



Aan: Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
de heer W. Koolmees

[deze brief is digitaal verzonden]

Datum 07-12-2018
Ons kenmerk hdij-20181207

Betreft Internetconsultatie Ontwerpbesluit compensatie transitievergoeding
beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming

Geachte heer Koolmees,

De Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Tandheelkunde (KNMT) en de Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV) hebben kennisgenomen van het Ontwerpbesluit compensatie transitievergoeding beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming. Als beroepsverenigingen vertegenwoordigen wij samen een groot aantal zorgverleners die ook (kleine) werkgevers zijn.

Uitbreiding werkingsfeer compensatieregeling

Wij juichen het initiatief van de minister om te komen tot een compensatieregeling voor het betalen van een transitievergoeding toe. In bijzondere gevallen, waarbij een kleine werkgever in verband met ziekte of pensionering de onderneming moet beëindigen en geen overnamekandidaat kan vinden, moet hij transitievergoedingen betalen. In deze specifieke situaties kan hij aanspraak maken op de compensatieregeling. Indien een werkgever plotseling overlijdt is de regeling echter niet van toepassing, een aspect waar wij middels deze reactie graag uw aandacht voor vragen.

Juist in de zorg, waaronder de huisartsen- en mondzorg, is sprake van een tekort aan zorgverleners in de regio. Het komt regelmatig voor dat tandartsen en huisartsen als gevolg van dit tekort hun praktijk niet over kunnen dragen. Zij kunnen in dit geval aanspraak maken op de compensatieregeling.

Werkingsfeer uitbreiden

De compensatieregeling voorziet echter niet in het geval dat de eigenaar van de onderneming plotseling komt te overlijden en nog geen aanvraag voor compensatie heeft ingediend. Hierdoor kan de onwenselijke situatie ontstaan dat de erfgenamen bij het aanvaarden van de nalatenschap en het beëindigen van de (niet overdraagbare) onderneming de volledige transitievergoedingen moeten betalen.

KNMT en LHV achten het onwenselijk dat erfgenamen door het ontbreken van een compensatieregeling onbedoeld in financieel zwaar weer terechtkomen. Het voorgaande is voor de meerderheid van eerstelijnszorgaanbieders een reële optie, gezien het tekort aan overnamekandidaten in de regio.

Wij pleiten er daarom voor om de werkingssfeer van de compensatieregeling uit te breiden, in die zin dat het overlijden van de ondernemer die nog geen aanvraag heeft ingediend binnen de compensatieregeling valt.

Verdere vragen

Voor verdere vragen kunt u contact opnemen met Hanne Dijkstra, adviseur public affairs (06-18414534 / h.dijkstra@knmt.nl).



Wolter Brands,
Voorzitter KNMT



Ella Kalsbeek,
Voorzitter LHV