

Bijdrage ABU aan internetconsultatie ‘Wet verbetering toegang arbeidsmarkt nieuwkomers’

De ABU is zeer positief over de Wet verbetering toegang arbeidsmarkt nieuwkomers, die is ontwikkeld om de arbeidsmarkttoegang voor nieuwkomers te verbeteren. De ABU ziet deze wet als een cruciale stap naar een inclusievere arbeidsmarkt, waarin iedereen gelijke kansen krijgt om zijn of haar talenten in te zetten. Hier zijn enkele belangrijke redenen waarom de ABU de wet als een positieve ontwikkeling beschouwt:

1. Stimuleren van arbeidsdeelname en zelfredzaamheid

De Wet verbetering toegang arbeidsmarkt nieuwkomers draagt significant bij aan de integratie van nieuwkomers in de Nederlandse samenleving door de drempels naar werk te verlagen. Werk is niet alleen een middel van inkomen, maar ook een belangrijke weg naar sociale en culturele integratie. Wanneer nieuwkomers toegang hebben tot werk, krijgen ze de kans om de taal beter te leren, zich de lokale werkcultuur eigen te maken, en hun professionele netwerken uit te breiden. Deze aspecten zijn van groot belang om zich thuis te voelen in een nieuwe omgeving en als volwaardig lid deel te nemen aan de maatschappij. Wanneer verwacht wordt dat nieuwkomers die permanent in NL zullen gaan blijven ook onderdeel moeten uitmaken van de werkende beroepsbevolking, moet werk vanaf het begin af aan onderdeel uitmaken van de integratie. Bovendien biedt het hebben van een baan nieuwkomers de mogelijkheid om een dagelijkse structuur te ontwikkelen, hun vaardigheden te benutten en zich verder te ontwikkelen. Hierdoor bouwen zij niet alleen een stabiele basis voor hun eigen toekomst, maar dragen zij ook actief bij aan de Nederlandse samenleving en economie. De ABU erkent dat werk een middel is om zelfredzaamheid en eigenwaarde te vergroten, en om een brug te slaan naar de bredere gemeenschap.

Door de toegang tot werk te faciliteren, kunnen nieuwkomers op een gelijkwaardig niveau deelnemen aan de samenleving, wat het proces van wederzijdse acceptatie en begrip versnelt. Dit bevordert niet alleen de sociale cohesie, maar ook de positieve beeldvorming over nieuwkomers binnen de samenleving. De mogelijkheid om op de werkvloer samen te werken met mensen uit verschillende culturen en achtergronden creëert een omgeving waarin nieuwkomers zich welkom en gewaardeerd voelen.

De rol die werk speelt in de integratie van nieuwkomers essentieel. De uitzendsector kan hierin een bijzondere bijdrage leveren door nieuwkomers in een begeleide setting te laten kennismaken met verschillende sectoren en functies. Dit biedt hen niet alleen een kans om te ontdekken waar hun talenten liggen, maar ook om te groeien in een veilige en ondersteunende werkomgeving. Door middel van begeleiding en training kunnen uitzendorganisaties nieuwkomers helpen om hun positie op de arbeidsmarkt te versterken en hun vaardigheden verder te ontwikkelen.

Al met al zorgt de Wet verbetering toegang arbeidsmarkt nieuwkomers ervoor dat werk een katalysator kan zijn voor het integratieproces. Door nieuwkomers te ondersteunen in hun zoektocht naar werk, helpt de wet hen om hun plaats te vinden in de samenleving en een toekomst op te bouwen waarin zij volwaardig kunnen deelnemen. De ABU ziet dit als een essentieel aspect van een inclusieve en dynamische arbeidsmarkt, waarin iedereen de kans krijgt om te slagen en bij te dragen aan het gezamenlijke succes.

2. Verminderen van krapte op de arbeidsmarkt

In veel sectoren is er sprake van een schaarste aan arbeidskrachten. Door nieuwkomers beter toegang te geven tot de arbeidsmarkt, ontstaat er een grotere pool van beschikbare werknemers. De uitzendsector kan hier een belangrijke rol in spelen door deze groep te begeleiden en te plaatsen in sectoren waar de vraag naar arbeidskrachten hoog is. Dit draagt bij aan het verminderen van de krapte en zorgt voor een sterkere economie.

