

## **Feiten en cijfers**

Er wordt ongelooflijk veel geroepen in de politiek en in de media wat niet klopt. Cijfers worden onjuist gepresenteerd, geïnterpreteerd en geroeptoeterd door mensen met een politieke agenda of een (leden)belang. Het allerbelangrijkste is wel dat er feitelijk en cijfermatig wordt gekeken naar de groeicijfers van zzp-ers, armoede onder zzp-ers in verhouding tot 'vast' personeel, ziekteverzuim cijfers, pensioenopbouw etc. Door de diversiteit aan zzp-ers is dat natuurlijk moeilijk, maar wel belangrijk om te komen tot maatregelen die waarde toevoegen in plaats van dat zij werkende systemen afbreken.

## **Oorzaak aantal zzp-ers**

Het feit dat het aantal zzp-ers naar mening van de minister 'onwenselijk hard' is gegroeid, ligt inderdaad aan de starre inrichting van de Nederlandse arbeidsmarkt. Steeds meer mensen voelen zich niet thuis in de traditionele arbeidsmarkt en alle beperkingen die daar liggen.

Met de voorgestelde wetgeving blijven alle ouderwetse instituten rondom de arbeidsmarkt in stand. Er verandert niets, zodat veel mensen graag zelfstandig zullen willen blijven. Het 'drama' dat pensioenstelsel heet is elke week in het nieuws, de vakbonden schreeuwen met minder leden steeds harder. Deze instituten bieden niet wat mensen willen: Mensen willen flexibiliteit in werken en vrije tijd: meer werken, minder werken, onbetaald verlof, eerder stoppen met werken of langer doorwerken op de manier die zij willen. In de Nederlandse structuur van vaste contracten en pensioenregelingen is dat nauwelijks mogelijk zonder dat dat financieel wordt afgestraft. En daarom kiezen zoveel mensen ervoor om zzp-er te worden. Niet zozeer het geld maar de mogelijkheid zelf per keer te kiezen hoe je je leven wilt inrichten. Het is niet voor niets dat relatief weinig zzp-ers een burn-out krijgen.

## **Oneerlijke concurrentie? 1**

Waarom is het oneerlijk concurrentie als de ene ondernemer iemand in loondienst neemt en een andere ondernemer iemand inhuurt? Mogelijk heeft de ene ondernemer een al ontwikkeld product, of een investering gedaan waardoor hij goedkoper kan zijn dan een andere ondernemer. Dat noemen we geen oneerlijke concurrentie? Ook zakelijke beslissingen over het aannemen van mensen of inhuren van mensen zijn strategische keuzes die het verschil kunnen maken. De vrijheid om deze keuzes te maken, maakt concurrentie en ondernemerschap mogelijk.

## **Oneerlijke concurrentie? 2**

In heel veel gevallen zijn zzp-ers GEEN concurrenten van vaste medewerkers. Er is een groot aantal verschillen tussen beide groepen die niet getypeerd worden door 'zij-aan-zij werken' of de werkzaamheden die gedaan worden. Vast personeel heeft een binding met een bedrijf, groeit mee, vormt de basis voor de toekomst van een bedrijf, heeft lange termijn relaties met klanten en vormt het DNA van het bedrijf. Vast personeel voegt op langere termijn waarde toe. Dat geldt niet (of in veel mindere mate) voor zzp-ers. Zeggen dat vaste medewerkers beconcurrereerd worden door zzp-ers is een declassering van de waarde van vaste medewerkers.

## **Duidelijkheid**

Het is goed om duidelijkheid te willen scheppen, echter door meer varianten aan te brengen bereik je dat niet. Het kan eenvoudig: Mensen zijn in loondienst OF zijn dat niet. In loondienst heb je recht op de bijbehorende regelingen. Ben je niet in loondienst heb je recht op andere regelingen.

Het feit dat een zelfstandigenverklaring NIET ook zorgt dat je kwalificeert als ondernemer voor de Belastingdienst is raar. Dan weet je als zelfstandige dus nog steeds niet waar je aan toe bent en welke kosten je in je tarief moet verdisconteren. De voorgestelde wet scheidt dus geen duidelijkheid.

**Sleepnet en overregulering**

Dat er bedrijven zijn die personeel ontslaan en vervolgens goedkoper weer inhuren is een probleem. Dat los je echter niet op door een 'sleepnet' wet waardoor veel mensen geraakt worden, die niet in een dergelijke situatie zitten.

Hoe meer regels er komen, hoe meer uitzonderingen en achterdeuren er zijn. Eenvoudiger maken van zaken gaat door MINDER te regelen in plaats van meer.

**Administratieve last**

De zelfstandigenverklaring levert nog meer administratieve werklast op. Als het bedoeld is als toetredingsdrempel, dan weekt het wel. Vooral het laatste punt (2.2c7) is volledig disproportioneel en ontnemt de zzp-er zijn concurrentie mogelijkheden. Als je aan je klanten moet vertellen dat je iets hebt ontwikkeld dat voor meerdere opdrachtgevers is, staat je tarief direct ter discussie. Fijn voor je onderhandelingspositie.