

## **Internetconsultatie op de concept wetsvoorstellen minimumbeloning zelfstandigen en zelfstandigenverklaring**

Het Register Specialistisch Casemanagement (RSC) vertegenwoordigt bijna 1.500 casemanagers verzuim, zowel in loondienst als zelfstandigen. Het RSC heeft met belangstelling kennis genomen van de concept wetsvoorstellen minimumbeloning zelfstandigen en zelfstandigenverklaring en geeft hierop graag een reactie.

Het RSC waardeert het dat de minister voor ogen heeft een groep kwetsbare zelfstandigen aan de onderkant van de markt bescherming te bieden. De wijze waarop echter deze aanvullende wetgeving is uitgewerkt, is niet werkbaar en niet zinvol voor onze achterban. Het voorstel brengt erg veel en onnodige administratieve lasten met zich mee, zowel voor de opdrachtnemer als de opdrachtgever. Bovendien zal het in praktijk lastig worden om te bepalen welke voorbereidingstijd en bijkomende kosten wel en niet meegerekend mogen worden. De administratieve lastendruk van de voorgestelde wetgeving aan zowel de zijde van opdrachtgever als opdrachtnemer is in onze ogen niet werkbaar.

We zetten vraagtekens bij de wet Zelfstandigenverklaring. Casemanagers die als zzp'er werken zullen meestal meer verdienen van € 75 per uur. Naar onze mening vormen zij geen 'probleemgroep'. Zij hebben bewust voor het zelfstandig ondernemerschap gekozen en krijgen er nu onnodig een pakket verplichtingen erbij.

Er zijn ook casemanagers die in de middengroep vallen en met een lager tarief als zelfstandige akkoord gaan vanwege de continuïteit die zij vaste klanten bieden. Ze hebben bij de klant de ene keer meer en dan weer minder werk, afhankelijk of de organisatie wel of niet langdurig verzuim kent. Het is niet werkbaar wanneer ze voor elke opdracht met de webmodule moeten nagaan of de opdracht wel of niet als zelfstandig ondernemer wordt aangegaan.

Ze kiezen juist heel bewust voor zelfstandigheid en bedienen meerdere relaties met hun expertise. De zelfstandig werkende casemanagers werken onderling ook in een netwerkstructuur zodat anderen hun taken kunnen overnemen als ze zelf onverhoopt voor langere tijd afwezig zijn. Het gespecialiseerde werk wordt verricht tot volle tevredenheid van opdrachtgever en -nemer.

De meest casemanagers werken al snel langer dan een jaar voor een opdrachtgever. Dat heeft als voordeel dat zij bekend zijn met het bedrijf, het werk en de werknemers en de arbeidsomstandigheden. Juist voor het aandachtsgebied verzuim en re-integratie is dat een voordeel.

Wij zien niet in waarom er na een jaar wel sprake zou moeten zijn van een dienstverband. Het is voor onze achterban, die als specialist voor langere tijd (ook langer dan 1 jaar) bij een klant zitten, op deze manier niet werkbaar.

Wij vragen u dringend om deze wetgeving niet in te dienen bij de Tweede Kamer.