

Als kennismigrant werkzaam in de Nederlandse technologiesector draag ik direct bij aan het BBP, de belastingopbrengsten en het innovatie-ecosysteem van Nederland. Kennismigranten zijn wetsovertreding-vrij, wij integreren door Nederlands te leren, kopen woningen en investeren in het lange-termijnsucces van dit land. Onze kennis en expertise zijn cruciaal voor bedrijven zoals ASML, Booking.com, Uber en Adyen, die laten zien hoe internationaal talent de mondiale concurrentiepositie van Nederland versterkt.

Het verlengen van de naturalisatietermijn naar 10 jaar — zonder uitzondering voor kennismigranten — brengt serieuze risico's met zich mee. Het verzwakt het investeringsklimaat, creëert onzekerheid en maakt Nederland minder aantrekkelijk voor internationaal toptalent. Ik ken persoonlijk veel hoogopgeleide professionals die specifiek naar Nederland kwamen juist vanwege de 30%-regeling. Het was een doorslaggevende factor in hun keuze om hierheen te verhuizen. Als de naturalisatietermijn óók nog wordt verlengd naar 10 jaar, wat blijft er dan nog over om toptalent te overtuigen — zeker vergeleken met landen die hen wél actief verwelkomen? Dit schept een reëel gevaar van een brain drain.

Bovendien is rechtszekerheid een fundamenteel beginsel. Velen van ons hebben levensbepalende keuzes gemaakt — verhuizen, een huis kopen, een carrière opbouwen, een gezin stichten — op basis van de 5-jaarstermijn en de 30%-regeling. Het achteraf wijzigen van deze spelregels ondermijnt het vertrouwen in Nederlands beleid. Een voorspelbaar juridisch kader is essentieel om geloofwaardig te blijven voor internationaal talent.

Als dit wetsvoorstel toch doorgaat, laat het dan uitsluitend gelden voor nieuwkomers die na de inwerkingtreding arriveren. Daarmee blijft de rechtszekerheid voor huidige inwoners gewaarborgd en behoudt Nederland zijn aantrekkingskracht als vestigingsland voor toekomstig toptalent.