

Amsterdam, 9 december 2019.

Betreft: Reactie van Temper op consultatie “Wet minimumbeloning zelfstandigen en zelfstandigenverklaring”.

Per dag besluiten meer dan 250 mensen dat ze op een andere manier willen werken. Ze maken een account aan op Temper, met flexibiliteit als belangrijkste reden voor de overgrote meerderheid. Ons online platform is met name populair onder studenten, die met verplichte contacturen en het wegvallen van studiefinanciering extra gebaat zijn bij het indelen van de eigen agenda om bij te verdienen. De vrijheid om te kiezen waar, wanneer en voor welk tarief je werkt. FreeFlex noemen wij dat. Dé nieuwe vorm van werk waarin iedereen de kans krijgt om zelfstandig te zijn. We vertegenwoordigen de stem van ruim 85.000 FreeFlexers.

We zijn groot voorstander van een minimumtarief voor zelfstandigen. Vanaf de allereerste dag - voorjaar 2016 - verdient een FreeFlexer altijd tenminste 13 euro per uur via Temper. Voor functies als barista of kok liggen de minimumtarieven hoger, met respectievelijk 15 en 21 euro per uur. Factoren als marktwerking, de behoefte aan kwalitatief sterke professionals en de mogelijkheid voor FreeFlexers om te onderhandelen over het tarief, doen het uurtarief stijgen. Als FreeFlexer verdien je in 2019 gemiddeld 16,80 euro per uur.

Het minimumtarief moet voor een FreeFlexer ruimte bieden om (i) te verzekeren tegen bedrijfsaansprakelijkheid en arbeidsongeschiktheid; (ii) te investeren in scholing; en (iii) geld opzij te zetten voor een oudedagsvoorziening. Goed voor werkende, werkgevende, consument en economie. Dit zien wij als onze missie—onze verantwoordelijkheid. Het kabinet heeft berekend dat een minimum uurtarief van 16 euro ervoor zorgt dat zelfstandigen een bestaansminimum kunnen verdienen indien zij voltijd werken. Een FreeFlexer werkt gemiddeld 36 uur per maand via Temper. Zij hebben een andere blik op werk en maken andere keuzes. Het gemak van het platform zorgt ervoor dat zij direct aan de slag kunnen, geen tijd kwijt zijn aan acquisitie en alle gewerkte uren automatisch in rekening gebracht worden bij de opdrachtgever.

In de praktijk komt het voor dat van de tien mensen die werkzaam zijn in een restaurant, drie een vast contract hebben, twee een nulurencontract, een als uitzendkracht werkt en vier als FreeFlexer. Het is aan jou welke vorm op dit moment het best past bij je leven. Kies je voor flexibiliteit of voor vastigheid, voor één werkgever of voor meerdere opdrachtgevers? Natuurlijk dient elke vorm van werk een zekere mate van bescherming te bieden en daarmee een duurzame bijdrage te leveren aan onze verzorgingsstaat.

Door de drempel te verlagen naar innovatieve producten en premies niet onnodig hoog te maken, maken we verzekeren, bijscholen en pensioensparen ook voor zelfstandigen aantrekkelijk. Zo is het via Temper mogelijk om je per minuut te verzekeren tegen bedrijfsaansprakelijkheid en bieden opdrachtgevers trainingen aan om specifieke vaardigheden te leren. De volgende stap is een arbeidsongeschiktheidsverzekering. Samen werken we aan een sociaal stelsel waarin economische vrijheid en sociaal recht hand in hand gaan. Iedereen verdient de vrijheid om zelf te bepalen welke arbeidsvorm het best past bij zijn of haar leven, met gelijke kansen voor alle werkenden.

Namens Temper,
Niels Arntz

De wereld beter laten werken

Dat is onze droom
Energieker laten werken
Blijer en fitter
Met meer afwisseling
En meer waardering

Dat begint met een positieve blik op de toekomst
Een toekomst waarin we aan flexibel werk
net zoveel waarde toekennen als aan vast
Dat moeten we samen doen
Met de overheid, vakbonden en het bedrijfsleven

Werkplezier neemt toe als je meer te zeggen krijgt over je werk
Eigen baas zijn geeft je die ruimte
Maar dat is niet voor iedereen weggelegd
Daar brengen wij verandering in
Vanaf nu kan iedereen eigen baas zijn

Freelance gaan met het gemak van een online platform
Altijd zeker zijn van genoeg klussen
En je werk precies afstemmen op je leven
De vrijheid hebben om te kiezen waar, wanneer en met wie je werkt
En voor welk tarief

FreeFlex noemen wij dat
Dé nieuwe vorm van werk waarin iedereen de kans krijgt om zelfstandig te zijn
Ook in beroepen waarin dat eerder nog niet mogelijk was
Dit levert bedrijven een gemotiveerde flexibele schil
Eentje die elk modern bedrijf nodig heeft
En niet meer weg te denken is in onze huidige maatschappij

Zo dragen wij ons steentje bij aan de toekomst van werk
En laten we de wereld beter werken

Het manifest van FreeFlex United, een stichting die opkomt voor de belangen van een nieuwe generatie werkenden.