

## INTERNETCONSULTATIE

Betreffende de Wet minimumbeloning zelfstandigen en zelfstandigenverklaring

Breda, 14 november 2019

Geachte heer / mevrouw,

Met grote belangstelling volgen wij dagelijks het nieuws over alle ontwikkelingen rondom de wet DBA. Het feit dat deze wet momenteel niet gehandhaafd wordt, zorgt voor veel onduidelijkheid in de markt waarin wij acteren. Bij alle ontwikkelingen die duidelijkheid verschaffen, voor nu of in te toekomst, zal iedereen gebaat zijn. En daarmee ook duidelijkheid over minimumbeloningen binnen het zzp-schap.

Zelf schrijf ik namens het bedrijf YoungOnes. Dit is een online platform waarop we vraag en aanbod van tijdelijk werk snel en simpel samenbrengen. Enerzijds bedoeld voor opdrachtgevers die, vaak last-minute en voor een kortdurende periode, extra handen kunnen gebruiken voor o.a. in de horeca, retail en logistiek en anderzijds bedoeld voor mensen die op een flexibele manier willen werken. Zelf willen bepalen waar, wanneer en voor welk uurtarief. Deze doelgroep bestaat voor 70% uit jongeren tussen de 18 en 25 jaar met de nadruk op de jaren in de studententijd, dus tot ca. 22 jaar. Op dit moment zijn zo'n 5000 verschillende freelancers werkzaam via ons platform. Sommige wekelijks, anderen wat sporadischer.

Als platform zijnde hanteren wij een minimum uurtarief van € 13,00. Gemiddeld wordt er een tarief van € 15,00 per uur gehanteerd. Met de aankondiging van de Wet minimum beloning zelfstandigen is vanuit onze optiek niet veel mis. Daar hebben werkenden op ons platform alleen maar baat bij en daarnaast verwachten wij dat de meeste van onze opdrachtgevers bereid zijn om minimaal € 16,00 per uur te hanteren voor een dagklus.

Toch wensen wij een reactie te geven middels deze consultatie waarbij we ons bezwaar op deze wet kenbaar willen maken. We voorzien namelijk dat het verhogen naar € 16,00 een werkelijke stormloop zal opleveren van een grote groep werkenden in Nederland die vanuit een dienstverband of uitzend positie over zullen stappen naar het zzp-schap. Met als reden dat er een groot inkomensverschil zal ontstaan tussen mensen die verloond worden volgens een CAO versus de mensen die als zelfstandige bij hetzelfde bedrijf werken. Immers, de beloning binnen de CAO's horeca, retail en logistiek zijn veelal afgestemd op het wettelijk minimumloon, waarbij er vaak ook nog eens jeugdlonen van toepassing zijn. Vooral voor het uitvoerend personeel op de vloer.

Wat zou u doen, als u als 18 jarige bij een winkelbedrijf €4,50 aan loon per uur kunt verdienen, maar waarbij je als 18-jarige zzp-er voor nagenoeg hetzelfde werk € 16,00 per uur kunt verdienen? Ik denk dat iedere jongere in Nederland wel 2 keer nadenkt en

al gauw voor het zzp-schap zal kiezen. Nog vaker dan we nu al zien, als er nog meer verdiend kan worden.. Immers, het werken als zelfstandige is helemaal niet zo ingewikkeld. Vooral omdat zij middels een platform als YoungOnes worden gefaciliteerd in acquisitie, administratie en indien gewenst ook het debiteurenbeheer. Sterker nog, het werk an sich, wat beschikbaar is op een platform als de onze, biedt veel diversiteit en uitdaging en de wijze waarop zij zelf hun werk kunnen indelen past bij de wensen van de nieuwe generatie. Het werken als zelfstandige via een platform is dé ideale bijbaan voor velen. En met een minimum uurtarief van € 16,00 neemt die interesse alleen maar nog verder toe.

