

Bijlage bij brief NBPM inzake 'het besluit kwaliteitseisen curatoren, bewindvoerders en mentoren' dd 9 februari 2012

art 3

Verklaring goed gedrag voor curator, 6 maand- 5 jaar; Lid 2 'niet eerder afgegeven' nut van een wachtperiode is niet duidelijk;

Art 6

Een document met wederzijdse afspraken op het moment dat de curator, bewindvoerder of mentor de betreffende cliënt nauwelijks kent is niet mogelijk; wel mogelijk is dat een dergelijk document gemaakt wordt en besproken met betrokkenen na een redelijke periode ; de periode te bepalen bij de aanstelling door de kantonrechter;

Art 7

Lid 2 klachten ingediend door een ieder die ... ; dit is ruim genomen, nuttig zou hier zijn: de betrokkene, de behandelaars, ;

Art 12

Hier worden 'opdracht aan deskundige voor onderzoek bij curator' en 'benoeming van deskundige' als capabel voor het doen van onderzoek verwacht, het kan niet de bedoeling zijn dat de curator onder curatele gesteld wordt;

Een lijst van deskundigen waaruit de kantonrechter kan kiezen bij het aanstellen van een deskundige voor een onderzoek bij een mentor is wenselijk. De voordracht van de deskundigen zou via de beroepsverenigingen kunnen lopen. Aan de kosten voor een onderzoek bij een mentor moeten proportioneel zijn met de inkomsten van de mentor.

Art 14

Geldigheidsduur van verklaring die in feite jaarlijks vervangen wordt door de verklaring die het verslag is van het volgende jaar is duidelijk. De tijd benodigd voor het maken van het verslag en de verklaring en het goedgekeurd krijgen is waarschijnlijk meer als een maand, drie maanden lijkt ons hier meer op zijn plaats.

Algemeen:

Honorering : 'de minister, laat zich voorlichten door LOK en maakt een richtlijn'

Een richtlijn als basis voor honorering die als basis geldt voor alle kantons kunnen wij ons voorstellen. In het overleg met de kantonrechter over lopende of nieuwe zaken moet er ruimte zijn voor aanpassingen van die honorering die het gevolg zijn van specifieke omstandigheden (een groot eigen vermogen met uiteenlopende componenten, grote reisafstanden, een gecompliceerd familie, een ingewikkelde psychiatrische of medische situatie etc.).

Voor de bepaling van de richtlijnen is het raadzaam naast het LOK ook de beroepsverenigingen te raadplegen. Zij hebben een praktische ervaring met het werk en kunnen goed inschatten wat de benodigde tijd en kosten zijn.

De kwaliteitseisen en de daarin opgenomen extra zaken zullen leiden tot extra werkzaamheden en extra kosten voor mentoren (verklaring, cursus, document met wederzijdse afspraken, klachtenregeling, beschrijving werkprocessen, overzicht aantallen, rapportage accountant/ deskundige).

Bewindvoerder plicht tot aanvragen Bijzondere Bijstand voor kosten mentor.