche van 16 november 2021 en de brief van het pensioenfonds Horeca & Catering van 24 december 2021. De brieven zijn als bijlage toegevoegd. Ook in andere bedrijfstakken in Nederland werkt de vereiste hardvochtig uit dat de betreffende werknemers zelf eerst om premie-overname bij het UWV moet verzoeken. De Pensioenfederatie en de Stichting van de Arbeid hebben eerder ook aan de heer Koolmees gevraagd naar een oplossing voor dit probleem. Deze brief van 9 juni 2020 is ook bijgevoegd.

Wij horen graag uw reactie op deze problematiek en op door ons voorgestelde oplossing.

Met vriendelijke groet,



Edith Maat
Algemeen Directeur

Bijlagen:

Brief d.d. 16 november 2021 van het Bedrijfstakpensioenfonds Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf

Brief d.d. 24 december 2021 van het Pensioenfonds Horeca & Catering

Brief d.d. 9 juni 2020 van de Pensioenfederatie en de Stichting van de Arbeid



bedrijfstakpensioenfonds schoonmaak- en glazenwassersbedrijf



Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
T.a.v. de heer drs. A. D. Wiersma, staatssecretaris
Postbus 90801
2509 LV 's-Gravenhage

Contactpersoon Tarik Uçar
Hardvochtige uitwerking art. 61-68
Onderwerp WW

Datum 16 november 2021
Ons kenmerk FB/2021-11-16

Geachte heer Wiersma,

Schoonmakers en glazenwassers hebben een zwaar maar cruciaal beroep waarbij zij hun steentje bijdragen om de Nederlandse maatschappij draaiende te houden. Helaas wordt er echter nog op te veel plekken te weinig rekening gehouden met deze hardwerkende mensen. In deze brief vragen wij uw aandacht voor de hardvochtige uitwerking van de huidige wettelijke regeling rond pensioenpremieovername door het UWV in geval van faillissement (artikel 61 t/m 68 van de Werkloosheidswet; hierna 'premieovername').

Wat is er aan de hand? Als een werkgever failliet gaat, is er vaak ook al een tijdje geen pensioenpremie betaald voor de betrokken werknemers. In Nederland hebben wij met elkaar afgesproken dat de betrokken werknemers hier financieel geen hinder van ondervinden en dat we de kosten van deze gemiste pensioenpremies collectief dragen. Hiervoor moeten de betrokken werknemers volgens de huidige WW 'slechts' de betalingsachterstand melden bij het UWV en om premieovername verzoeken. Als die melding achterwege blijft, dan heeft de werknemer op grond van de huidige wet geen aanspraak op betaling van de achterstallige premie door het UWV aan het pensioenfonds.

Zo op het eerste gezicht een mooie regeling. De hardvochtigheid zit dan ook niet in de regeling, maar in de uitwerking daarvan. In de schoonmaak zijn circa 170 nationaliteiten werkzaam waarvan velen de Nederlandse taal minder goed beheersen.

Van de mensen die onze taal enigszins beheersen blijkt de afstand tot het werken met en het invullen van formulieren ervan vaak onoverbrugbaar. Concreet betekent dit dat in de schoonmaak 7 op de 10 werknemers die met een faillissement worden geconfronteerd geen melding bij het UWV doen en er derhalve geen premieovername plaatsvindt.

Wij vinden dit maatschappelijk onacceptabel. Door onvoldoende rekening te houden met de karakteristieken van bepaalde groepen in de maatschappij die het toch al niet breed hebben worden ze nog een keer extra geraakt in hun financiële huishouding. Terwijl iedere euro pensioen juist voor een groep als die van de schoonmakers extra belangrijk is.

Dit is volledig onnodig. Het pensioenfonds is immers goed op de hoogte van eventuele faillissementen van werkgevers, welke werknemers bij deze werkgevers werkzaam waren en de omvang van de misgelopen premie. Wij missen de ratio dat het pensioenfonds niet namens en ten behoeve van de getroffen werknemers de melding mag doen bij het UWV. Door dit wettelijk mogelijk te maken wordt niet alleen de doelstelling van de wettelijke bepaling beter bereikt, maar worden ook werknemers die met faillissement zijn geconfronteerd ontzorgd. De melding bij het UWV kan dan gestructureerd, volledig, efficiënt en elektronisch worden gedaan.

