
Van : adviescommissie arbeidsrecht
 Datum : 3 juni 2015
 Betreft : **wijziging beleidsregels inzake de ontheffing van het verbod van
 kinderarbeid**

Samenvatting

In artikel 3:2, eerste lid, van de Arbeidstijdenwet (ATW) is het verbod van kinderarbeid geregeld. Kinderen jonger dan 13 jaar mogen niet werken. Hierop bestaat een uitzondering voor uitingen van artistieke aard door de zogenoemde kunstkinderen. Dit zijn kinderen die meewerken aan bijvoorbeeld modeshows, foto-, TV-, filmopnames, musical- en theaterproducties. Voor deze kinderen moet de werkgever/producent een individuele ontheffing hebben van de Inspectie SZW. Bij beleidsregel ontheffing verbod van kinderarbeid BOVK 2007 is vastgesteld wie, hoe, op grond waarvan en onder welke voorwaarden ontheffing kan worden gevraagd. Vervanging van de beleidsregel is nodig vanwege de toename van producties en vanwege signalen dat sprake is van als onduidelijk dan wel oneerlijk ervaren regelgeving. De nieuwe beleidsregel BOVK 2015 ligt nu voor ter consultatie.

Opmerkingen

In het kader van de consultatie Wijziging beleidsregel inzake de ontheffing van het verbod van kinderarbeid maakt de adviescommissie arbeidsrecht de volgende opmerkingen.

1. **Leeftijdsjaar** (artikel 2 en 3)

Bij het verlenen van ontheffing wordt bij een kind tot en met 6 jaar in acht genomen, dat dat kind:

- a. in een **leeftijdsjaar** ten hoogste op 6 dagen arbeid verricht;
- b. maximaal 3 dagen per week arbeid verricht;

Bij het verlenen van een ontheffing als bedoeld in artikel 1, eerste lid, voor een kind van 7 tot en met 12 jaar wordt in acht genomen, dat dat kind:

- a. in een **leeftijdsjaar** ten hoogste op 18 dagen arbeid verricht;
- b. maximaal 3 dagen per week arbeid verricht;

Wat geldt voor kinderen, die in een bepaald jaar 7 worden? Mogen zij in het jaar waarin deze leeftijdsjaren samen vallen 24 dagen arbeid verrichten, of 12 of het een gemiddelde afhankelijk van hoeveel maanden ze werkzaam zijn in die levensjaren. Ter voorkoming van onduidelijkheden en discussies is het raadzaam hier duidelijkheid over te geven.

2. **Repetities** (artikel 5)

In artikel 5 staat ten aanzien van repetities dat deze beleidsregel met uitzondering van de artikelen 2, aanhef en onderdelen a en e, en 3, aanhef en onderdelen a en e, van overeenkomstige toepassing op repetities. Dit houdt in dat repetities worden gekwalificeerd voor arbeid maar in tegenstelling tot BOVK 2007 in de nieuw BOVK 2105 niet meer mee tellen in het gelimiteerde aantal dagen.

Wat onder repetitie wordt verstaan is echter niet gedefinieerd. Vallen try-outs daar bijvoorbeeld onder? Is een nadere toelichting wat onder repetities wordt verstaan ter voorkoming van misbruik wenselijk? Of is de mogelijkheid genoemd in artikel 1, vijfde lid, waarin is bepaald dat er aanvullende voorschriften kunnen worden gegeven bij een ontheffing in het belang van het kind, voldoende. Volgens de toelichting kunnen aanvullende voorschriften worden gegeven in het geval dat er te veel repetities worden verlangd.

Tot zover onze opmerkingen