

Beantwoording vragen uit het Integraal Afwegingskader (IAK) voor het Besluit compensatie transitievergoeding bij beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming

1. Wat is de aanleiding?

Aanleiding voor het conceptbesluit compensatie transitievergoeding bij beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming is het Wetsvoorstel arbeidsmarkt in balans. Met dat wetsvoorstel beoogt de regering het voor werkgevers aantrekkelijker te maken mensen in (vaste) dienst te nemen. Eén van de maatregelen waarmee wordt beoogd om (vast) werkgeverschap aantrekkelijker te maken is door het aanbrengen van meer balans in de transitievergoeding. Het betalen van een transitievergoeding kan in een aantal andere gevallen leiden tot een onevenredig zware belasting voor werkgevers, namelijk in geval van pensionering of ziekte of gebreken van de werkgever. Zodoende wordt in het besluit een compensatieregeling voor deze betaalde transitievergoeding nader uitgewerkt.

2. Wie zijn betrokken?

Werkgevers en UWV. Indirect zijn ook werknemers betrokken.

3. Wat is het probleem?

Werkgevers zijn sinds 1 juli 2015 bij het ontslag van een werknemer een transitievergoeding verschuldigd. Deze verplichting is er ook als een werkgever de onderneming moet beëindigen omdat bedrijfsopvolging (zoals verkoop) niet mogelijk is. Alle werknemers moeten dan in een kort tijdsbestek worden ontslagen en aan hen is dan dus ook een transitievergoeding verschuldigd. Wanneer voortzetting van de onderneming niet langer mogelijk is als gevolg van ziekte of pensionering van de werkgever kan de werkgever hierdoor in financiële moeilijkheden komen of is zelfs een faillissement door het betalen van de transitievergoedingen niet te voorkomen.

4. Wat is het doel?

Met de compensatieregeling wordt beoogd te voorkomen dat werkgevers die als gevolg van ziekte of pensionering de onderneming moeten beëindigen en de werknemers moeten ontslaan in financiële moeilijkheden komen omdat zij privévermogen moeten aanspreken voor de betaling van de TV, of dat zij als gevolg van het moeten betalen van de transitievergoeding failliet gaan.

5. Wat rechtvaardigt overheidsinterventie?

De rechtvaardiging voor overheidsinterventie is reeds beschreven in het Wetsvoorstel arbeidsmarkt in balans. Meer specifiek is dit besluit een uitwerking in lagere regelgeving van de compensatieregeling die in de wet wordt geïntroduceerd. Zonder dit besluit zou bijvoorbeeld niet duidelijk zijn welke transitievergoedingen voor compensatie in aanmerking kunnen komen en onder welke voorwaarden een werkgever compensatie kan aanvragen voor de verstrekte transitievergoedingen.

6. Wat is het beste instrument?

Wetgeving is nodig om een nieuw evenwicht op de arbeidsmarkt te bereiken. In de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs, de Wet financiering sociale verzekeringen en de Werkloosheidswet zijn wettelijke regelingen vastgelegd ten aanzien van wetten omtrent het aangaan en beëindigen van arbeidsovereenkomsten en de arbeidsvoorwaarden en premievoorwaarden die gelden bij het aangaan van vaste en flexibele contracten. Met het Wetsvoorstel arbeidsmarkt in balans worden deze wetten op verschillende punten aangepast en is een delegatiegrondslag opgenomen om onder andere het besluit compensatie transitievergoeding bij beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming aan te passen.

7. Wat zijn de gevolgen voor burgers, bedrijven, overheid en milieu?

In dit besluit worden dingen geregeld waarvan de gevolgen reeds in het Wetsvoorstel arbeidsmarkt in balans zijn beschreven. Zie daarvoor paragraaf 3.5.3. van de toelichting bij het wetsvoorstel.