

Wijziging van artikel 653 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek en van de Overgangswet nieuw Burgerlijk Wetboek in verband met de modernisering van het concurrentiebeding (Wet modernisering concurrentiebeding)

## **VOORSTEL VAN WET**

Wij Willem-Alexander, bij de gratie Gods, Koning der Nederlanden, Prins van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat het wenselijk is de regels inzake het concurrentiebeding te moderniseren en daartoe wijzigingen aan te brengen in artikel 653 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek en in de Overgangswet nieuw Burgerlijk Wetboek;

Zo is het, dat Wij, de Afdeling advisering van de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

### **Artikel I      Wijziging Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek**

Artikel 653 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek komt te luiden:

#### **Artikel 653**

1. Een beding tussen de werkgever en de werknemer waarbij de werknemer wordt beperkt in de bevoegdheid om na het einde van de arbeidsovereenkomst op zekere wijze werkzaam te zijn, is nietig, tenzij:
  - a. de werkgever dit beding schriftelijk is overeengekomen met een meerderjarige werknemer;
  - b. uit de bij het beding opgenomen schriftelijke motivering blijkt gedurende welke periode na het einde van de overeenkomst, die uit gehele maanden bestaat en ten hoogste twaalf maanden bedraagt, de beperking ten hoogste geldt;
  - c. uit de bij het beding opgenomen schriftelijke motivering blijkt voor welke geografische reikwijdte de beperking geldt; en
  - d. uit de bij het beding opgenomen schriftelijke motivering blijkt vanwege welke zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen de werkgever de beperking noodzakelijk vindt.
2. Een beding is slechts van toepassing indien en gedurende de periode dat de werkgever zich op het beding beroept.
3. Een werkgever kan zich slechts op een beding beroepen door schriftelijk en tijdig aan de werknemer mede te delen dat en gedurende welke periode na afloop van de overeenkomst de werkgever zich op het beding beroept. Tijdig is uiterlijk een maand voor het einde van de arbeidsovereenkomst, dan wel:
  - a. ingeval van opzegging door de werkgever, anders dan op grond van artikel 677: uiterlijk de datum van de opzegging;
  - b. ingeval van opzegging door de werknemer en opzegging door de werkgever op grond van artikel 677: uiterlijk twee weken na de datum van opzegging; en
  - c. ingeval van ontbinding door de kantonrechter: uiterlijk twee weken na de datum van de dagtekening van de uitspraak van de kantonrechter waarmee de arbeidsovereenkomst wordt ontbonden.
4. Een werkgever kan zich slechts op een beding beroepen indien de periode, gedurende welke de werkgever zich op het beding beroept, bestaat uit gehele maanden en ten hoogste de periode bedraagt, bedoeld in lid 1, onderdeel b.
5. Een werkgever kan zich niet beroepen op een beding indien het eindigen of niet voortzetten van de overeenkomst het gevolg is van ernstig verwijtbaar handelen of nalaten van de werkgever.
6. De werkgever die zich beroept op een beding is aan de werknemer een vergoeding verschuldigd die voor elke maand dat de beperking duurt gelijk is aan de helft van het loon per maand of een hoger bedrag, indien dat is overeengekomen. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur wordt bepaald wat wordt verstaan onder loon.

7. De werkgever betaalt de verschuldigde vergoeding uiterlijk op de laatste dag van de overeenkomst, dan wel, in het geval van een opzegging als bedoeld in artikel 677, uiterlijk vijftien dagen na die opzegging.
8. Indien de werkgever de verschuldigde vergoeding op de dag, bedoeld in lid 7, niet volledig heeft betaald, blijft de werkgever daartoe verschuldigd, en heeft het beding verder geen werking.
9. De werkgever is de vergoeding:
  - a. niet verschuldigd indien het eindigen of niet voortzetten van de overeenkomst het gevolg is van ernstig verwijtbaar handelen of nalaten van de werknemer;
  - b. niet langer verschuldigd indien de werknemer de voorwaarden van het beding niet nakomt.
10. De rechter kan een beding:
  - a. geheel vernietigen indien de beperking niet noodzakelijk is vanwege zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen; of
  - b. geheel of gedeeltelijk vernietigen indien de werknemer door dat beding onbillijk wordt benadeeld in verhouding tot het te beschermen belang van de werkgever.
11. Van dit artikel kan niet worden afgeweken, behalve dat bij schriftelijke overeenkomst waarmee de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd van de leden 2 tot en met 4 en 6 tot en met 8 kan worden afgeweken.

## **Artikel II Wijziging Overgangswet nieuw Burgerlijk Wetboek**

Aan titel 8 van de Overgangswet nieuw Burgerlijk Wetboek wordt een artikel toegevoegd, luidende:

### **Artikel 228**

1. Op bedingen als bedoeld in artikel 653 van Boek 7 die zijn overeengekomen vóór het tijdstip van inwerkingtreding van de Wet modernisering concurrentiebeding en waarop een werkgever na dat tijdstip niet tijdig een beroep kan doen als bedoeld in artikel 653, lid 3, van Boek 7, blijven artikel 653 van Boek 7, zoals dat luidde vóór het tijdstip van inwerkingtreding van de Wet modernisering concurrentiebeding, en, indien het een arbeidsovereenkomst betreft die tot stand is gekomen vóór 1 januari 2015, artikel XXIIc van de Wet werk en zekerheid van toepassing
2. Op bedingen als bedoeld in artikel 653 van Boek 7 die zijn overeengekomen vóór het tijdstip van inwerkingtreding van de Wet modernisering concurrentiebeding en waarop een werkgever na dat tijdstip tijdig een beroep kan doen als bedoeld in artikel 653, lid 3, van Boek 7:
  - a. is artikel 653, leden 1 en 10, van Boek 7 niet van toepassing;
  - b. blijven artikel 653, leden 1 tot en met 3, van Boek 7, zoals dat luidde vóór het tijdstip van inwerkingtreding van de Wet modernisering concurrentiebeding, en, indien het een arbeidsovereenkomst betreft die tot stand is gekomen vóór 1 januari 2015, artikel XXIIc van de Wet werk en zekerheid van toepassing; en
  - c. kan, in afwijking van artikel 653, lid 4, van Boek 7 voor een periode van ten hoogste twaalf maanden een beroep worden gedaan als bedoeld in artikel 653, lid 2, van Boek 7. Indien een kortere periode is overeengekomen, kan voor ten hoogste die kortere periode een beroep worden gedaan.

## **Artikel III Inwerkingtreding**

Deze wet treedt in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip.

**Artikel IV      Citeertitel**

Deze wet wordt aangehaald als: Wet modernisering concurrentiebeding.

Lasten en bevelen dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat alle ministeries, autoriteiten, colleges en ambtenaren die zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,

C.E.G. van Gennip

De Minister voor Rechtsbescherming,

F.M. Weerwind