

Bezuidenhoutseweg 60, 2594 AW 's-Gravenhage
Postbus 90525, 2509 LM 's-Gravenhage
Telefoon (070) 3 499 740
E-mailadres: info@vc-mhp.nl

Aan de minister van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties,
Prof. dr. R.H.A. Plasterk
Postbus 20011
2500 EA DEN HAAG

's-Gravenhage, 15 januari 2014
Corcn/NvH/JL/sp/002

Betreft: Consultatie aanpassingswet Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT

Excellentie,

Graag maakt MHP Vakcentrale voor Professionals van de gelegenheid gebruik om te reageren op de consultatie over de Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT (WNT 2). De MHP heeft veel moeite met de inhoud van WNT 2 en de plannen voor WNT 3. De MHP adviseert een heroverweging van beide wetsvoorstellen.

Achtergrond

In het verleden zijn in een aantal gevallen onverantwoordelijke bestuurders te ver gegaan qua beloning van de eigen topinkomens. Daarom acht de MHP het gerechtvaardigd dat de overheid excessen aanpakt. Op 1 januari 2013 is de WNT in werking getreden. In het regeerakkoord is afgesproken dat de grens voor topinkomens zal worden verlaagd van 130% naar 100% van een ministersalaris. Daarbij is tevens aangegeven dat de reikwijdte wordt uitgebreid zodat de wet in de toekomst voor iedereen geldt, die in de (semi-)publieke sector werkt. Het voorliggende wetsvoorstel regelt de verlaging van de norm (WNT 2, per 1 januari 2015). WNT 3, over de uitbreiding van de reikwijdte naar alle functionarissen in de (semi-)publieke sector, wordt in een later stadium uitgewerkt (streefdatum inwerkingtreding is 1 januari 2017). De MHP is van mening dat met de voorgestelde maatregelen met een kanon op een mug wordt geschoten. Zo worden met de wetsvoorstellen hele beroepsgroepen direct en indirect geraakt. De overheid is als werkgever in het verleden ook nog eens partij geweest bij de onderhandelingen over de beloningen van deze groepen. Dit maakt het moeilijk om in dit geval te spreken van excessen.

Het voornemen van de regering om op termijn alle functionarissen te normeren en te koppelen aan het salaris van een minister is buiten proportie. Sommige mensen met hoge (semi-)publieke functies hebben hoge inkomsten binnengehaald, die vergelijkbaar waren met vergelijkbare posities in de marktsector. Dit terwijl zij gedekt werden met publieke middelen. Zij werden geacht om hun organisaties op een marktgerichte wijze aan te sturen terwijl er toch een publieke functie aan gekoppeld bleef. Schaalvergroting, financiële prikkels, klantgerichtheid en efficiency waren daarbij het devies terwijl risico's met oplopende balansen werden afgedekt met ingewikkelde derivaten, mede mogelijk gemaakt door financiële instellingen en gebrekkig toezicht. De MHP is van mening dat de overheid tenminste medeverantwoordelijk is voor het klimaat dat is ontstaan. Dit betekent dat de overheid op een genuanceerde wijze naar de materie moet kijken en gericht moet bijsturen.

-2-

MHP – Vakcentrale voor Professionals
Bij de MHP in transitie zijn aangesloten:

- ACP Politievakbond
- CMHF, Centrale voor Middelbare en Hogere Functionarissen bij Overheid, Onderwijs, Bedrijven en Instellingen
- VHKP, Vereniging van Hoger KLM Personeel
- VNV, Vereniging Nederlandse Verkeersvliegers

Domein van sociale partners

Los van alle individuele gevolgen bij de invoering van WNT 2 en 3 gaat een overheid die zich zo verstrekkend bemoeit met het loongebouw, te ver omdat arbeidsvoorwaardenbeleid het domein is van sociale partners. Een normering door de overheid is ongepast en ongewenst. Een functionaris is qua beloningsstructuur niet te vergelijken met een publieke figuur als de minister (waarvan trouwens in het verleden middels de rapporten van de Commissie Dijkstal is geconstateerd dat het beloningsniveau te laag is). In Nederland bestaat verder het fundamentele recht op collectief onderhandelen en de vrijheid van vakvereniging. De MHP vindt dat hierop inbreuk wordt gemaakt. De overheid moet zich onthouden van ingrepen in het arbeidsvoorwaardenoverleg tenzij er sprake is van zeer bijzondere omstandigheden. Deze zeer bijzondere omstandigheden zijn, naar analogie van de Wet op de Loonvorming, wat de MHP betreft niet aan de orde. De overheid dient het grondrecht om collectief te onderhandelen dan ook te respecteren. De koppeling van salarissen aan het salaris van een minister en het vergroten van de reikwijdte zijn tevens in strijd met Europese regelgeving en internationale verdragen, waaraan Nederland zichzelf gecommitteerd heeft.