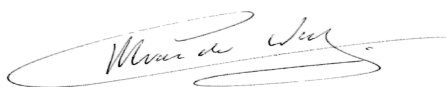
De (toenmalige) minister Koolmees heeft in juli 2020 aan de Kamer laten weten dat het UWV bij faillissement actief de getroffen werknemers informeert en dat verdere inspanningen niet nodig zijn. Wij gaan ervan uit dat dit voor de meeste beroepsgroepen soelaas zal bieden, maar helaas is dit voor de nodige beroepsgroepen zoals de beroepsgroep schoonmakers en glazenwassers niet het geval. Voor werknemers die toch al niet goed gewend zijn om te gaan met formulieren, de Nederlandse taal niet altijd goed beheersen en dan ook nog worden geconfronteerd met een faillissement en de daarbij horende rouwverwerking, heeft een eventuele premieovername van de pensioenpremie niet altijd de hoogste prioriteit. Wij hadden graag gezien dat dit anders was, maar het is een feit dat in 7 van de 10 gevallen schoonmakers geen melding doen bij het UWV. Dit heeft een rechtstreeks effect op de hoogte van de pensioenen van de schoonmakers.

Het is ook een feit dat het pensioen dat een schoonmaker opbouwt niet tot de hoogste pensioenen in Nederland behoort en dat geen enkele euro pensioen kan worden gemist. En zoals aangegeven verwachten wij dat er meer groepen in Nederland zijn die ondanks alle goede bedoelingen niet goed raad weten met de onze formulieren-maatschappij. Wij verzoeken u dan ook dringend in het belang van deze cruciale groep werknemers in Nederland om een eind te maken aan deze praktijk die in de uitwerking een zeer effectieve blokkade blijkt om de premieovername daar te krijgen waar die het hardst nodig is.

Daarom roepen wij u namens de hele schoonmaaksector op om het mogelijk te maken dat de administratieve melding bij het UWV door het pensioenfonds namens de getroffen werknemers kan worden gedaan.

Wij zijn uiteraard bereid om ons verzoek mondeling toe te lichten en in afwachting van uw reactie.

Mede namens FNV, CNV Vakmensen, Schoonmakend Nederland en de Raad voor Arbeidsverhoudingen Schoonmaak- en Glazenwassersbranche (RAS), het bestuur van BPF Schoonmaak,



Cathrin van der Werf
Voorzitter BPF Schoonmaak



Tarik Uçar
Bestuurder BPF Schoonmaak

cc. UWV, Tweede Kamer commissie SZW, Stichting van de Arbeid, Pensioenfederatie.

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
T.a.v. de heer drs. A.D. Wiersma, staatssecretaris
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Ons kenmerk
211224/WW/JL

Uw kenmerk

Datum
24 december 2021

Van
Bestuur & Strategie

Telefoon
079-363 14 00

Onderwerp

Mislopen van pensioenpremies bij faillissement

Geachte heer Wiersma,

Vorige maand heeft u een brief van Bedrijfstakpensioenfonds Schoonmaak- en Glazenwasserij (met datum 16 november jl.) ontvangen. Daarin vraagt het pensioenfonds aandacht voor het mislopen van achterstallige pensioenpremies bij faillissement van werkgevers. Eerder heeft de Pensioenfederatie samen met de Stichting van de Arbeid bij uw ministerie er al aandacht voor gevraagd (brief van 9 juni 2020). Pensioenfonds Horeca & Catering ondersteunt beide brieven. Wij willen graag in deze brief nader uiteenzetten waarom ook wij pleiten voor aanpassing van de huidige procedure bij het UWV.

De Werkloosheidswet kent een regeling die werknemers bij een faillissement van hun werkgever wil beschermen tegen het gemis aan pensioenpremies. Om achterstallige premiepremies alsnog te ontvangen, moeten werknemers die voorafgaand aan of op de faillissementsdatum zijn ontslagen zich melden bij het UWV. Een pensioenfonds kan zich helaas niet namens die werknemers melden bij het UWV. Bedrijfstakpensioenfonds Schoonmaak- en Glazenwasserij noemt deze procedure als maatschappelijk onacceptabel, omdat het ertoe leidt dat veel achterstallige pensioenpremies (uiteindelijk) ten laste komen van het betreffende bedrijfstakpensioenfonds.

