

Reactie op het bericht van de PZO 'Zzp-wetgeving biedt geen oplossingen'

5-12-2019

Mijn oude situatie

Ik heb een groot aantal jaren gewerkt in een afdeling van een groot bedrijf. Deze afdeling ontwikkelde en organiseerde opleidingen voor de eigen medewerkers van het bedrijf en van andere bedrijven. Wij hadden twee uitvoeringen:

- A. Opleidingen met open inschrijving. Medewerkers schreven zich individueel in. Hun bedrijf betaalde het cursustarief.
- B. In-huis uitvoeringen van opleidingen. Er werd een contract opgemaakt voor het in-huis organiseren van een cursus waarbij een aantal medewerkers mochten deelnemen. Meestal werd een bedrag afgesproken waarvoor een x-tal medewerkers aan de cursus mochten deelnemen. Indien er meer belangstelling was dan konden meer personen deelnemen tegen een vast bedrag per medewerker. Dit bedrag was meestal y % lager dan het gebruikelijke tarief van die cursus. Soms was er sprake van maatwerk waarbij de cursus op verzoek werd aangepast.

Voor de vaststelling van de cursustarieven en onderbouwing van het financiële fundament van de afdeling was de manager veel tijd kwijt met het opzetten en instandhouden van een calculatiesysteem en het berekenen van de uurtarieven van subafdelingen (er waren behoorlijk grote verschillen tussen de afdelingen). De medewerkers moesten verantwoording afleggen voor hun tijdsbesteding en moesten in detail tijdschrijven.

In de cursustarieven moeten alle uitgaven worden verdisconteerd die gelden voor een bedrijf: alle uren voor ontwikkeling en organiseren, opleiding, ziekte, acquisitie en administratie maar ook gebouwkosten, vervoer, e.d.

De betaling voor de cursussen vond lumpsum vooraf plaats tenzij er voldoende zekerheid werd gegeven dat er betaald zou worden (bijvoorbeeld een PO-nummer).

Mijn nieuwe situatie

Het grote bedrijf heeft de interne afdeling opleidingen gesloten en de cursussen overgedragen aan een aantal kleine zelfstandige bedrijven waaronder mijn bedrijf (ik ben een eenmanszaak begonnen). Ik ben een samenwerking aangegaan met een ander (klein) bedrijf voor de organisatie van mijn cursussen.

Mijn werk is niet veel veranderd. Ik organiseer hetzelfde soort opleidingen en hanteer ook dezelfde uitvoeringen. De manier van betalen is eveneens ongewijzigd gebleven.

Mijn zaak loopt goed, de samenwerking loopt eveneens goed. De interne besluitvorming verloopt nu snel. Ik ben meteen gestopt met de urenregistratie en heb een eenvoudig systeem opgezet om controle te houden over mijn business. Alle tijd die vrij is gekomen door het afschaffen van de bureaucratie (en meer) besteed ik nu aan acquisitie en beheer van mijn bedrijf.

Minimum uurtarief

Ik hanteer een paar uurtarieven die ik afleid aan loonschalen van het bedrijf waar ik heb gewerkt. Deze tarieven liggen aanzienlijk hoger dan het voorgestelde minimum uurtarief.

De onderbouwing van het uurtarief komt n.m.m. vanuit denken vanuit een loonbetrekking (werkgever – werknemer). Er bestaan geen zelfstandigen die per week 40 declarabele uren hebben tenzij iemand anders zorgt voor alle overhead: acquisitie, ontwikkeling, contacten, opleiding, ...

De voorgestelde nieuwe werkwijze gaat n.m.m. niet werken en is contra productief:

- De zelfstandige moet een bureaucratisch systeem gaan opzetten en zal daaraan en daarmee veel tijd kwijt zijn.
- Hoe regelt de zelfstandige de niet-declarabele uren?
- Het systeem is eenvoudig te omzeilen door het hanteren van een officieel en een niet-officieel uurtarief en bevordert daarmee de ondermijning van de samenleving.

De oorzaak van de (te) lage uurtarieven ligt n.m.m. in de onbalans in de machtsverhoudingen. Voor werknemers bestaan (nog) bonden die voor grote groepen medewerkers afspraken maken over cao's. In een situatie met veel aanbod kunnen de bedrijven de kleine zelfstandigen tegen elkaar uitspelen.

Zelfstandigenverklaring

Bij het organiseren van opleidingen met open inschrijving is er, denk ik, niet echt sprake van opdrachtgevers. Ik verkoop individuele cursusplaatsen. Hier staat een bepaald bedrag tegenover. De opdracht is wel een medewerker op te leiden volgens de cursusomschrijving.

Soms is er sprake van een overkoepelend contract met een bedrijf waarbij korting wordt verleend afhankelijk van de afname.

Bij in-huis uitvoeringen wordt een contract opgemaakt om een aantal mensen op te leiden. Soms is een specifieke cursusinhoud afgesproken waarvoor ontwikkeld moet worden.

Ik huur docenten in die ik soms op uur basis betaal volgens de eerder vermelde uurtarieven. Soms betaal ik een lesuurtarief waarin alles is verdisconteerd (lesgeven, voorbereiding, ontwikkeling, reistijd, nakijken huiswerk).

Indien ik een offerte maak voor een in-huis uitvoering met maatwerk dan bereken ik de vraagprijs grotendeels gebaseerd op de individuele cursustarieven en met een toegevoegd bedrag voor het maatwerk dat op een uurtarief kan zijn gebaseerd maar ook op het lesuurtarief.

De zelfstandigenverklaring moet worden gebaseerd op een grondige onderbouwing vanuit het bedrijf van de zelfstandige, zodanig dat de opdrachtgever voldoende vertrouwen heeft dat de onderbouwing juist is. De onderbouwing is vooraf en achteraf nodig. Aan de betalingsprocedure worden ook eisen gesteld.

Ik zal van een zelfstandigenverklaring geen gebruik maken:

- Ik ga geen (overbodige) bureaucratie invoeren die alleen nodig is om aan de regels te voldoen. Ik ben blij dat ik van deze bureaucratie af ben.
- Voor mijn opdrachtgever probeer ik zo efficiënt mogelijk te werken. Door de vereiste bureaucratie zou ik de cursustarieven moeten verhogen.
- Ik ga geen bedrijfsinterne gegevens verstrekken aan mijn opdrachtgever. Deze gegevens zijn vertrouwelijk en wens ik ook niet indirect ter beschikking te stellen aan mijn concurrenten.