

## **REACTIE REFUGEE TALENT HUB: WET VERBETERING TOEGANG ARBEIDSMARKT**

Refugee Talent Hub brengt werkgevers en professionals met een vluchtelingenachtergrond dicht bij elkaar. Wij zien dat veel werkgevers het talent en vakmanschap van nieuwkomers graag willen benutten, maar dat zij deze kandidaten onvoldoende weten te vinden onder meer door de genoemde uitdagingen. Andersom geldt dat ook. Een groot deel van de kandidaten met een vluchtelingenachtergrond – inclusief de groep in afwachting van hun asielprocedure - staat te popelen om aan het werk te gaan, maar ervaren dat lastig is om de arbeidsmarkt te betreden en om (passend) werk te vinden.

Bij een versnelde en verbeterde toegang tot werk hebben beide partijen baat, en daarom is Refugee Talent Hub voorstander van het initiatiefwetvoorstel met voorgestelde aanpassingen. Werk is namelijk op vele manieren waardevol; Op een individueel niveau biedt het hebben van een baan structuur, sociale contacten en andere niet kwantificeerbare baten. Het rapport hierover van onderzoeksbureau SEO (2024), uitgevoerd in opdracht van onder andere Refugee Talent Hub, toont dat werkende asielzoekers gezonder en gelukkiger zijn, sneller integreren en ook op andere manieren dan via werk een grotere bijdrage leveren aan de Nederlandse samenleving. Ook toont het onderzoek dat een verbeterde arbeidsmarkttoegang in totaal bijna € 2 miljard opleveren aan extra welvaart voor de Nederlandse samenleving over een periode van tien jaar. Verder zijn werkgevers die nu kampen met een krappe arbeidsmarkt geholpen met extra arbeidspotentieel en zijn organisaties met een divers personeelsbestand aantoonbaar succesvoller en toekomstbestendiger. Tot slot, toont de succesvolle arbeidsintegratie van Oekraïners, die een aparte status hebben, welke positieve resultaten de voorgestelde aanpassingen kunnen hebben.

De voorgestelde maatregelen zijn een stap richting versnelde en verbeterde arbeidstoegang voor nieuwkomers, en zijn daarmee stap richting onze droom: een Nederland waarin werkgevers de talenten van professionals met een vluchtelingenachtergrond zien en benutten, en waar deze kandidaten dus de juiste kansen krijgen op de arbeidsmarkt.