

Reactie Heroyam op wetsvoorstel verbetering toegang arbeidsmarkt nieuwkomers

Heroyam, een sociale arbeidsbemiddelaar voor nieuwkomers, is erg positief over het wetsvoorstel verbetering toegang arbeidsmarkt nieuwkomers. Heroyam ziet dagelijks hoe directe toegang tot werk een krachtig hulpmiddel is voor zelfstandigheid en integratie van nieuwkomers. Een snellere toegang tot werk, binnen een maand na aanvraag in plaats van zes maanden, betekent dat kansrijke asielzoekers niet onnodig lang afhankelijk blijven van sociale voorzieningen en niet onnodig in de wachtstand blijven. Dit bevordert hun zelfstandigheid en helpt hen sneller een sociaal netwerk op te bouwen. Bij Heroyam zien wij dat een zinvolle dagbesteding enorm belangrijk is: het geeft asielzoekers perspectief, versterkt hun veerkracht en voorkomt sociale isolatie. Werk helpt om in een ritme te komen en biedt een opstap naar een toekomst in Nederland. Het biedt ook ondersteuning in het leren van de Nederlandse taal, wat vervolgens weer kan zorgen voor een voorsprong als zij mogen beginnen met inburgeren. Dit voorstel is om verschillende redenen van groot belang en deze lichten we graag verder toe.

Krapte op de arbeidsmarkt

De aanhoudende en historische krapte op de Nederlandse arbeidsmarkt benadrukt het belang van gemakkelijke toegang tot de arbeidsmarkt voor nieuwkomers. Zeker met het oog op de banen aan de voet van de arbeidsmarkt en technisch geschoold personeel. In combinatie met de vergrijzing staan we voor een toekomst waarin we in Nederland met nog veel meer krapte te maken zullen krijgen. In een dergelijke situatie is de bijdrage van meer personeel essentieel om onze verzorgingsstaat in stand te kunnen houden. De huidige TWV-plicht zorgt voor lange wachttijden, waardoor het lastig is om asielzoekers vlot in te zetten. Daarentegen geldt deze eis voor de vluchtelingen uit Oekraïners niet (hier is alleen een melding bij het UWV voldoende) waardoor zij veel sneller kunnen starten met werken en beter integreren. Dit heeft er dan ook geleid tot een arbeidsparticipatie die vele malen hoger is dan bij asielzoekers. Het is tijd dat aan alle nieuwkomers dezelfde mogelijkheden geboden worden, zodat zij ook effectief en snel onderdeel uit kunnen maken van onze arbeidsmarkt en een actieve bijdrage kunnen leveren. Dit vereenvoudigt enerzijds het proces voor werkgevers in hun zoektocht naar nieuwe medewerkers, en verlaagt anderzijds de drempel voor asielzoekers om werk te vinden.

Barrières wegnemen

Heroyam ziet dat werk voor nieuwkomers leidt tot talloze succesverhalen, zowel vanuit de werknemers zelf als vanuit de werkgevers. Toch zijn er nog veel obstakels die werkgevers ervan weerhouden om met deze groep aan de slag te gaan. Een van de grootste uitdagingen is de

aanvraag van een tewerkstellingsvergunning (TWV), zoals hierboven al benoemd is. De TWV-plicht zorgt er niet alleen voor dat nieuwkomers minder snel kunnen starten, maar ook dat werkgevers terughoudend zijn om asielzoekers in dienst te nemen, doordat zij het proces ervaren als ingewikkeld, tijdrovend en bureaucratisch. Daarnaast merken we dat veel werkgevers onbekend zijn met de kwaliteiten van deze doelgroep. Vooroordelen en misvattingen spelen hierbij een rol en zorgen voor terughoudendheid. Door betere toegang tot werk te realiseren en succesverhalen te delen, kan dit beeld worden bijgesteld en kunnen meer werkgevers overtuigd raken van de toegevoegde waarde van nieuwkomers op de werkvloer.

Meer diversiteit op de werkvloer

Als meer asielzoekers sneller aan het werk kunnen als gevolg van de nieuwe wetgeving, zal dit in eerste instantie vanzelfsprekend leiden tot meer diversiteit op de Nederlandse werkvloer. Deze toename van diversiteit is vervolgens een goede stap in de richting van meer inclusiviteit op de werkvloer. Asielzoekers worden op deze manier namelijk meer betrokken en alleen als zij betrokken worden kan ervoor gezorgd worden dat afstand gedaan kan worden van bestaande vooroordelen. Zij-aan-zij werken met asielzoekers laat vanaf dichtbij zien dat zij zich ook inzetten en mee kunnen (en willen) doen, wat voor meer begrip en draagvlak zorgt in de samenleving.

De lange termijn

Hopelijk markeert dit wetsvoorstel een stap in de bredere richting van het vergemakkelijken van toegang tot de Nederlandse arbeidsmarkt voor nieuwkomers. Het is cruciaal om op de lange termijn te denken en duurzame werkgelegenheidskansen te creëren. Inburgeringstrajecten, die vaak overdag plaatsvinden, vormen bijvoorbeeld vaak een belemmering, omdat statushouders daardoor niet kunnen werken. Bovendien kunnen asielzoekers tijdens hun asielprocedure meerdere keren worden verplaatst naar verschillende opvanglocaties. Dit bemoeilijkt het opbouwen van een stabiel netwerk en het vinden van werk. Deze instabiliteit kan ook invloed hebben op de continuïteit van onderwijs en andere integratieactiviteiten, waardoor hun integratie in de samenleving en arbeidsmarkt verder wordt bemoeilijkt. Tegelijkertijd is het ook van groot belang om juist in te zetten op het vroegtijdig begeleiden van asielzoekers naar werk. De arbeidsparticipatie van statushouders blijft momenteel namelijk vaak achter, waarbij een aanzienlijk aantal van hen afhankelijk is van een uitkering. Door hen al tijdens de asielprocedure gemakkelijk toegang te geven tot de arbeidsmarkt, kan worden voorkomen dat zij bij het verkrijgen van een verblijfsvergunning in een uitkeringssituatie terecht komen. Door asielzoekers vroegtijdig werkervaring te laten opdoen, wordt niet alleen voorkomen dat zij langdurig afhankelijk worden van een uitkering, maar wordt ook het herstel van hun arbeidsmarktpositie na verkrijging van de

verblijfsvergunning vergemakkelijkt. Dit is aanzienlijk effectiever dan hen later weer te moeten activeren vanuit een uitkeringssituatie. Dit zijn zaken waar hopelijk met behulp van dit wetsvoorstel ook de wegen voor vrijgemaakt kunnen worden.

Conclusie

Samenvattend verwelkomt Heroyam het initiatiefwetsvoorstel dat beoogt de toegang tot de arbeidsmarkt voor nieuwkomers te versoepelen. Gezien de huidige arbeidsmarktkrapte is hun bijdrage essentieel voor het behoud van de Nederlandse verzorgingsstaat. Versnelde toegang tot werk bevordert de zelfstandigheid en integratie van nieuwkomers en draagt bij aan een inclusieve werkvloer, waardoor bestaande vooroordelen kunnen worden verminderd en het arbeidspotentieel van nieuwkomers volledig benut kan worden. Heroyam beschouwt dit voorstel als een belangrijke stap richting duurzame werkgelegenheidskansen voor nieuwkomers.

Hans Drijver
Mede-oprichter

Bart Dikkeschei
Mede-oprichter

Heroyam Zwolle, november 2024
Website: <https://heroyam.com/>
Mail: info@heroyam.com