

## **Reactie INretail internetconsultatie Ontwerpbesluit compensatie transitievergoeding beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming**

Zeist, 10 december 2018

Met het ontwerpbesluit wordt geregeld dat kleine ondernemers worden gecompenseerd voor de verschuldigde transitievergoeding bij ontslag als voortzetting van de onderneming niet mogelijk is door ziekte of pensionering van de werkgever. INretail verwelkomt deze compensatie, omdat helaas veel werkgevers vanwege de door hen verschuldigde transitievergoeding geen mogelijkheden zien hun onderneming te beëindigen bij pensioen en ziekte zonder het vermogen voor hun eigen oude dag aan te moeten spreken.

### Financiële belasting privévermogen

In de toelichting bij het ontwerpbesluit staat dat wordt "beoogd te voorkomen dat werkgevers die als gevolg van ziekte of pensionering de onderneming moeten beëindigen en de werknemers moeten ontslaan het privévermogen moeten aanspreken, terwijl zij als gevolg van ziekte of pensionering naar verwachting al met een inkomstenachteruitgang worden geconfronteerd." Conform de regeling, dient een werkgever de transitievergoeding echter voor te schieten, waarna hij gecompenseerd wordt. Dit kan betekenen dat alsnog het privévermogen zal moeten worden aangesproken, met als uiterste consequentie een mogelijk faillissement. Nu één van de voorwaarden voor compensatie is dat het UWV voor ten minste één werknemer toestemming heeft verleend om de arbeidsovereenkomst op te zeggen wegens bedrijfseconomische redenen, is ons pleidooi dat het UWV de compensatie voor de overige werknemers via bevoorschotting aan de werkgever beschikbaar stelt. Dit dan op verzoek van de werkgever kunnen plaatsvinden, op basis van onder meer de dienstjaren en het salaris van de werknemers.

### Rechtsvormen

De compensatie zal ook gelden voor de B.V. of N.V. als de directeur-grootaandeelhouder aan de voorwaarde voor ziekte of pensionering voldoet. Het UWV weigert in voorkomende gevallen bij beëindiging van een B.V. en N.V. om reden van pensionering echter een ontslagvergunning, als feitelijk de onderneming blijft bestaan. Tegelijkertijd staat in de toelichting bij het ontwerpbesluit "dat het niet noodzakelijk is dat de onderneming al daadwerkelijk geheel is beëindigd. Om fiscale redenen of bijvoorbeeld omdat er nog pensioengelden in de onderneming zitten, kan er geruime tijd verstrijken tussen het beëindigen van de werkzaamheden van de onderneming en de daadwerkelijke bedrijfsbeëindiging." Hoe verhoudt zich een weigering van het UWV een ontslagvergunning te verstrekken in de geschetste situatie, met de toelichting bij het ontwerpbesluit?

### Terugwerkende kracht

De regeling zal ingaan per 1 januari 2021. Dit vinden wij een late ingangsdatum en wij pleiten voor het naar voren halen van dit moment. Voorts zouden wij graag zien dat verkend wordt of aan de regeling een terugwerkende kracht kan worden toegekend.

### **Contact en nadere toelichting**

Indien gewenst, lichten wij ons standpunt vanzelfsprekend graag nader toe. Contactpersoon is Jeroen van Dijken, [jvdijken@inretail.nl](mailto:jvdijken@inretail.nl), 088 9730 689.

INretail is de grootste brancheorganisatie in retail non-food en is er voor iedereen die een (web)winkel heeft in retail non-food.

Bezoekadres: Arnhemse Bovenweg 100, 3708 AG te Zeist  
Postadres: Postbus 762, 3700 AT te Zeist