

UURLOON WERKNEMER versus UURTARIEF ZZP'ers/ONDERNEMERS/FREELANCERS in de CREATIEVE SECTOR.

Wat gaat er nu eigenlijk mank in het voortdurende gesteggel over het uurtarief van freelancers en ZZP'ers. Laten we voor het gemak ons beperken tot de bakker en iemand werkzaam in de culturele sector. En omdat appels met peren vergelijken al sinds jaar en dag wordt afgedaan als onmogelijk, toveren we de peren om in appels. We moeten wel allemaal dezelfde taal spreken.

Het grote pijnpunt: de peren. Waarom? Het zijn geen appels! De peren, dat is het verondersteld veel te hoge uurtarief van cultureel ondernemers. Het uurloon van een werknemer in loondienst, onze vriendelijke bakker, de appels.

Eerst wat afspraken om peren om te toveren tot appels op rij:

We gaan uit van een werkweek van 40 uur en bruto-maandsalarissen. Aangezien geen maand exact 4 weken telt, maar een kwartaal wel altijd 13, is de simpele formule: 13 weken x 40 uur / 3 maanden = aantal uren per maand. Dat levert een totaal aantal werkbare uren op van 173 per maand in totaal, afgerond naar beneden.

Verder is de vakantietoeslag geen onderdeel van het maandsalaris (uitzonderingen daargelaten), maar wel van het jaarsalaris. Om van peren appels te maken moeten we dus de 8% vakantietoeslag uit jaarinkomen van de creatief ondernemer wegfilteren om tot een eerlijk vergelijk te kunnen komen. Rekenkundig betekent dat: delen door 1,08.

Afgesproken? OK, dan nu aan de slag met Big Magic:

Volgens de salarischecker op loonwijzer.nl verdient een bakker (verkoper ambachtelijk) met gemiddeld 25 jaar ervaring een kleine € 2868 bruto per maand. Uitgaande van een 40-urige werkweek, is dat: $2868 / 173 = € 16,58$ per uur bruto.

Tot zover de appels. Dan nu de peren. Exacte cijfers over de inkomsten van creatief ondernemers zijn maar moeizaam te vinden. Het is minder dan € 30.000 per jaar voor het grootste deel van de beroepsgroep, van wie een heel groot deel zelfs minder dan € 10.000 per jaar verdiend. Laten we enigszins middelen en uitgaan van een gemiddeld belastbaar jaarinkomen van € 17.500. Omgerekend naar een uurloon maken we de volgende stappen:

Eerst filteren we de vakantietoeslag eruit met de formule van zo-even: $17.500 / 1.08 = € 16.203$

Dan moeten we naar een maandsalaris, dus delen door 12:

$16.203 / 12 = € 1350,25$

Van maandloon naar uurloon is dan nog een kleine stap:

$1350,25 / 173 = € 7,80$ bruto per uur.

Het bruto minimumsalaris (niveau januari 2016) is € 8,80. En dat is waar het mis gaat. Het uurtarief van een ZZP'er bepaalt weliswaar zijn omzet, maar is niet gelijk aan zijn inkomen. Een uurtje-factuurkje staat niet gelijk aan een bruto uurloon. De veelgemaakte denkfout is dat een ondernemer het uurtarief dat hij vraagt voor zijn dienst ook linea recta als inkomsten in de boeken kan schrijven. Dan worden echter de bedrijfskosten niet meegerekend en die lopen aardig in de papieren: pensioenvoorziening, bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering, verzekering voor ziekte en arbeidsongeschiktheid, computerapparatuur, werkruimte... Dat lopen ze ook voor de baas van de bakker, maar de bakker zelf ziet daar waarschijnlijk zelf weinig van.

Je kunt geen appels met peren vergelijken. De bakker betaalt van zijn salaris zijn vaste lasten, zijn dagelijks brood en als het meezit een leuke vakantie met vrouw en kinderen. Ook de bakker heeft het niet breed. De creatief ondernemer wordt geacht van minder dan het minimumloon te

kunnen rondkomen, een gezin te onderhouden en als kers op de taart ook nog een onderneming te runnen.

De werkelijkheid: leuker kunnen we het niet maken, wel makkelijker. Eerlijk loon, voor eerlijk werk, zo eenvoudig is het.

bronnen:

www.loonwijzer.nl

www.rijksoverheid.nl