

Reactie Raad van Toezicht Hogeschool Utrecht

De Raad van Toezicht van de Hogeschool Utrecht maakt zich zorgen om de stapeling van effecten van de Wet Normering Topinkomens (WNT) en het specifieke salarisplafond van de Minister van OC & W voor het colleges van bestuur HBO. Temeer daar dit meestal gepaard gaat met tijdelijke benoemingsperiodes voor de bestuurders.

Hoewel wij begrip hebben voor het uitgangspunt van versoering, zien wij over de langere termijn een ongewenste ontwikkeling in de specifieke rechtpositie van bestuurders. In 2001 is het Besluit rechtspositie leden van centrale directies en van colleges van bestuur van hogescholen van kracht geworden. Op grond van dit besluit werd het mogelijk om bestuurders buiten de vigerende CAO aan te stellen voor een termijn van 4 jaar. Dit had wel tot gevolg dat de bestuurder bij beëindiging van de aanstelling géén recht kon doen gelden op het zogeheten "wachtgeld", de bovenwettelijke aanvullingen van de WW-uitkering. Dit nadeel en het groter risico op werkloosheid vanwege de aanstelling voor bepaalde termijn in plaats van een vast dienstverband, werd verdisconteerd in de mogelijkheid een hoger salaris toe te kennen dan op grond van de CAO maximaal geoorloofd was.

De sector heeft, mede met het oog op de maatschappelijke discussie via uitwerkingen van de branchecode richtlijnen ontwikkeld voor een salarisplafond. Wij konden ons hierin goed vinden en hebben deze ook als uitgangspunt voor ons beloningsbeleid toegepast.

Bij de inwerkingtreding van de WNT zijn de salarissenormen voor de sector al sterk in negatieve zin aangescherpt. Tevens is de ontslagvergoeding gemaximeerd.

Nu ligt er het voorstel de WNT-normen nog verder terug te brengen, met als maximum aansluiting bij 100 % van het ministersalaris in plaats van 130 %.

Als deze verdere teruggang wordt vergeleken met de rechtspositie van functionarissen net onder de colleges van bestuur, valt deze voor de bestuurders relatief nadelig uit. De maximale bezoldiging volgens de CAO ligt bijna op hetzelfde niveau. Deze functionarissen hebben echter in de regel een vast dienstverband en veel betere arbeidsvoorwaarden bij een eventueel ontslag, met een bovenwettelijke uitkering op grond van de CAO. Voor functionarissen boven de 50 jaar geldt dat zij hierdoor tot aan de pensioengerechtigde leeftijd over een zeer redelijk financieel vangnet beschikken. Het bovenwettelijk deel waar zij naast de reguliere WW-uitkering recht op hebben, kan enkele tonnen bedragen. Dit verhoudt zich niet tot de WW-aanspraken (die door de wetgever mogelijk nog in duur worden beperkt) en de ontslagvergoeding van maximaal € 75.000,- waar bestuurders uitzicht op hebben. Het wordt voor personen die uit de laag onder het college van bestuur functioneren steeds minder aantrekkelijk om door te stromen naar een bestuurlijke functie.

Graag verzoeken wij u bij de verdere vormgeving van de bezoldigingscode met name aandacht aan dit punt te willen besteden, in het belang van de kwaliteit van het bestuur van hogescholen (en andere publieke onderdelen), zoals dat de laatste jaren door tal van landelijke commissies is bepleit.

Los hiervan merken wij op dat de gevolgen van de Wet Bestuur en Toezicht ook kunnen leiden tot een moeizamer werving van toezichthouders die ook in het bedrijfsleven ervaring hebben opgedaan c.q. actief zijn.

Als Raad van Toezicht worden wij steeds meer gewezen op het belang en kwaliteit van ons werk, terwijl tezelfdertijd onze verantwoordelijkheden als werkgever van het College van Bestuur, worden ingeperkt. Wij achten dit geen goede ontwikkeling voor het publieke domein.

Met vriendelijke groet namens de Raad van Toezicht van de Hogeschool Utrecht,

M. Rook MBA
Voorzitter Raad van Toezicht HU