3. Positieve impact op diversiteit en inclusie

De ABU en zijn leden zijn toegewijd aan het bevorderen van diversiteit en inclusie op de werkvloer. De Wet verbetering toegang arbeidsmarkt nieuwkomers biedt de kans om de diversiteit in bedrijven te vergroten, wat een positieve invloed heeft op het werkklimaat en de creativiteit binnen teams. Bedrijven met een diverse

werknemerspopulatie hebben bewezen meer innovatieve ideeën en oplossingen te genereren, wat een aanwinst is voor de organisatie en haar omgeving.

4. Ondersteuning van de uitzendbranche als bruggenbouwer

De uitzendsector is bij uitstek geschikt om nieuwkomers te helpen integreren in de Nederlandse arbeidsmarkt. Door hen met passende ondersteuning en begeleiding te voorzien, kunnen uitzendorganisaties bijdragen aan een succesvolle doorstroom naar duurzame banen. Uitzendondernemingen spelen met hun expertise en inzichten wat nodig is voor een kandidaat en voor de arbeidsmarkt, een belangrijke rol bij het ondersteunen van de opdrachtgever bij het binnen zijn bedrijf laten werken van een asielzoeker. De uitzendonderneming kan hobbels wegnemen en met name het MKB heeft hier baat bij. Bij MKB-bedrijven ontbreekt de tijd en expertise die nodig is om asielzoekers te laten werken. Dit terwijl het personeelstekort in het MKB hoog is. De ABU ziet de wet als een erkenning van de cruciale rol die uitzendorganisaties spelen in het begeleiden van werkzoekenden en het vervullen van de behoeften van werkgevers.

5. Bijdragen aan een veerkrachtige en toekomstbestendige arbeidsmarkt

Met de veranderende economische en demografische trends is het belangrijk dat de arbeidsmarkt veerkrachtig blijft. De toegang van nieuwkomers tot de arbeidsmarkt versterkt de Nederlandse economie en helpt de uitdagingen van vergrijzing en vergrijzende beroepsbevolking te adresseren. Door de instroom van nieuwe talenten wordt de arbeidsmarkt dynamischer en weerbaarder, wat op de lange termijn essentieel is voor het behoud van concurrentiekracht.

6. Besparing uitkeringskosten en druk en het sociale stelsel verlicht

Wanneer nieuwkomers sneller aan het werk kunnen, verkleint dat de noodzaak voor langdurige uitkeringen. Dit bespaart de overheid aanzienlijke kosten. Veel nieuwkomers hebben bij aankomst nog geen middelen om zelfstandig in hun levensonderhoud te voorzien en zijn daarom afhankelijk van sociale bijstand of andere overheidsuitkeringen. Hoe langer ze werkloos blijven, hoe hoger deze kosten oplopen. Door de periode van afhankelijkheid van uitkeringen te verkorten, kan de overheid directe kosten besparen. Daarbij is het voor personen die langer werkloos zijn ook steeds moeilijker om werk te vinden. Door snel aan het werk te kunnen, wordt ook dit risico geminimaliseerd.

Naast financiële besparingen draagt de snellere participatie van nieuwkomers op de arbeidsmarkt bij aan een meer evenwichtige belasting van het sociale stelsel. Een sociale zekerheidssysteem werkt het beste als er een gezond evenwicht is tussen de werkenden die bijdragen en degenen die steun nodig hebben. Wanneer meer nieuwkomers snel een betaalde baan vinden, vergroten ze niet alleen het aantal belasting- en premiebetalers, maar wordt ook de druk op voorzieningen zoals bijstand, huurtoeslag en zorgtoeslag verlicht. Door nieuwkomers eerder te laten werken, worden uitkeringskosten dus bespaard en wordt de druk op het sociale stelsel verlicht.

Samenvattend

De ABU steunt de Wet verbetering toegang arbeidsmarkt nieuwkomers van harte. Door nieuwkomers te betrekken en te integreren in de arbeidsmarkt, draagt deze wet bij aan een inclusieve, diverse, en economisch robuuste samenleving waarin iedereen een kans krijgt om bij te dragen. En zijn wij van mening dat asielzoekers en statushouders sneller en met minder restricties aan het werk moeten kunnen dan nu het geval is. Dit draagt bij aan een snelle integratie in de Nederlandse samenleving, betekent een verlichting van de druk op onze krappe arbeidsmarkt en draagt bij aan lagere maatschappelijke kosten als het gaat om de opvang van asielzoekers en vluchtelingen. Het is bovendien een oproep die werkgevers al wel vaker hebben gedaan.