

---

|                  |  |
|------------------|--|
| <b>Aan</b>       | Minister Wouter Koolmees   |
| <b>Van</b>       | Pensioenfonds Horeca & Catering  |
| <b>Datum</b>     | 15 maart 2019  |
| <b>Onderwerp</b> | Reactie op internetconsultatie<br>Ontwerpbesluit adequaat pensioen payroll |

---

Geachte heer Koolmees,

Wij namen kennis van het ontwerpbesluit de adequaat pensioen payroll en maken graag gebruik van de gelegenheid te reageren op de internetconsultatie.

Indien gewenst, zijn wij uiteraard graag bereid tot een nadere toelichting.

#### **Bedrijfstakpensioenfondsen**

In de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi) is gedefinieerd dat een pensioenregeling bij een verplichtgesteld bedrijfstakpensioenfonds als adequaat beschouwd wordt. Gelet op de doelstelling van de Waadi om ongewenste concurrentie op arbeidsvoorwaarden tegen te gaan bij hantering van payroll-constructies zou aansluiting bij de collectieve regeling van een bedrijfstakpensioenfonds het meest passend zijn. In de memorie van toelichting van het geconsulteerde besluit wordt aangegeven dat deze route aan stringente voorwaarden moet voldoen overeenkomstig artikel 121 en 121A Pensioenwet. Naar onze inschatting zullen deze beperkingen er in de praktijk toe leiden dat payrollbedrijven zich niet zullen of kunnen aansluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds. Aansluiting bij het bedrijfstakpensioenfonds in de dominante sector komt echter het meest tegemoet aan de doelstelling van de Waadi. De vraag die daarom gesteld kan worden is waarom er niet naar aanpassingsmogelijkheden van de beperkingen in de artikelen 121 en 121A Pensioenwet gekeken is. In onze ogen ligt hier een mogelijkheid om de Waadi kansrijk te maken.

#### **De definitie van adequaat pensioen**

Er is naast deelname van payroll bedrijven aan de regeling van bedrijfstakpensioenfondsen ook naar een fall-back scenario is gekeken en een alternatieve definitie is opgesteld. Bij de invulling hiervan wordt als uitgangspunt de gemiddelde werkgeversbijdrage in Nederland van 13,6% als minimaal te voldoen werkgeversbijdrage voorgeschreven. Het hanteren van een dergelijk gemiddelde houdt echter onvoldoende rekening met de leeftijdsopbouw in verschillende sectoren. De sector horeca heeft bijvoorbeeld een relatief jonge deelnemerspopulatie – veel jonger dan gemiddeld in de arbeidsmarkt – en (mede) daardoor is de pensioenpremie laag in vergelijking met andere sectoren. Voor die relatief lage premie kan Pensioenfonds Horeca & Catering voorzien in een fiscaal maximale opbouw van ouderdomspensioen. Ten aanzien van de werknemers bij payrollbedrijven die voornamelijk in de horeca actief zijn geldt eveneens dat de werknemerspopulatie jong is qua leeftijd. Af te vragen is of het redelijk en billijk is dat de premie voor een payroll-onderneming hoger zou moeten zijn (gerelateerd aan een gemiddelde) indien die payroll-onderneming een vergelijkbare jonge populatie heeft en kan volstaan met een bij die leeftijdsopbouw passende premie.

In de gehanteerde definitie wordt verder het standaard beschikbaar zijn van partnerpensioen als onderdeel van de regeling gezien als een voorwaarde om een pensioenvoorziening als adequaat te kunnen bestempelen. Ook hier geldt echter dat dit geen recht doet aan specifieke groepskenmerken. In de sectoren horeca en contractcatering hebben sociale partners er in het verleden bewust voor gekozen om gelet op de jonge deelnemerspopulatie dekking voor partnerpensioen niet in de basispensioenregeling op te nemen zodat de opbouw van ouderdompensioen zo hoog mogelijk kan zijn. In deze sector is het aan de individuele werkgevers danwel individuele werknemers om aanvullend bij het pensioenfonds een dekking voor de nabestaanden af te sluiten.

Regelingen van bedrijfstakpensioenfonds worden in de Waadi via artikel 8a lid 5 geclassificeerd als adequaat. Deze adequate regelingen zijn door sociale partners specifiek afgestemd op de kenmerken, eigenschappen en wensen van de betreffende sectoren. Het geven van een tweede afwijkende definitie van adequaatheid als geformuleerd in het ontwerpbesluit adequaat pensioen payroll past naar ons beeld onvoldoende bij de doelstelling van de Waadi en leidt zeker niet tot meer helderheid.