

## MEMO

Aan	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Van	CUMELA Nederland, Jacqueline Tuinenga
Datum	6-12-2018
Kenmerk	
Betreft	Internetconsultatie Wet Arbeid in Balans

### **Compensatie transitievergoeding wegens bedrijfsbeëindiging**

De keuze om minimaal 1 werknemer in een ontslagprocedure bij UWV te laten lopen is te billijken. Maar hoe ga je er mee om als een werkgever slechts 2 werknemers heeft en beiden willen een vaststellingsovereenkomst ondertekenen? Mag ook op een andere wijze aantoonbaar gemaakt worden dat de bedrijfsvoering om die reden is gestaakt?

Ook de keuze voor inschakeling van een bedrijfsarts is te billijken, maar soms is de reden zo duidelijk aanwezig dat dit wordt gezien als een extra hobbel. Kan een verklaring van een behandelend arts niet ook dienen als bewijs van de arbeidsongeschiktheid van de ondernemer?

Het lijkt een bureaucratische draak te worden in een situatie waar dat juist niet wenselijk is.

*Voor specialisten in groen, grond en infra*