



Sinds de dualisering van het gemeentebestuur hebben de raad en het college ieder een eigen ambtelijke ondersteuning ten aanzien waarvan zij als werkgever optreden. De raad en het college zijn beide een orgaan van de rechtspersoon gemeente, die na inwerkingtreding van de Wnra de werkgever van alle gemeenteambtenaren wordt. Zonder nadere maatregelen zou na inwerkingtreding van de Wnra de burgemeester met alle ambtenaren namens de gemeente een arbeidsovereenkomst aangaan, na een voorbereidend besluit daartoe van het college. Dit betekent dat de raad zonder nadere maatregelen de rechtspositionele zeggenschap over de griffier en het griffiepersoneel verliest. Die zeggenschap komt dan feitelijk te liggen bij het college, omdat het college tot het aangaan, wijzigen of beëindigen van de arbeidsovereenkomst besluit.

Wij zijn het geheel eens met hetgeen, zoals hiervoor genoemd, in de Memorie van Toelichting wordt gezegd en de oplossing die in de aanpassingswet is opgenomen. Dit door de raad, net als het college, de bevoegdheid toe te kennen om besluiten ter voorbereiding van een privaatrechtelijke rechtshandeling te nemen. Voor alle overige privaatrechtelijke rechtshandelingen van de gemeente blijft het college vooralsnog bevoegd om de besluiten ter voorbereiding daarvan te nemen. Daar dient in een later stadium nog verder over doorgedacht te worden.

De Wnra zelf maakt geen einde aan de staatsrechtelijke bevoegdheid van de gemeenteraad die is vastgelegd in de Gemeentewet te besluiten het personeel van de griffie te benoemen en te ontslaan. Zowel de initiatiefnemers van het initiatiefwetsvoorstel als de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties hebben tijdens de parlementaire behandeling van het initiatiefwetsvoorstel herhaaldelijk gezegd en geschreven dat die bevoegdheid overeind blijft. Dit wordt in de nu voorliggende tekst tot wijziging van de artikelen 107 en 107e van de Gemeentewet op de juiste wijze vertaald.

*Vereniging van Griffiers*