Dit speelt ook bij Pensioenfonds Horeca & Catering. De gemiste premies komen ten laste van het vermogen van het pensioenfonds. Het vermogen is echter bedoeld om aan alle pensioenverplichtingen te kunnen voldoen en om alle pensioenen te kunnen compenseren voor prijsstijgingen. Dat gemiste premies als gevolg van faillissementen ten laste komen van het vermogen levert automatisch onevenwichtigheid binnen het pensioenfonds op. Het belang van alle werknemers en ex-werknemers bij het pensioenfonds (het collectieve belang) is in dat geval ondergeschikt aan het belang van de werknemers die bij de failliete werkgever in dienst waren. Het pensioenfonds heeft evenwel de wettelijke plicht op basis van evenwichtige belangenafweging te handelen. Om ook in geval van faillissement van

werkgevers in het belang van het collectief te kunnen handelen, is nodig dat het pensioenfonds zich namens de werknemers van de failliete werkgever bij het UWV kan melden voor de achterstallige premies. Het pensioenfonds kan op deze wijze veel achterstallige premies alsnog innen zonder dat dit ten laste komt van het collectief.

Pensioenfonds Horeca & Catering weet welke werknemers wegens faillissement zijn ontslagen en wat de hoogte is van de achterstallige premies. Hoewel wij de betrokken werknemers aanraden om zich bij het UWV te melden voor de achterstallige premies, kunnen wij deze meldingen niet afdwingen. Goed beschouwd heeft alleen het pensioenfonds belang bij zo'n melding, niet de individuele werknemer zelf. De werknemer krijgt op basis van het al jaren geldende principe "geen premie wel recht" zijn pensioenopbouw over de gehele periode tot ontslagdatum. Wij trachten die premies achteraf te verhalen op de failliete boedel van de werkgever, maar dat levert meestal weinig op.

Bij het pensioenfonds zijn de achterstallige pensioenpremie's als gevolg van de faillissementen in 2020 met bijna 50% toegenomen ten opzichte van de faillissementen in 2019. Het pensioenfonds verwacht zowel uit de failliete boedels als van het UWV een klein deel van de achterstallige premies vergoed te krijgen. De verwachting is dat het pensioenfonds ca. 1,0 tot 1,5 miljoen aan pensioenpremie's zal mislopen, dat is ca. 60% tot 90% van de totale achterstallige premies als gevolg van faillissement.

Het is op zich heel begrijpelijk dat veel werknemers zich na faillissement van hun (ex-)werkgever niet melden bij het UWV. Zowel de horecasector als de contractcateringsector bestaat voor een groot deel uit werknemers die jong zijn (jonger dan 30 jaar), een laag salaris ontvangen, veelal parttime werken, relatief kort in dienst zijn en afwisselend bij verschillende werkgevers werken. In geval van een faillissement van hun (ex-)werkgever zullen zij na ontslag binnen of buiten deze sectoren werk vinden. De periode waarin zij werkloos zijn is meestal kort. Daarbij zullen veel werknemers in het vooruitzicht van het faillissement van hun werkgever al ontslagen worden en bij een nieuwe werkgever gaan werken.

Het is naar onze mening (te) veel gevraagd van een werknemer om na faillissement van haar of zijn (ex-)werkgever oog te hebben voor de achterstallige premies voor haar of zijn pensioen. Toch is dit vanuit het collectieve belang bij Pensioenfonds Horeca & Catering gezien belangrijk.

Het is om praktische redenen niet logisch dat bij faillissement van een werkgever uitsluitend de betrokken werknemers het initiatief kunnen nemen om de achterstallige pensioenpremie's vergoed te krijgen. Het is niet evenwichtig dat alle werknemers en ex-werknemers bij een bedrijfstakpensioenfonds de rekening betalen als werknemers van failliete werkgevers zich niet melden bij het UWV. Het is de taak

en verantwoordelijkheid van een bedrijfstakpensioenfonds om de achterstallige pensioenpremies alsnog te innen. Om die verantwoordelijkheid volledig te kunnen nemen en evenwichtig te kunnen handelen, heeft het pensioenfonds een wettelijke regeling nodig die haar in staat stelt om namens de betrokken werknemers zich bij het UWV te melden voor de achterstallige premies. Daarmee worden uiteindelijk de belangen van alle werknemers en ex-werknemers bij bedrijfstakpensioenfonds gediend.

