

Geachte heer, mevrouw,

Middels dit schrijven, reageer ik op de nieuwe conceptwet minimum beloning zelfstandigen en zelfstandigenverklaring.

Ik vindt het goed dat er in de nieuwe wet de situatie ontstaat dat de werkende automatisch recht heeft op een zelfstandigenverklaring wanneer het overeengekomen uurloon tenminste 75 euro bedraagt.

Ik denk wel dat het minimum van 75 euro te laag is. Volgens mij zijn er genoeg ondernemers werkzaam in sectoren, anders dan commerciële bedrijven, die een lager uurloon moeten hanteren dan 75 euro, maar die om andere redenen wel zeker als ondernemer beschouwd moeten worden: ze lopen ondernemersrisico, moeten zelf hun opdrachten vinden, etc.

Daarnaast vindt ik dat de voorgestelde maximum duur van de overeenkomst van een jaar te kort is. Het gaat mijns inziens ook om de aard van het werk die bepaald of het vast werk is, of dat het van tijdelijke aard is en dus een zzp-er ingehuurd kan worden. Het uitgangspunt dat alle werkzaamheden, waarvan het bedrijf inschat dat deze langer dan een jaar nodig zijn, vast werk betreft en niet door een zzp-er uitgevoerd mag worden, is mijns inziens onjuist en benadeelt de zzp-er.

Het begeleiden van een verbouwingsproject, het begeleiden van een (internationaal) productie in- of -outsourcingsproject, het begeleiden van een groot ict (implementatie) project zijn voorbeelden van projecten die langer dan een jaar kunnen duren en toch tijdelijk van aard zijn. Het loont voor het bedrijf niet om voor deze projecten vast personeel aan te nemen (met specifieke kennis) omdat er voor deze mensen na het project geen vergelijkbaar werk is. ZZP-ers verbieden dit soort lange projecten uit te voeren als zelfstandige, zorgt ervoor dat bedrijven met dit soort projecten alleen terecht kunnen bij dienstverleners die dit soort specialisten in dienst hebben. Het bedrijf met het project kan dan alleen deze specialisten inhuren van deze dienstverleners. Dit is oneerlijke concurrentie voor de zzp-ers.

Volgens mij moet bij het bepalen van of het werk door zzp-ers gedaan mag worden (als zelfstandige) de aard van het werk dus ook een factor zijn.

Mijn voorstel:

Zijn het werkzaamheden die niet tijdelijk van aard zijn, maar op lange termijn uitgevoerd zullen moeten worden in het bedrijf? Dan mag een zzper deze alleen uitvoeren als tijdelijke oplossing en dus niet langer dan een jaar.

Zijn het werkzaamheden die tijdelijk van aard zijn en dus niet op lange termijn uitgevoerd zullen worden in het bedrijf? Dan mag een zzper deze uitvoeren voor de duur van het project.

Ik hoop hiermee een waardevolle bijdrage te doen aan de totstandkoming van duidelijke wetgeving die het ondernemerschap in Nederland om een gezonde wijze ondersteunt en die misbruik en schijn ondernemerschap tegen gaat.

Hartelijke groet,

KB