

Amsterdam, 15 maart 2019

Betreft: Consultatie aangaande 'Ontwerpbesluit voorwaarden adequate pensioenregeling payrollkrachten'

Stichting Loonwijzer zet zich al sinds 2001 in om werknemers te voorzien van informatie over hun positie op de arbeidsmarkt, hun salaris en hun rechten. Gelijke beloning voor gelijk werk heeft daarbij altijd bijzondere aandacht gekregen. Vanuit deze gedachte ziet Loonwijzer dan ook het nut in van het ontwerpbesluit dat nu ter tafel ligt. Dit besluit kan immers leiden tot gelijke pensioenbehandeling tussen payrollwerknemers en werknemers in gelijkwaardige functies en tot een betere balans tussen flexibel en vast werk. Echter, om de positie van payrollwerknemers te verstevigen, doet Loonwijzer een aantal voorstellen.

Evaluatie

Omdat het besluit een grote impact kan hebben op alle betrokken partijen, suggereert Loonwijzer om de uitvoering en de naleving te monitoren. Een goede evaluatie kan tekortkomingen of onvoorziene gevolgen op het spoor komen en die oplossen wanneer dat nodig blijkt.

Gemiddeld premieniveau

Het voorstel om, indien nodig, aansluiting te zoeken bij de gemiddelde premie in Nederland, wordt gesteund door Loonwijzer. Wel worden nog rekenregels gemist waarmee dit gemiddelde wordt bepaald. Zo zou het de voorkeur van Loonwijzer genieten om te werken met een gewogen gemiddelde, oftewel dat van alle premies van alle werknemers op wie een pensioenregeling van toepassing is. Ook zou het gemiddelde van een jaar eerder (het gemiddelde van 2019 voor 2020 bijvoorbeeld) wat Loonwijzer betreft beter aansluiten op de snel veranderende arbeidsmarkt.

Naleving

Loonwijzer denkt niet dat het genoeg is om de payrollwerknemers en/of de vakbond waarbij die is aangesloten de mogelijkheid te geven om bij het gebrek aan een adequate pensioenregeling een civiele procedure te starten. Dit zou een uiterste middel moeten zijn. Loonwijzer zou liever zien dat de Inspectie SZW sancties kan opleggen wanneer de wet niet wordt nageleefd.

Hopende dat bovenstaande opmerkingen worden meegenomen bij de verdere besluitvorming en uitwerking,

Met hartelijke groet,



Niels Peuchen

Stichting Loonwijzer

Eventuele reacties kunnen worden verstuurd naar: nielspeuchen@wageindicator.org