Nu zal men verwachten dat die stormloop aan nieuwe aanwas ons als platform vooral kansen biedt. Meer mensen, meer handel. Daar zouden we verheugd over mogen zijn. Toch hebben wij onze bedenkingen bij deze wetsaanpassing.. Onze visie is namelijk dat deze enorme toename onverstandig is. Wat ons betreft moet het zowel aantrekkelijk zijn voor mensen om in loondienst te zijn dan wel op zelfstandige basis te werken. Waarbij de keuze voor het een of het ander gebaseerd wordt op zaken als: 'wil ik structureel werk, wil ik zekerheid, wil ik werken in een vast team, wil ik doorgroeien' versus 'wil ik voor de komende periode op een zo slim mogelijke manier in zo weinig mogelijk tijd wat geld bijverdienen, wat ik kan combineren met mijn studie of ander werk.' Deze bewuste keuze is wat ons betreft essentieel.

Als platform zijnde vinden wij het onze zorgplicht om mensen te helpen in het maken van een bewuste keuze. Door goede informatievoorziening maar ook door het inbouwen van een drempel om actief te worden op het platform. Zo verifiëren we bij de nu ca. 700 nieuwe geïnteresseerden per week telefonisch of de persoon voldoende kennis heeft over de verantwoordelijkheden, risico's en verplichtingen die bij het werken als zelfstandige komen kijken. Ca. 300 geïnteresseerden worden daadwerkelijk toegelaten op het platform waarbij wij durven te stellen; die zijn voldoende op de hoogte. Echter zien we ook soortgelijke werkplatformen om ons heen, bestaand en opkomend, die geen drempel hebben ingebouwd. Daar wordt iedereen met interesse direct toegelaten. Ook indien zij mogelijk onvoldoende op de hoogte zijn van de verantwoordelijkheden, risico's en verplichtingen als zelfstandige. En dit kan leiden tot problemen op individueel niveau maar ook voor onze samenleving.

De beargumentatie dat € 16,00 wel degelijk als minimum uurtarief moet worden gezien om aan basis levensbehoeften te voldoen erkennen we. Maar geldt wat ons betreft vooral voor een doelgroep die op zelfstandige basis een structureel en vast inkomen moet genereren. Een doelgroep die een gezin heeft te onderhouden, de huur of een hypotheek moet betalen en moet nadenken over pensioenen en verzekeringen voor op de lange termijn. Dit betreft een andere doelgroep dan de populatie die zelfstandig werkt om 'bij te klussen'. Naast een vaste baan of professie of als student zijnde. Het feit dat, wat betreft de zelfstandigen op ons platform betreft, de meesten van hen onder de omzetnorm vallen van € 20.000 per jaar, maakt dat zij weinig inkomstenbelasting hoeven te betalen. Daarnaast hoeft deze groep zich minder tot niet bezig te houden met structurele vaste lasten of toekomstbestendige zekerheden. Zij doen dit immers maar tijdelijk. Deze groep houdt al gauw daadwerkelijk €15,00 per uur over. En geven nu dus ook al aan dat zij enorm blij zijn met € 13,00 per uur. Al is het nog altijd een keuze om die klus van €13,00 aan te nemen of te kiezen voor een klus van €16,00 die ook op het platform voorbij komt. Maar de keuze ligt bij het individu die wat ons betreft daar geen extra bescherming voor nodig heeft.

Samengevat: wij verwachten dat het instellen van een minimumtarief van €16,00 per uur het aantal zelfstandigen tussen de 18 en 25 jaar enorm laat toenemen. Waarbij de vraag is of we als samenleving wensen dat er een zo'n grote groep op zelfstandige basis werkt, mogelijk vanuit een puur financiële overweging (ten goede van de zelfstandige, in vergelijking tot het werken in loondienst) maar waarbij deze groep mogelijk kwetsbaar is als het gaat om de verdere kennis over verantwoordelijkheden, risico's en verplichtingen die erbij komen kijken.

Ons advies zou daarom zijn om het minimumtarief in te stellen voor een doelgroep die hier ook daadwerkelijk beschermd moet worden. Niet de jongeren die dit doen als bijbaan. Met als doel de daadwerkelijke stormloop van nieuwe zzp-ers te voorkomen. En we dus een gezonde balans houden tussen vast en flex in Nederland.

Hopende onze visie hierbij duidelijk kenbaar te hebben gemaakt. Uiteraard staan wij open voor verder debat en het delen van inzichten en cijfers vanuit onze doelgroep.

Met vriendelijke groet,

Namens YoungOnes

Pim Graafmans  
*Managing Director YoungOnes*