

IAK-vragen Besluit oproepovereenkomst

1. Wat is de aanleiding?

In het Wetsvoorstel arbeidsmarkt in balans (Kamerstukken II, 2018/19, 35074, nr. 3) is een wettelijke grondslag opgenomen om bij algemene maatregel van bestuur nadere regels te kunnen stellen over wanneer sprake is van een oproepovereenkomst. Dit besluit voorziet hierin.

2. Wie zijn betrokken?

Werkgevers, werknemers, UWV en Belastingdienst.

3. Wat is het probleem?

In het Wetsvoorstel arbeidsmarkt in balans zijn maatregelen opgenomen ten aanzien van oproepovereenkomsten. Uit de internetconsultatie van het Wetsvoorstel arbeidsmarkt in balans is gebleken dat er in de praktijk onduidelijkheid bestaat wanneer er sprake is van een oproepovereenkomst. Het is noodzakelijk dat middels dit besluit duidelijkheid gecreëerd wordt welke arbeidsovereenkomsten aangemerkt moeten worden als oproepovereenkomst en welke arbeidsovereenkomsten niet gezien worden als een oproepovereenkomst. Dit is van belang voor de toepasselijkheid van de hoge of lage WW-premie en van de oproepmaatregelen in het Wetsvoorstel arbeidsmarkt in balans. Ook is dit van belang voor de juiste toepassing van de vastlegging op de loonstrook.

4. Wat is het doel?

Het besluit moet zekerheid geven aan partijen (werkgevers alsmede werknemers) over welke arbeidsovereenkomst worden aangemerkt als oproepovereenkomst. Dit besluit zorgt voor het borgen van de juiste toepassing van de regelgeving inzake oproepovereenkomsten.

5. Wat rechtvaardigt de overheidsinterventie?

Middels het besluit wordt duidelijkheid gecreëerd over welke arbeidsovereenkomsten aangemerkt moeten worden als oproepovereenkomst. De regering wenst namelijk rechten voor mensen die werkzaam zijn op een oproepovereenkomst helder vast te leggen. Daarnaast dient een werkgever helderheid te krijgen in welke gevallen hij de hoge of de lage premie voor een contract dient af te dragen. Het is ongewenst als in de praktijk voor werkgevers en werknemers hierover onduidelijkheid bestaat.

6. Wat is het beste instrument?

Het besluit regelt de uitwerking van welke arbeidsovereenkomst aangemerkt moet worden als oproepovereenkomst. Een wettelijke regeling is noodzakelijk, omdat er wettelijke rechten en plichten aan worden verbonden, zoals de vastlegging op de loonstrook, de toepasselijkheid van de maatregelen ten aanzien van oproepcontracten, geregeld in artikel 7:628a BW, en juist het kunnen afdragen van WW-premie op grond van artikel 27 van de Wet financiering sociale verzekeringen.

7. Wat zijn de (neven)gevolgen voor burgers, bedrijven, overheid en milieu?

De gevolgen zijn beperkt. Werkgevers en werknemers zullen moeten kennisnemen van het besluit. De lasten van kennisname hieromtrent zijn opgenomen in de memorie van toelichting bij het Wetsvoorstel arbeidsmarkt in balans (paragraaf 5.3 van de memorie van toelichting het wetsvoorstel, Kamerstukken II, 2018/19, 35074, nr. 3).