Gevolgen functionarissen

Voor ogen moet worden gehouden dat veel functionarissen geraakt worden door een stapeling van pensioenvoorstellen, beperkingen voor vroegpensioen en dan nu een normering van het inkomen. Als gevolg van de maatregelen, met het eenzijdig opgelegde plafond en de verstrekkende reikwijdte, kunnen hele loongebouwen in elkaar zakken omdat de maatregelen over het hele loongebouw verder doorwerken. Dit betekent dat alle werknemers in de (semi-)publieke sector door de koppeling met het salaris van de minister uiteindelijk geraakt kunnen worden. In de Memorie van Toelichting wordt dit punt in paragraaf 4.1 afgedaan als een 'wenselijk neveneffect'. Dit is op zijn zachtst gezegd een verkeerd statement. Meermalen is aangetoond dat m.n. de middelbare en hogere groepen binnen de overheid een achterstand hebben met betrekking tot de marktsector.

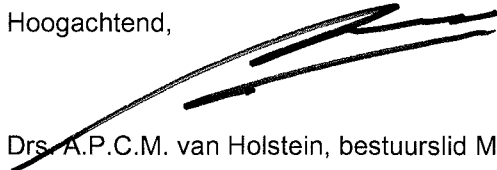
In de Memorie van Toelichting van het wetsvoorstel wordt verder bij 'Doelstelling wetsvoorstel' in paragraaf 2 onder andere gesproken over 'het corrigeren van onwenselijke salarisontwikkelingen en het rekening houden met maatschappelijke verontwaardiging over (te) hoge bezoldigingen'. Wat de MHP betreft, zijn deze motieven exemplarisch voor het karakter van de wetsvoorstellen omdat kennelijk alle functionarissen over één kam geschoren moeten worden, afspraken uit het verleden er niet toe doen en maatschappelijk verontwaardiging als een belangrijke leidraad dient bij incidenten. Bent u er van op de hoogte dat sommige salarissen uit de beoogde reikwijdte niet eens via publieke middelen betaald worden? Hoe zit het in de toekomst met loon naar werken in de publieke sector? De MHP is van mening dat met de WNT de kwaliteit van de overheid verder in het gedrang komt. Temeer omdat de overheid zich laat leiden door een sentiment dat gekwalificeerde en gemotiveerde mensen nu en in de toekomst zal afschrikken. Hoe kan uitzonderlijk talent, in buitengewoon dienstverband, in een complexere toekomst nog aangenomen worden en behouden blijven? De MHP maakt zich, ook in de publieke sector, voor specifieke beroepen ernstig zorgen of salarissen in de toekomst nog wel marktconform te noemen zijn.

Wat zijn de resultaten en effecten tot dusver van WNT 1 en hoeveel mensen vallen er straks onder de reikwijdte van WNT 3? Wat zijn de precieze gevolgen van de WNT voor alle mensen die in de (semi-)publieke sector werken? Graag ziet de MHP meer cijfers rondom de WNT. Al met al heeft de MHP de indruk dat de wetsvoorstellen een enorme impact hebben op de arbeidsverhoudingen. Het opdoen van extra inzichten verdient daarom niet alleen aanbeveling, maar is ook pure noodzaak.

Tot slot

De grondhouding dat primair het algemeen belang gediend moet worden, is diepgeworteld in de (semi-)publieke sector in Nederland. Niet vergeten moet worden dat het dienen van het algemeen belang wezenlijk verschil maakt met een grondhouding gericht op winstmaximalisatie van bedrijf of individu. Vooroordelen en wantrouwen jegens functionarissen, die door specifieke gevallen van ongerechtvaardigde zelfverrijking zijn gevoed, doet veel toegewijde mensen tekort.

Hoogachtend,



Drs. A.P.C.M. van Holstein, bestuurslid MHP

MHP – Vakcentrale voor Professionals
Bij de MHP in transitie zijn aangesloten:

- ACP Politievakbond
- CMHF, Centrale voor Middelbare en Hogere Functionarissen bij Overheid, Onderwijs, Bedrijven en Instellingen
- VHKP, Vereniging van Hoger KLM Personeel
- VNV, Vereniging Nederlandse Verkeersvliegers