

Betreft: Internetconsultatie 'Wet verbetering toegang arbeidsmarkt  
nieuwkomers'

Van: Gemeente Tilburg (ingediend door Iris van Kollenburg, Economie en  
Arbeidsmarkt)

Datum: 18 oktober 2024

---

- Er wordt onderscheid gemaakt in kansrijke versus niet-kansrijke aanvragen. In de memorie van toelichting is opgenomen dat dit onderscheid als proportioneel wordt gezien en wordt ingezet om misbruik tegen te gaan. Vanuit Tilburg twijfelen wij over de proportionaliteit en kunnen wij niet inschatten of andere manieren om misbruik tegen te gaan effectief/effectiever zouden zijn. Wij zouden twee argumenten toe willen voegen die pleiten voor het niet maken van onderscheid tussen de doelgroepen, namelijk: de roep om meer arbeidspotentieel vanuit werkgevers en het bieden van een zinvolle dagbesteding voor alle asielzoekers (en tegengaan van overlast op AZC locaties);
- De wetswijziging zorgt ervoor dat meerdere drempels om als asielzoeker aan het werk te gaan, worden weggenomen. Dit is echter niet voldoende om het doel te bereiken om meer asielzoekers te laten werken: om dat voor elkaar te krijgen, is ondersteuning nodig op het gebied van wet- en regelgeving, cultuurverschillen en extra inzet op taal (op de werkvloer). Asielzoekers vallen voor gemeenten onder de doelgroep niet-uitkeringsgerechtigden, waar beperkte financiële middelen voor begeleiding beschikbaar zijn. Als het ministerie verwacht dat gemeenten en/of COA hier inzet op gaan plegen, is extra financiering nodig;
- Het risico bestaat daarnaast dat als mensen al werken en inburgeringsplichtig worden, hun werk de inburgering (en dan vooral de trajecten hiervoor) in de weg zitten. Om dit zo succesvol als mogelijk in te richten is afstemming, coaching en duidelijk verwachtingenmanagement nodig;
- Als mensen al vanuit het AZC werken, is regioplaatsing en het tegengaan van onnodige verplaatsen een voorwaarde (of minimaal zeer wenselijk). Bij het plaatsen van asielzoekers op werk is veel investering nodig vanuit gemeente, werkgever en asielzoeker zelf: als door verhuizing een baan opgezegd moet worden, is dit demotiverend voor alle betrokken partijen.