

Reactie op consultatie

Wet minimumbeloning zelfstandigen en zelfstandigenverklaring

<https://www.internetconsultatie.nl/minimumbeloningzelfstandigen>

- 1) De wet moet verplichten dat de belastingdienst dezelfde bewoording en definities aanhoudt en niet zelf er nog allerlei (verwarrende) termen bij kan verzinnen of eigen creatieve interpretaties van de wet er op na kan houden.
- 2) Het zal degene die de modelovereenkomsten van de verschillende sectoren/ domeinen zorgvuldig inhoudelijk vergelijkt opvallen dat de overeenkomsten voor advocaten (lees: hun belangenvereniging de NOA) verreweg het meest grondig in elkaar zit. Gebruik dus DIE versie als uitgangspunt en wijk alleen hierop af als dit ECHT absoluut nodig is.
- 3) Hou het simpel. Voorkom dat opdrachtgevers allerlei kleine lettertjes moeten worden lezen en ondertekenen om bepaalde soorten diensten af te nemen of groepen arbeiders in te zetten. Vervang eventuele verplichte standaard teksten in modelovereenkomsten voor een verplichte verwijzing naar een wetsartikel of 'bijlage' daarvan.
- 4) Beperk de papieren rompslomp tot een absoluut minimum. Voorkom dat opdrachtnemers en/ of opdrachtgevers gegevens dubbel moeten verwerken, bijvoorbeeld door verwante administraties te integreren of realtime koppelingen te realiseren. Een voorbeeld van zo'n administratie is het handelsregister van de KvK, waarin organisaties sowieso al het aantal personeelsleden jaarlijks behoren bij te houden. Zorg dat ontbrekende gegevens zo veel mogelijk online (bijvoorbeeld in het portaal van de belastingdienst) kunnen worden verwerkt. Ga in ieder geval niet gebruik van NOG meer externe administraties verplichten en/ of portalen aanbieden; hou alles onder 1 vlag.
- 5) Van hoog opgeleide werknemers (met hoge tarieven) mag redelijkerwijs automatisch worden verondersteld dat ze niet (verkapt) in dienst zijn bij een opdrachtgever en dus geen VAR o.i.d. hoeven te (laten) invullen. Helemaal wanneer zo iemand al in dienst is bij diens eigen eenmans-BV of ZZP-BV (waarbij de UBO tevens de enige directeur en werknemer op de loonlijst is dus).
- 6) Hou rekening wat nu eenmaal inherent is voor bepaalde domeinen, marktsectoren of beroepsgroepen: Sommige beroepsgroepen voeren soms nu eenmaal hele lange opdrachten (van een jaar of langer) bij slechts 1 of 2 klanten per jaar uit, zoals management adviseurs/ consultants, projectleiders/ managers en interim managers.
- 7) Voorkom dat opdrachtgevers liever ZZP'er/ ZZP-BV's inhuren, omdat ze dan tarieven zonder arbeidsongeschiktheidsverzekering kunnen eisen (en zo indirect de staat/ alle belastingbetalers voor de ongedekte zorgkosten laten opdraaien). Jongeren zullen (eerder dan ouderen) geneigd zijn om geen arbeidsongeschiktheidsverzekering af te sluiten, wat leeftijdsdiscriminatie door opdrachtgevers verder in de hand werkt. Verplicht alle soorten arbeiders (freelancers incl. ZZP'ers en ZZP-BV's) om een arbeidsongeschiktheidsverzekering af te sluiten, zodat desbetreffende premies omlaag kunnen en niemand hierop kan en mag bezuinigen. Zorg dat deze verplichting daadwerkelijk voor iedereen geldt; er geen oneerlijke concurrentie ontstaat tussen de verschillende (soorten) arbeiders, ongeacht waar vandaan ze komen.
- 8) Inmiddels lijkt iedereen te zijn vergeten dat zoveel tijd, energie en geld in deze wet(swijziging) wordt gestoken, omdat de staat een eerlijk(er) stelsel wil van loonbelasting en sociale premies. Waarom loonbelasting en sociale premies niet vervangen voor een proportionele verhoging van een algemene nationale belasting (zoals BTW) en zo ook iedereen bureaucratie besparen? Vereenvoudig het fiscale stelsel fundamenteel, mede in het vooruitzicht dat moderne technieken (zoals artificial intelligence en robotisering) sowieso de meeste banen gaat kosten; het niet houdbaar blijft om steeds minder werkenden steeds zwaarder te (loon)belasten.