Met vriendelijke groet,



P. Braams
Directeur

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
drs. W. Koolmees
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

KENMERK: B/20/13441/MG

DATUM: 9 juni 2020

ONDERWERP: Veel premie ontbreekt bij faillissement

Geachte heer Koolmees,

Het COVID-19 virus brengt grote uitdagingen en werkdruk met zich mee voor iedereen. Niet in de minste plaats voor het kabinet en het ambtelijk apparaat. Gezamenlijk proberen wij de effecten van de crisis te mitigeren én ons tegelijk zo goed mogelijk voor te bereiden op faillissementen die ondanks alle inspanningen niet altijd zijn te voorkomen. Het piept en kraakt al in bepaalde sectoren. In dat kader verzoeken wij u, mede namens de Stichting van de Arbeid, om een bestaande regeling voor werknemers effectiever vorm te geven.

Het betreft de regeling die pensioen beschermt door het UWV achterstallige pensioenpremie te laten betalen in het geval van faillissement van de werkgever. Met een handreiking van de Pensioenfederatie en een optimalisatie van de informatie op de website van het UWV is er zo veel mogelijk aan gedaan om de huidige wijze van premie-aanvraag zo effectief mogelijk te maken. Toch biedt dit onvoldoende soelaas.

Werknemers hebben recht op betaling van premievordering door UWV

In het geval van een faillissement van een onderneming, heeft de werknemer recht op het betalen van de premie vanaf het moment dat een betalingsachterstand is ontstaan tot het moment dat de onderneming failliet is, met een maximum duur van een jaar. De werknemer moet dit op basis van de Werkloosheidswet (artikel 61) zelf aanvragen bij het UWV.

Werknemer vergeet vaak om de aanvraag te doen

Veel werknemers vergeten om de aanvraag voor betaling van de pensioenpremie bij het UWV te doen. De oorzaken daarvoor lopen uiteen. Iemand die zijn baan kwijt raakt kan de aanvraag simpelweg complex of irrelevant achten, hij of zij hoeft niet in aanraking te komen met het UWV, etc.

Mede in het kader van geen premie, wel recht, is het uitblijven van premiebetaling schadelijk voor iedereen die pensioen opbouwt bij een pensioenuitvoerder. Navraag leert dat soms nog geen 1/3^{de} deel van de mensen die hun baan kwijt is geraakt als gevolg van faillissement daadwerkelijk een aanvraag voor premiebetaling door het UWV doet.

Oplossing: laat pensioenfondsen de vordering doen namens de werknemers

Een eenvoudige oplossing hiervoor is om de aanvraag voor de gemiste premie niet door de deelnemer te laten doen maar door het pensioenfonds zelf. Dit zorgt er niet alleen voor dat alle gemiste premie kan worden opgevraagd, maar kan ook zorgen voor een efficiënter proces zowel bij het UWV als bij de pensioenuitvoeringsorganisaties.

Belang neemt toe door: verwachte faillissementen en herziening faillissementswetgeving

Gezien het groeiende aantal te verwachten faillissementen, is het belangrijk dat het aanvraagproces spoedig effectiever wordt vormgegeven en premies in alle gevallen worden doorbetaald. Hier is een wetsaanpassing voor nodig en, afhankelijk van de doorlooptijd daarvan zouden onder druk van de te verwachten faillissementen, de pensioenfondsen met een noodmaatregel geholpen kunnen worden.

Daarnaast wordt de faillissementswetgeving gemoderniseerd waardoor een doorstart mogelijk wordt. Ook dan is het goed dat het pensioenfonds de achterstallige premie bij UWV kan declareren namens de werknemers.

- B/20/13441/MG, pagina 3 van 3

Wij zijn graag bereid om ons verzoek en de geschetste oplossingsrichting nader toe te lichten.

Met vriendelijke groet, mede namens Eddy Haket, plv. secretaris van de Stichting van de Arbeid,

Edith Maat



Directeur
Pensioenfederatie